



Beretning

2016

Årsberetning 2016

1	FORENINGENS ORGANISATION	1
1.1	Medlemmer	1
1.1.1	Medlemskab af foreningen	1
1.2	Bestyrelsens sammensætning	2
1.3	Hovedorganisationen FTF	3
1.3.1	FTF's socialrådgiverordning	3
1.3.2	FTF's arbejdsskadeordning	3
1.3.3	FTF-A (A-kasse)	4
1.4	Administration - kontingentopkrævning	4
1.5	Foreningskontor	5
2	FORENINGENS VIRKSOMHED	5
2.1	Mødeaktivitet	5
2.2	Repræsentation i eksterne udvalg	5
2.2.1	Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg - LSC og LCC	5
2.2.2	Tværgående informationsudvalg (TIU)	6
2.2.3	Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S	6
2.3	Nyhedsbrev	7
2.4	Internettet - www.fct.dk - Facebook	7
2.5	Bestyrelseskonferencer	8
3	PERSONALEFORHOLD	8
3.1	Personsager	8
3.2	Performance Review - samtaler (Tidl. "MUS")	8
3.3	Skriftlige advarsler	9
3.4	Sygefraværssamtaler	9
3.5	Lederne	9
3.6	Lønforhandlinger i Carlsberg Danmark	9
3.7	Lønforhandlinger i Carlsberg Breweries A/S og i Global Business Services A/S	10
3.8	Lønforhandlinger i Carlsberg A/S	10
4	DIVERSE	10
4.1	Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne	10
4.1.1	Carlsberg A/S bestyrelse	10
4.1.2	Carlsberg Breweries A/S bestyrelse	10
4.1.3	Global Business Services A/S bestyrelse	10
4.1.4	Carlsberg Danmark A/S - LSC bestyrelse	10
4.1.5	Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse	11
4.2	Advokatbistand	11

5	FORENINGENS AFDELINGER OG UDVALG.....	11
5.1	Afd. B - Ferieboliger.....	11
5.1.1	Egne ferieboliger.....	11
5.1.2	Lejede ferieboliger.....	14
5.1.2.1	Danmark.....	14
5.1.2.2	Udlandet.....	15
5.1.3	Udlejningsoversigt.....	16
5.1.4	Generelt.....	17
5.2	Arrangementsudvalg.....	17
5.3	Pensionistudvalg.....	19
5.4	Foreningslokalerne.....	19
6	AFSLUTNING	20

1 Foreningens organisation

1.1 Medlemmer

Medlemstallet pr. 31.12	2016	2015	Forskel
Tjenstgørende medlemmer	643	631	+12
Pensionerede medlemmer	418	435	-17
Optaget efter ansøgning	10	12	-2
I alt	1071	1078	-7

Medlemstallet er ikke et entydigt mål for antallet af funktionærstillinger, da der bl.a. er timelønnede, vikarer og stipendiatstuderende blandt medlemmerne.

I 2016 har vi for første gang i mange år haft en nettotilgang af tjenstgørende medlemmer. En nettotilgang både i antal og i procent. Ser man på hele året, så har der været en større udskiftning i funktionærstaben bl.a. grundet i fyringsrunder i selskaberne. Vi har mistet mange tjenstgørende medlemmer, så at vi endte året på +12 må betegnes som meget tilfredsstillende.

At vi nu er blevet flere, er ikke kommet af sig selv. Vi i bestyrelsen har været meget opsøgende overfor nye og eksisterende kolleger. Vores administration har i dag et godt set-up til at sige velkommen til nyansatte med måltrettet ”velkommen til Carlsberg” kommunikation samt information herom til de enkelte bestyrelsesmedlemmer. En helt afgørende grund til vores netto tilgang må dog også tilskrives, at vi fagligt har været rigtig gode til at hjælpe de medlemmer, som har haft behov herfor, for det rygtes!

Som forening er det vigtigt, at vi er synlige, og det at jeg som formand er tilstede/har arbejdsdage på alle lokationer, har været med til at skabe ekstra synlighed. Vores nye A5 feriekatalog, som stadig omdeles internt på Carlsberg har ligeledes været en god opmærksomhedsskaber for vores forening. Synlighed er vigtig, og da vores hjemmeside ærlig talt ikke er den mest bruger- eller administrationsvenlige, så har vi tænkt os at gøre noget ved det, her i 2017.

Vi har stadig kolleger, der ikke er medlem, og vi skal opfordre medlemmerne til at fortælle nye kolleger om foreningen og opfordre dem til at melde sig ind. Jo flere medlemmer vi er, jo stærkere er vores mandat over for ledelsen.

1.1.1 Medlemskab af foreningen

Funktionærforeningen har en vigtig faglig og social rolle i Carlsberg.

Foreningens faglige rolle er at varetage vore medlemmers interesser i Carlsberg koncernen i Danmark, bl.a. ved konkrete større forhandlinger og lokalaftaler med ledelsen i de enkelte selskaber.

Vi er medlem af Hovedorganisationen FTF og samarbejder med den faglige organisation LEDERNE. Afhængig af hvor vore medlemmer hører til, kan vi hente juridisk assistance samt anden hjælp i de respektive organisationer.

En stor del af det faglige arbejde er ikke synligt for alle, og det er der en god grund til. Vi i bestyrelsen (undertiden med hjælp fra de faglige organisationer) er aktive med individuel rådgivning og vejledning i forbindelse med afskedigelser, advarsler, kontraktændringer, PFA sundhedssikring, lønforhandlinger m.v. Lige præcis ordet "individuel" er ensbetydende med fortrolighed, hvorfor vi ikke efterfølgende går ud med, hvem vi har hjulpet - og med hvad.

Vort indtryk er klart, at de medlemmer, som beder om hjælp, bliver hjulpet og er glade herfor.

Foreningens sociale rolle er, at vi som forening har valgt at ville være medvirkende til at løfte kulturarven i Carlsberg. Jeg behøver bare at nævne arrangementer som Juletræsfesterne i Carlsberg Museum, Forårsfest, Efterårsfest og Andespillene i både Fredericia og Valby samt den årlige Pensionistudflugt. Vi tilbyder også ferieboliger, både egne huse og lejede destinationer. Vore ferieboliger er et stort trækplaster, og de enkelte huses inspektører, hvoraf flere i dag er pensionister, er rigtig stolte af at være med til at løfte den del af Foreningen.

1.2 Bestyrelsens sammensætning

Efter generalforsamlingen i marts bestod bestyrelsen af:

Peter Petersen (formand)*	Thomas Knudsen*
Tom Andreasen*	Jakob Skødt Larsen
Tanja Møller Larsen***	Ulla Jørgensen*
Jens Thomsen*	Anders Winther***
Søren Leth	Leif Lynge Pedersen**
Tonny Christensen**	

*) Genvalgt på årets generalforsamling.

***) Nyvalgt på årets generalforsamling

***) Er siden udtrådt af bestyrelsen

Iflg. vore vedtægter består bestyrelsen af formand og 12 bestyrelsesmedlemmer.

På bestyrelsesmødet den 28. april konstituerede bestyrelsen sig:

Næstformand:	Jakob Skødt Larsen
Kasserer:	Thomas Knudsen
Sekretær:	Anders Winther

Bestyrelsen har i løbet af 2016 suppleret sig med Henrik Kirk (CDK LCC) og Anders Mikkelsen (CDK LCC), som vi ønsker valgt på generalforsamlingen her i 2017.

I 2016 har vi sagt farvel til bestyrelsesmedlemmerne Tanja Møller Larsen (CDK LSC) og Anders Winther (GBS), da de begge er stoppet på Carlsberg. Samtidig ønsker Søren Leth at udtræde af bestyrelsen på den kommende generalforsamling efter mange år som bestyrelsesmedlem. Søren har tilkendegivet, at han gerne

vil stå til rådighed som hjælper ved flere af de fremtidige arrangementer her i Valby, og det er jo dejligt at høre.

Dette betyder, at vi pt. har 3 ledige bestyrelsespladser i foreningen, som vi søger suppleret.

1.3 Hovedorganisationen FTF

FTF er hovedorganisation for 70 faglige organisationer og er politisk uafhængig med ca. 450.000 medlemmer.

Vi er medlem af sektion P, hvor P står for den private sektor. I sektion P afholdes 4 kvartalsmøder om året, hvor der er mulighed for at udveksle erfaringer med de øvrige organisationer, der er medlem.

På disse møder er det formændene for organisationerne, der mødes.

Herudover er der sektion S, der dækker den statslige sektor og sektion K, der dækker den kommunale sektor.

Omkring medlemskabet af FTF er der indgået aftale om, at medlemskab af FTF ikke gælder for de af vore medlemmer, der er medlem af Lederne. Det er ikke muligt, at få en medlemsoversigt fra Lederne over hvem af vore medlemmer, der er medlem af lederne. Der er faldet dom for, at dette ikke er lovligt, og jeg skal derfor bede vore medlemmer om at holde os orienteret, hvis man enten melder sig ind eller ud af lederne.

1.3.1 FTF's socialrådgiverordning

FTF's socialrådgiverordning:

- Er en fælles socialrådgiverordning og netværkscenter for primært FTF's mindre, faglige organisationer, der ikke selv har den nødvendige ressourcemæssige kapacitet til effektivt og professionelt at hjælpe medlemmer, der er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet på grund af sygdom.
- Ordningen sikrer, at de faglige organisationer inddrages tidligt i et sygdomsforløb og dermed vurderingen af, hvorledes medlemmet bedst muligt kan fastholdes på arbejdsmarkedet.
- Ordningen kan bruges i sager, der vedrører det enkelte medlems forsørgelse - f.eks.:
 - Er syge, uden at de er sygemeldte.
 - Er sygemeldte og modtager løn under sygdom eller sygedagpenge fra bopælskommunen.
 - Skal omskoles eller revalideres.
 - Skal ansættes i fleksjob.
 - Søger førtidspension.

Hvis nogen føler, at de selv eller en kollega har et behov for at få hjælp, skal man henvende sig til Formand eller Næstformand, hvorefter vi opretter en sag hos FTF.

1.3.2 FTF's arbejdsskadeordning

Det er Arbejdsskadestyrelsen, der afgør om din skade kan anerkendes som en arbejdsskade, og om der i givet fald kan gives erstatning.

Hvis din skade afvises som en arbejdsskade, eller hvis du ikke er tilfreds med erstatningen, vil FTF drøfte med dig, om afgørelsen skal ankes til Den Sociale Ankestyrelse.

Hvis din skade senere viser sig at være væsentlig værre, end da din sag blev afgjort, vil FTF også kunne hjælpe dig med at få sagen genoptaget over for Arbejdsskadestyrelsen. FTF vil i samarbejde med dig sørge

for, at Arbejdsskadestyrelsen får alle relevante oplysninger, og at oplysningerne fra arbejdsgiver, læge og andre bliver kommenteret over for Arbejdsskadestyrelsen, hvis det er nødvendigt.

Hvis du får behov for assistance fra FTF i forbindelse med en arbejdsskade, skal du først henvende dig til os, hvorefter vi opretter en sag hos FTF.

1.3.3 FTF-A (A-kasse)

Funktionærforeningen Carlsberg er optaget på FTF-A's organisationsliste. Medlemmer af Funktionærforeningen kan herefter optages i A-kassen.

FTF-A er blandt de billigste A-kasser. Kontingent til FTF-A for 2017 er pr. måned:

- Fuldtidsforsikrede, med efterlønsbidrag kr. 937
- Fuldtidsforsikrede, uden efterlønsbidrag - 442
- Deltidsforsikrede, med efterlønsbidrag - 655
- Deltidsforsikrede, uden efterlønsbidrag - 325

FTF-A er det naturlige valg af A-kasse for vore medlemmer.

FTF-A er din A-kasse, fordi FTF-A og vi har et tæt samarbejde. Det giver FTF-A et godt kendskab til dine vilkår og det bedst tænkelige udgangspunkt for at rådgive dig, hvis du mister jobbet eller får lyst til at søge nye udfordringer.

Andre fordele ved FTF-A er lav pris, mulighed for at købe ekstra lønsikring, karrierevejledning, hvis du er i job eller har lyst til at prøve noget nyt samt efterlønsrådgivning.

Det er nemt at blive medlem:

Meld dig ind på www.ftf-a.dk eller ring til FTF-A på 7013 1312. Hverdage mellem 8.00 og 15.00, fredag til 14.30. Du kan også melde dig ind via Funktionærforeningens hjemmeside fct.dk.

Vil du skifte fra en anden a-kasse til FTF-A følger alle dine rettigheder med. FTF-A klarer alt det praktiske og der er intet at miste.

Du kan altid være medlem af FTF-A. FTF-A er tværfaglig, så behøver du aldrig mere skifte a-kasse. Det gælder også, hvis du skifter job.

I 2017 giver FTF-A gratis kontingent de første 3 måneder, fra man har meldt sig ind.

1.4 Administration - kontingentopkrævning

Kontingent opkræves forud kvartalsvis. Ved fratrædelse eller udmeldelse returneres (via Betalingsservice) for meget betalt kontingent.

Vi skal kraftigt opfordre medlemmerne til at tilmelde sig Betalingsservice (NETS), da betalingen så sker helt automatisk på forfaldsdagen og vi undgår at bruge yderligere foreningsadministration på dette. Som angivet i vore vedtægter, opkræves et rykkergebyr på kr. 25,- for første rykker, kr. 75,- yderligere for anden rykker og mulighed for eksklusion af foreningen ved 3 mdrs. kontingentrestance.

1.5 Foreningskontor

Med Hanne Neustrup ansat på 30 timer serviceres medlemmerne, såvel aktive som pensionister. Foreningens kontor er beliggende på Carlsberg Conference Center, Gamle Carlsberg Vej 15 - kontoret er åbent mandag til torsdag. Kl. 9.00 -15.00.

2 Foreningens virksomhed

2.1 Mødeaktivitet

Der har været holdt 7 ordinære bestyrelsesmøder, 5 i Valby og 2 i Fredericia.

I bestyrelsen holdes frokostmøder næsten hver torsdag i Valby med de bestyrelsesmedlemmer, der har mulighed for at deltage.

Formand/næstformand har, efter behov, møder med HR/ledelsen i de respektive selskaber, CAS/CBS/CB og CDK (LCC og LSC). Samarbejds møderne afholdes efter behov, ligesom forhandlingsmøderne også afholdes efter behov.

Da ”problemerne” er forskellige i de enkelte selskaber, afholdes møderne individuelt med de enkelte, hvor også Foreningens bestyrelsesmedlemmer fra de respektive selskaber kan deltage.

Udover at diskutere aktuelle sager, sker der også en udveksling af information på møderne.

Der blev holdt ordinær generalforsamling tirsdag den 29. marts 2016, med efterfølgende spising.

Bestyrelsen har holdt konference den 27.-28. januar 2017 i CCC, Carlsberg Conference Center, (se pkt. 2.5).

2.2 Repræsentation i eksterne udvalg

2.2.1 Samarbejds- og Arbejds miljøudvalg (SU og AMU)

Samarbejdsorganisationen drejer sig udelukkende om Carlsberg Danmark LSC + LCC og andre danske Carlsberg selskaber

Samarbejdsudvalgene er sammensat som følger:

Samarbejdsudvalg LSC:

- 6 ledelsesrepræsentanter (heraf 1 udpeget af Funktionærforeningen - Formanden).
- 6 Tillidsrepræsentanter.

Samarbejdsudvalg LCC:

- 6 ledelsesrepræsentanter
- 6 Tillidsrepræsentanter/Funktionærer. (heraf 2 udpeget af Funktionærforeningen - Tom Andreasen og Tonny Christensen).

Arbejds miljøudvalg for Salg og Stabe i LCC og LSC:

- 2 ledelsesrepræsentanter
- 2 medarbejderrepræsentanter (heraf 1 udpeget af Funktionærforeningen – Carsten Dandanel.

Arbejds miljøudvalg for GBS:

- 1 medarbejderrepræsentant: Ulla Jørgensen

I alle udvalg afholdes der min. 4 møder om året med en fast dagsorden med mulighed for tilføjelser. Orientering om afholdelse af SU-møder annonceres forud enten på CDK-net eller ved opslag, og der er mulighed for at få optaget emner til behandling på dagsordenen. Referaterne fra møderne er offentlige og er placeret under de respektive områders hjemmesider.

2.2.2 Tværgående informationsudvalg i Carlsberg Danmark (TIU)

Det organ hvor udvalgte deltagere fra samarbejdsudvalgene, mødes og sikrer samarbejde, information og koordination, på tværs af hele værdikæden og på tværs af LSC og LCC

Adm. direktør Søren Brinck er formand for TIU.

A. Mødedeltagere:

5 medlemmer fra A-gruppen

5 medlemmer fra B-gruppen

Her har vi indgået en tillægsaftale med ledelsen, om at Funktionærforeningen Carlsberg udpeger ét af de 5 medlemmer fra B-gruppen.

Det er formanden, der repræsenterer Funktionærforeningen.

B. Mødefrekvens:

2 gange årligt

C. Dagsorden:

- Opfølgning på fælles HTW's (How to Wins), markedssituationen
- Ingen beslutningsmyndighed, eller pligt til inddragelse ved større beslutninger
- Ikke "overmyndighed" ift. samarbejdsudvalg LSC og LCC

2.2.3 Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S

Medlemmer: HR Direktør Per Wilhelmsen, Carlsberg Danmark (formand), Hans Andersen, Fællestillidsmand Carlsberg LSC, Ulla Christophersen (sekretær) og formanden for Funktionærforeningen.

Administreres af HR-afdelingen.

Legatets formål er, efter bestyrelsens nærmere bestemmelse og skøn, at yde understøttelse til fortsættelse og færdiggørelse af en uddannelse, som børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S har påbegyndt, men som ved faders/moders eller en efterlevendes faders/moders død ellers havde måttet afbrydes.

Denne hjælp til uddannelse er legatets principielle formål, men der skal dog af legatets midler også kunne ydes anden opdragelses- eller uddannelseshjælp, som ikke forudsætter faders eller moders død.

I årets løb er der uddelt legater for i alt kr. 60.000,- til 6 personer.

2.3 Nyhedsbrev

Planlægges til at blive udgivet 6 gange årligt.

Husk at kontakte Hanne Neustrup (tlf. 3327 4556), hvis du ikke ønsker at blive publiceret under personalia i forbindelse med jubilæum eller rund fødselsdag.

Alle er velkomne til at komme med indlæg til bladet.

Bladet lægges på hjemmesiden, og der udsendes mail til alle medlemmer ved udgivelse. Ønsker man bladet tilsendt i papirformat opkræves kr. 30,- ekstra pr. kvartal.

2.4 Internettet - www.fct.dk - Facebook

Vi er stadig lydhøre over for gode ideer fra medlemmerne om ændringer til vores hjemmeside - eller bare lidt ris eller ros, der kunne have interesse for redaktionen.

Som også beskrevet tidligere, så arbejder vi på her i 2017 at opdatere hjemmesiden, så den bliver mere overskuelig og informativ fremover.

Der er mange gode informationer at hente via hjemmesiden, såsom info vedr. de større fratrædelsesaftaler og gældende lokalaftaler, tilbud på egne og lejede ferieboliger. Medlemmerne har også mulighed for at oprette egne tilbud/kommentarer på opslagstavlen.

Vores hjemmeside er også at finde på engelsk. Hvis der trykkes på det lille engelske flag oppe i venstre hjørne, vil man komme over på den engelske del af hjemmesiden.

Brug hjemmesiden - den er til for medlemmerne og vedligehold "min side" ved bl.a. adresseændringer m.m.

Funktionærforeningen er på Facebook. Facebook indeholder primært informationer omkring arrangementer, feriehus og nyheder, og er samtidig et forum, hvor medlemmerne kan kontakte hinanden. Det er vigtigt at understrege, at Facebook gruppen ikke overtager Funktionærforeningen Carlsberg hjemmesides funktion. Den skal blot ses som en ekstra service til medlemmerne.

Kun brugere, der er medlem af Funktionærforeningen, kan blive medlem af Facebookgruppen. Det er kun vores administrator som kan godkende nye brugere.

2.5 Bestyrelseskonferencer

På dette års bestyrelseskonference den 27.-28. januar 2017 arbejdede vi med at få defineret bestyrelsesmedlemmernes og udvalgsformændenes opgaver, således at vi bedre kan afstemme vore forventninger til hinanden. Alle i bestyrelsen er enige om, at dette års konference var meget udbytterig.

3. Personaleforhold

3.1 Personsager

Vi får jævnligt henvendelser fra medlemmer, der har problemer eller som føler, at de er kommet i klemme i forbindelse med ændringer i organisationen.

Medlemmerne er altid velkomne til at henvende sig til formanden eller et bestyrelsesmedlem. Ingen spørgsmål er dumme spørgsmål, og vi vil altid forsøge at hjælpe. Hvis vi ikke selv kan svare, så har vi et bagland, der kan trækkes på.

Der kan være problemer, hvor der er behov for juridisk assistance, og her kan vi også hjælpe, da såvel FTF som Lederne har jurister, som vi kan rette henvendelse til.

Hvis der opstår situationer, hvor vi ikke kan blive enige med ledelsen, har vi mulighed for at tage et mæglingssmøde, hvor Dansk Industri er inddraget og endelig kan vi ende i arbejdsretten, hvis alle andre muligheder er udtømte.

3.2 Performance Review/ End Year - møder (Tidligere "MUS")

Performance Review er et godt redskab, som sikrer, at lederen og den enkelte medarbejder i en travl hverdag afsætter tid til en formel samtale om medarbejderens udvikling. Husk ved Performance Review at få talt ud med chefen om eventuelle problemer. Det er vigtigt, at samtalen tages alvorligt, og ikke bare opfattes som en almindelig hyggesnak.

Hvert år efter Performance Review er afholdt, er der medarbejdere, der ikke længere føler sig tilstrækkeligt værdsatte og mangler motivation. Mit råd til dem, der føler sig demotiveret, er at tage fat i det med det samme – enten med chefen, eller alternativt kan man henvende sig til formanden eller næstformanden for en snak.

Husk at en Performance Review ikke må stå i stedet for løbende feedback fra leder til medarbejder. Hvis Performance Review ikke matcher den løbende feedback, som der gives hen over året, så er det her, der i første omgang skal sættes ind.

Jeg vil godt slå et slag for, at man sikrer sig, at ens stillingsbeskrivelse altid er opdateret, og som minimum opdateres i forbindelse med End Year samtalen med sin chef. Det man skal huske på er, at ens stillingsbeskrivelse mange gange er det eneste sted, hvor det er muligt for andre at se, hvad man i virkeligheden går og laver på sit arbejde, og hvad man er ansvarlig for i sit arbejde. Står der f.eks. i ens stillingsbeskrivelse at man er ansvarlig for at arbejde med "hulkortanlægget", så er det nok på tide at få stillingsbeskrivelsen opdateret.

3.3 Skriftlige advarsler

Hvis man bliver kaldt ind til ens chef eller HR-afdelingen for at modtage en skriftlig advarsel, er det en god idé at tage imod tilbuddet om, at formanden eller næstformanden deltager som bisidder. Vi har ikke mulighed for at blande os i indholdet af advarslen, men for den enkelte er det rart at have en neutral person at diskutere advarslen med efterfølgende, og husk at vi har tavshedspligt.

3.4 Sygefraværssamtaler

Der er flere af vore funktionærkollegaer, som i forbindelse med sygdom oplever, at de bliver indkaldt af deres chef til en sygefraværssamtale inden udgangen af deres 4. sygeuge - og det uanset at man som medarbejder allerede har en dialog med sin chef omkring sit sygeforløb.

Her vil jeg godt aflive spøgelse. Afholdelse af sygefraværssamtale er et lovpligtigt tiltag, og hvis Carlsberg vælger ikke at afholde en sådan, så vil Carlsberg ud over at miste retten til at få sygedagpengerefusion også tilsidesætte hensigten med en sygefraværssamtale – nemlig at sikre at medarbejderen hurtigst muligt kan vende tilbage til sit arbejde igen.

Jeg vil derfor godt slå fast, at hensigten med en sygefraværssamtale er at fastholde en medarbejder på sit arbejde. Såfremt man som medlem skulle ønske at få hjælp i forbindelse med eller til en sygefraværssamtale, så stiller Funktionærforeningens formand eller næstformand sig til rådighed.

3.5 Lederne

Funktionærforeningen er anerkendt af Carlsberg som værende talsmænd for den faglige organisation Lederne, repræsenteret ved formanden som talsmand.

3.6 Lønforhandlinger i Carlsberg Danmark

Lønforhandlinger for funktionærer ansat i Carlsberg er i dag primært individuelt. Den enkelte er selv med til at skabe sin løn og får lønregulering ud fra både performance og markedsværdi.

Performance er man i stor grad selv ansvarlig for. Performance opgøres i en "What" del og i en "How" del, dvs. "hvad" har man opnået og "hvordan", og begge måles og er med til at danne grundlag for en evt. lønregulering.

Markedsværdi er den løn Carlsberg er nødt til at betale for at sikre, at Carlsberg kan beholde eller tiltrække de medarbejdere, som Carlsberg skal bruge. Nogle gange hjælper vi i Funktionærforeningen, Carlsberg hvis der gives en løn, der ikke modsvarer markedsværdien, men for det meste giver det sig selv.

I Funktionærforeningen har vi altid stort fokus på at hjælpe den enkelte og får løbende henvendelser fra enkeltpersoner, som vi hjælper. Nogle gange betyder det, at vi hjælper den enkelte, også at vi hjælper de mange.

I de seneste år har vi i Funktionærforeningen haft stor fokus på at sikre, at elementerne bonusordninger/ resultatløn til stadighed bliver opdateret, samt at der f.eks. afregnes for arbejde på tidspunkter ud over hvad, der med rimelighed kan forventes at ligge i en funktionæransættelse.

Her kommer vi også i 2017, til at lægge stor fokus.

3.7 Lønforhandlinger i Carlsberg Breweries A/S og i Global Business Services A/S

Se pkt. 3.6.

3.8 Lønforhandlinger i Carlsberg A/S

Se pkt. 3.6.

4 Diverse

4.1 Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne

De medarbejdervalgte repræsentanter udgør:

4.1.1 Carlsberg A/S bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Finn Lok, Carlsberg A/S
Erik Lund, Carlsberg A/S

Valgt i koncernen:

Hans Andersen, Carlsberg Danmark – LSC A/S
Peter Petersen, Carlsberg Danmark – LSC A/S
Eva Vilstrup Decker, Carlsberg Breweries A/

4.1.2 Carlsberg Breweries A/S bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Eva Vilstrup Decker, Carlsberg Breweries A/S
Jakob Laurent Lund Karsvang (er udtrådt)

Valgt i koncernen:

Anders Winther, Global Business Services, efter
hans fratrædelse er han suppleret af Søren Leth

4.1.3 Global Business Services A/S bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Søren Leth, Global Business Services
Marie Rotne, Global Business Services

4.1.4 Carlsberg Danmark A/S - LSC bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Peter Petersen
Ivan Nielsen, Carlsberg Danmark – LSC A/S

4.1.5 Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Tom Andreasen
Anders Mikkelsen

4.2 Advokatbistand

Behovet for ekstern advokatbistand er begrænset efter, at vi er blevet medlem af FTF, der har en juridisk afdeling, som medlemsorganisationerne kan trække på.

I de tilfælde, hvor vores medlem også er medlem af Ledernes Hovedorganisation, har vi et tilsvarende samarbejde med LH omkring advokatbistand og anden rådgivning

5. Foreningens afdelinger og udvalg

5.1 Afd. B – Ferieboliger

Formand: Tom Andreasen

Udvalgsmedlemmer: Thomas Knudsen (Hulegårds Kvarn), Birgitte Funch (Hallandsåsen), Arne Skaarup (Ebeltoft), Hanne Buch-Larsen (Humblehuset), Ella Meiling (Friheden), Ulla Jørgensen (Nørkjær), Jakob S. Larsen (Langeland) og Tom Andreasen (Fårup).

5.1.1 Egne ferieboliger

Hvert hus har tilknyttet en inspektør til at varetage almindelig vedligehold og istandsættelse af huset. Inspektørerne besøger 'deres' hus to gange om året for at sikre, at husene fungerer optimalt og er i en standard, som vi alle kan være tilfredse med.

Inspektørerne indretter og møblerer husene, så det passer til flest mulige mennesker. Det er ikke tilladt for lejerne at flytte rundt på møbler, billeder, lamper eller lignende. Såfremt man under opholdet i huset flytter et møbel, skal dette sættes tilbage inden afrejse.

Vi skal minde om, at der er affaldssortering ved de fleste af vore huse. Papir skal afleveres i papircontainer og alle tomme flasker skal medtages til flaskecontainer – og ikke sættes ved siden af skraldespanden, som vi desværre har oplevet er sket flere gange.

Det vil være dejligt, hvis lejerne vil være os behjælpelige med at få konstaterede mangler og skader på egne huse udbedret. Er der noget, som ikke er som det skal være, beder vi lejerne om at kontakte inspektøren og aftale, hvad der skal gøres. Deciderede nyanskaffelser må kun indkøbes efter forudgående aftale med husets inspektør. Inspektørens navn og telefonnummer står opført på lejerrapporten, som bliver fremsendt sammen med nøglen.

Inspektørerne har skrevet følgende om det forløbne år i 'deres' respektive huse:

1 / 2 - Hulegårds Kvarn, inspektør Thomas Knudsen

En af broerne over åen knækkede sammen i vinter. Den er erstattet af en ny bro i foråret.

Det udvendige træværk, der trængte mest, er malet. I 2016 var det noget af garagen og Lille Hus.

Cykler til begge huse har fået nye gode dæk.

Cecilia og hendes far Steen er stadig vore lokale hjælpere, og der er ekstra nøgler hos naboen.

Store Hus har fået nye sofaer, nyt sofabord, nye spisebordsstole og nye gulvtæpper i stuen. Køkkenknive og andet grej er udskiftet. Trappen er lakeret. Spisebordet og det nye sofabord er behandlet med sæbespån. **Lille Hus.** Den nye kloakpumpestyring fra 2015 svigtede og er udskiftet under garantien. Der er udskiftet lidt indbo. Vejen ned til huset er forbedret med mere grus og skærver. Der er kommet nye stammer til at sidde på ved bålpladsen.

I 2017 er der følgende der skal laves:

Hoveddæmningen er utæt, det bliver nødvendigt at reparere den.

Vinduer i Store Hus skal males.

Vandværk: Dækslet over boringen forbedres.

3 – Hallandsåsen, inspektør Birgitte Funch

Første inspektionsbesøg marts 2016 – efterfulgt af et sommerbesøg august 2016.

Huset så lidt trist og nedslidt ud, men en god gang hovedrengøring, almindeligt vedligehold og udskiftning af porcelæn, puder osv., og ikke mindst reparation af el samt udskiftninger af vandhaner har frisket op.

Mit sommerbesøg gik med at lave aftaler med maler og blikkenslager, så nu er der nyt gulv i køkkenet.

Stue/køkken og gang er blevet malet. (Forhåbentlig får vi resten ordnet i foråret 2017).

Der har i det forgange år, ikke været lige så meget bøvl med vandforsyningen som tidligere – og i de få tilfælde der har været, er det ikke forsyningen i huset det er galt med, men et problem fra selve vandværket. Lavt vandtryk er bekendt i vinterhalvåret, og det er der nok ikke meget at gøre ved. Der er altid ekstra vand i garderobeskabet, så man skulle ikke kunne løbe helt tør.

Igennem de sidste 25 år har der været en lokal kontaktperson til huset. I, der bruger huset, vil nok genkende navnet Ib. Efterhånden opførte han sig som selvbestaltet inspektør, og samtidig med dette tog han sig også pænt betalt for det.

Vi fandt, at nu var tiden inde til en anden model, og Ib er derfor blevet opsagt. Dette passede ham ikke og selvom jeg foreslog en model, hvor vi betaler efter de ydelser, vi ordrer, har han afleveret nøglen til huset, og samarbejdet er helt ophørt.

Jeg har her i december været i kontakt med en pensioneret herre – der gerne påtager sig at ha' en nøgle og gøre et par andre småting mod meget fornuftig betaling.

Nu bliver brænde så ikke hentet af Ib mere og her i 2. halvdel af 2016 har lejerne selv skullet sørge for at afhente brænde hos vores lokale trælast, og det har fungeret, især når en lejer henter til os alle sammen ☺. Der vil for året 2017 blive bestilt en ramme.

Et forårsbesøg 2017 er allerede på planen, og året bringer lidt nyt møblement og tæpper.

4 – Ebeltoft, inspektør Arne Skaarup

Da vi brugte en del penge i Ebeltoft 2015 har vi holdt lidt igen i år.

Vi har dog været nødt til at få gravet faskiner fra samtlige nedløbsrør, da de alle var stoppet.

Ligeledes har vi måttet udskifte trægavlen på østsiden af huset ved skuret, da den var rådnet helt igennem.

Ellers har vi kun foretaget sædvanlige småreparationer.

5 – Humlehuset, inspektør Hanne Buch-Larsen

Ved forårsinspektionen blev alle blandede hvide tallerkner og kopper udskiftet med 'nyt' ens fra vore gamle foreningslokaler på Gamle Carlsberg Vej. Vi har også fået en pæn brugt reol fra Carlsbergs overskudslager til opbevaring af spil i stuen på 1. sal.

I efteråret blev den gamle brændeovn udskiftet med en ny tidssvarende, hvor man kan se ind i brænderummet fra 3 sider.

Vi har haft problemer med vandindtrængen og dryp i overgangen fra køkkenet til spisepladsen ved storm og regn fra vand siden. Der er forsøgt tætnet under de store vinduer, hvor tagpappet ikke sluttede ordentligt til. Det har ikke helt løst problemet, så vi arbejder videre med at lokalisere, hvor vand og sne kan komme ind.

Der er opsat ny postkasse med Humlehusets korrekte postadresse som er: **Klint Strandvej 1A** – Adressen har hidtil kun været opgivet til nr. 1, men det er faktisk kun Friheden, som har postadressen Klint Strandvej 1. Nøglen til den nye postkasse er den samme som til huset.

Der er sat nyt hegn om skraldespandene, da det gamle var blevet påkørt og var ved at vælte.

Arealet mod stranden er igen klippet ned her i efteråret, så vi kan bevare det fulde udsyn mod vandet.

Baderummene er ved at være nedslidte, især det i 'den korte ende'. Vi arbejder med forskellige muligheder for istandsættelse i løbet af 2017 eller 2018.

6 – Friheden, inspektør Ella Meiling

Året 2016 har været et travlt år i Friheden.

I januar og februar blev det gamle køkken revet ned, og et nyt køkken fra Dansk Køkkenhåndværk sat op. Køkkenet er specialfremstillet til huset og er i husets stil. Samtidig blev spisestuen gjort i stand, og toilet og gang malet.

En natur legeplads er blevet etableret ved det eksisterende gyngestativ, materialerne til legepladsen er hentet i vores egen skov. Et bord/bænkesæt er opstillet ved siden af legepladsen, så man kan sidde og hygge sig med sine børn.

Den udvendige lysning på hoveddøren var rådden, og er nu i stedet blevet pudset op, hvilket passer godt til huset.

Kloakken fra køkkenet var faldet sammen, og der er udskiftet en gennemløbsbrønd, samtidig blev der lavet ny drænledning fra lyskassen og den udvendige kældervæg blev isoleret, dette skal forhindre at kældervæggen under køkkenet bliver opfugtet.

Samtidig er huset på de 2 inspektionsture blevet gennemgået og skader repareret. Manglende eller beskadiget inventar, og service er udskiftet.

Huset har i 2016 været flittigt udlejet, så mange har allerede haft glæde af det nye køkken og legepladsen. God ferie til alle i 2017.

7 – Nørkjær, inspektør Ulla Jørgensen

I efteråret blev der malet vinduesrammer indvendigt i hele huset og det har lysnet gevaldigt. Derudover blev loftet i stuen repareret og genopfrisket. Gelænderet til 1. sal samt alle vægge i værelserne på første sal blev malet.

Ved sidste inspektion blev mikroovnen sat op i køkkenet på en hylde for at give ekstra bordplads. Det er også blevet til en del udskiftning af service og oprydning/udsmidning

Postkassen har været godt bulet og er faldet ned et par gange, så den blev også skiftet.

En del træer er fældet og bortkørt sammen med gamle bunker af affaldstræ. Da der fortsat er lejere som mener grunden er mørk, har Birgitte Funch og jeg ved fælles inspektion aftalt, at der fældes et stort egetræ

ved trampolinen samt diverse nøddebuske. Ligeledes vil en hyld og et lille egetræ på bagsiden af garagen blive fældet.

Hovedrengøring vil blive bestilt til uge 14 så Nørkjær er klar til sommeren.

8 - Langeland, ny inspektør fra efteråret 2016 Jakob S. Larsen

Der er i foråret blevet opstillet legetårn på græsplænen ud for køkkenvinduet, så der nu er flere aktivitetsmuligheder for børnene.

Der er planlagt flere vedligeholdelsesarbejder og mindre istandsættelser i 2017.

9 – Fårup, inspektør Tom Andreasen

Der er i årets løb indkøbt forskellige småting, som gæsterne har ønsket, eller som er gået i stykker.

Der er kommet nyt vindue i stuen, da der havde været indbrud i foråret.

Ved indbruddet blev gyngestolen stjålet, så derfor er der købt en ny

Der er ryddet godt ud i hybenbuskene og græsset. Indkørslen er rengjort for ukrudt. Ellers er der ikke sket de store ændringer udenfor.

Planer for 2017:

Maling af huset udvendig. Maling og efterspænding af tag

Ny isolering efter der har været mår på loftet. Nye døre og vinduer

5.1.2 Lejede ferieboliger

5.1.2.1 Danmark

Vore lejede boliger Samsø, Sandvig, Lemvig og ikke mindst Skagen, har haft meget tilfredse tilbagemeldinger.

Samsø er stadig populær og har sit faste publikum. Vi tilbyder huset igen i 2017.

Udlejningen i Sandvig har igen i år været fin og vi tilbyder lejligheden fra skoleferiens start igen i 2017.

I Lemvig har mange medlemmer tilbragt en dejlig ferie med fine tilbagemeldinger, men søgningen i forsommeren var ikke stor og det er besluttet at stoppe med Lemvig.

Huset i Skagen har været en kæmpe succes. Alle lejere har været glade for huset og den centrale beliggenhed i byen. Vi fortsætter med Skagen i 2017 og har huset på behovsbasis i vinterperioden.

Vi lejer alle danske boliger af private ejere, som vi har et godt samarbejde med. Ejerne får tilsendt kopier af lejerrapporterne, og der er stor opmærksomhed fra ejernes side på, om vore lejere er tilfredse med tingenes tilstand i boligerne.

Fra 3. februar har vi tilbudt et 8 personers hus i Lalandia, valgfrit i Billund eller Rødby. Der var enorm interesse for Lalandia i de første 3 måneder af lejemålet. Sommeren var lidt mere 'tynd' og det var kun i skoleferien, at hele uger blev udlejet. Der har været en del korte lejemål, men interessen har ikke været helt på højde med forventningerne. – Vi giver dog ikke op så let og har besluttet at tilbyde Lalandia igen i 2017. Interessen i vinterperioden har heldigvis været fin igen med mange 3-dages udlejninger.

5.1.2.2 Udlandet

Frankrig:

I ferieparken Sandaya Douce Quiétude i St. Raphael, Sydfrankrig tilbød vi i år et større Holiday Home med 3 soveværelser til 6 personer. Dette blev rigtig godt modtaget og alle lejere har været tilfredse med det nye 'hus' og beliggenheden på pladsen. Muligheden for ferie i eget 'hus' med alle moderne bekvemmeligheder kombineret med campingpladsens mange tilbud, tiltaler mange medlemmer. Vi tilbyder det samme 'hus' i 2017.

Lejligheden til 5 personer i Marina Baie i Pyramidehusene nær Nice havde også en meget fin udlejning. Lejligheden ligger på 9. etage og har en fantastisk udsigt over havnen og Middelhavet. Alle lejere var meget glade for opholdet, og vi tilbyder lejligheden igen i 2017.

Vore to franske feriemål er lejet af private ejere, og boligerne er derfor velforsynede med service og køkkenredskaber.

Italien:

Vi fornyede vort lejemål i Borgo Madone, som ligger lidt sydligt på kanten til Umbrien. Vor udlejer har anbefalet dette sted meget varmt og lejerne har været tilfredse med stedet. Dog har der været lidt bemærkninger til vor lejligheds beliggenhed ved indkørslen, så i 2017 har vi lejet en bedre beliggende lejlighed kaldet Madone 3.

I Toscana tilbød vi et nyt sted 'Stallino', hvor vi lejede en stuelejlighed. Dette gav nem adgang til udeareal, men jo desværre ingen udsigt fra lejligheden. Bortset fra at flere lejere syntes, at køkkenet var lidt for spartansk udstyret, havde alle lejere en dejlig ferie på stedet.

Stallino tilbydes ikke i 2017, men erstattes af "Valle PP", som er 1. salen i et helt nybygget hus, hvor de to etager deles om udeareal og swimmingpool. Denne lejlighed ligger meget centralt mellem det sydlige og nordlige Toscana.

Man skal være opmærksom på, at Wi-Fi modtageforholdene i vore Toscana lejemål kan være lidt af en udfordring. Det kan der desværre ikke gøres noget ved!

Vore to andre lejemål i Italien – 'badeferie' ved Gardasøen og nær Venedig, faldt også i medlemmernes smag. Gardasøen er populær, da der ikke er så langt at køre. Ai Pini har fine tilbagemeldinger, og vi har valgt at fortsætte disse lejemål i 2017.

Vore italienske lejemål er lejet gennem udlejningsfirmaer, og lejemålene er kun indrettet med 'standardudstyr'. Det betyder, at der 'kun' er til det antal personer, boligen er beregnet til.

Storbyferie:

Lejligheden midt i Paris har ikke været så godt udlejet i år, og det er et spørgsmål, hvor længe vi har mulighed for at tilbyde den.

De medlemmer som har lejet den, er dog meget begejstrede for beliggenheden midt i Paris. Lejligheden ligger i en gammel ejendom og er udstyret efter franske forhold. Inden sæsonen 2016 lykkedes det os, at få ejeren til at foretage nogen vedligeholdelse, men det var ikke helt nok til, at standarden kom op, hvor vi ønsker den. Der er så heldigvis blevet foretaget en større renovering af køkken og toilet inden sæsonstart 2017, ligesom en del andre ting i lejligheden er gennemgået og fornyet.

Efter rapporter og billeder at dømme, er lejligheden nu i en væsentlig bedre stand, og vi håber at mange medlemmer vil leje den, så vi kan beholde denne meget centralt beliggende lejlighed i Paris. Lejemålet er aftalt til at fortsætte til oktober 2017.

Lejligheden i Barcelona er populær. Beliggenheden nær byen og havet er rigtig god. Vores lejlighed har ikke havudsigt fra altanen, men ligger kun et stenkast fra stranden.

Der er stadig efterspørgsel på Berlin og vi tilbyder hele året en nyrenoveret lejlighed i Friedrichshain – det mest vestlige kvarter i det tidligere Østberlin.

Vi udlejer lejligheden i samarbejde med ejeren og betaler kun for benyttede uger/dage. Lejligheden og vor benyttelse af den giver ingen problemer i forbindelse med de nye regler om udlejning af lejligheder i Berlin. Det er en rigtig god mulighed for at tilbyde nye steder, uden at det koster foreningen så meget.

En del af de lejede destinationer har vi kun til rådighed i få uger, idet vi forsøger at tilpasse lejeperioderne med de uger, vi kan se, at der er søgning på fra medlemmernes side. Vi kan dog konstatere, at søgningen samler sig mere og mere om ugerne 29 og 30. Det vil ikke være muligt at opfylde behovet i disse uger, og hvis vi ikke kan udleje de lejede destinationerne i flere uger af skolesommerferien, kommer vi ned på at skulle booke de lejede ferieboliger i så kort en lejeperiode, at vi bliver nødt til at opgive nogle af lejemålene.

Vi forsøger at lave flere aftaler om at have lejemålene til rådighed, så vi ikke hæfter for flere uger, end vi benytter, men det er ikke altid, at det kan lykkes.

5.1.3 Udlejningsoversigt

Vi modtog til sommerlodtrækningen 175 ansøgninger (191 i 2015), heraf fik 140 (141 i 2015) opfyldt et af deres ønsker. Således fik 80,0% af ansøgerne et ønske opfyldt (73,8% i 2015).

Det mest søgte hus af alle vore tilbud blev i år det nye tilbud i Skagen, stærkt forfulgt af vore egne huse Fårup og Humlehuset samt Sandvig på Bornholm.

Nedenfor er en oversigt over udviklingen i boliger og udlejning gennem de sidste 5 år.

År	2016	2015	2014	2013	2012
Antal egne boliger	9	9	9	9	9
Antal lejede/tilbudte boliger	14	13	14	16	18
Tilbudt antal dage	5070	4744	4.848	5.061	5.363
Udlejede antal dage	3152	2884	3.020	3.107	3.536
Belægnings %	62	61	62	61	66
Egne boliger belægnings %	55	53	54	54	57
Lejede boliger belægnings %	74	77	79	73	80
Totale omkostninger t.kr.	670	610	732	510	616

5.1.4 Generelt

Internet

Vi har router/modem til vore egne huse og det er muligt at hente signal via Telenor i alle huse i Danmark. I Sverige får vi signal fra '3'.

I vore danske huse er der 100 GB pr. måned til rådighed. Dette er rigeligt til 'dagligt brug', men er kun i begrænset omfang nok til at downloade film.

I Sverige kan vi kun tilbyde 20 GB pr. måned og vi beder lejerne tænke på, at efterfølgeren også skal have GB at bruge af.

Husdyr i husene

Vi får jævnligt klager over at lejere, som medbringer hund, ikke får fjernet hundehår inden afrejse. Der skal en grundig rengøring til, hvis man har hund med. Hundehår er ikke altid lette at fjerne og det virker som om, at når man har hund lægger man ikke mærke til hundehårene. MEN det gør de lejere, som ikke har hund!

Vi vil være kede af at forbyde husdyr i husene, men det kan blive konsekvensen, hvis hundeejerne ikke bliver mere omhyggelige med rengøringen.

Booking

Vort bookingsystem på hjemmesiden fungerer rigtig fint. Mange medlemmer booker selv deres feriebolig og får straks tilsendt en bekræftelse via e-mail.

På hjemmesiden under Ferieboliger – Ferieboligpræsentation ligger bookingsystemet. Her kan du booke ledige ferieboliger fra enhver PC via Internettet.

Har du ikke adgang til internettet kan du kontakte Hanne Neustrup, som passer udlejningen og sender nøgler ud til lejerne.

'Min side' i bookingsystemet

Det er muligt til enhver tid at åbne ens egen side "min ferie" i bookingsystemet og se hvilke boliger, man har booket.

I perioden, hvor der kan indtastes ønsker til lodtrækning, er det muligt at se hvor mange points man har til lodtrækningen, og hvilke ønsker man har indtastet i den igangværende lodtrækningsperiode.

5.2

Arrangementsudvalg

Formand:

Ulla Jørgensen

Udvalgsmedlemmer:

Søren Leth, Jens Thomsen, Tom Andreasen, Tonny Christensen, Leif Lyng Pedersen, Henrik Kirk, Thomas Knudsen.

Arrangementer:

	Dato	Antal Deltagere
Generalforsamling: Funktionærforeningens Lokaler	29.03	63
Forårsfest: Housewarming i vore nye lokaler	03.06	150
Pensionistarrangement: Tur til Ærø	14.06	189
Efterårsfest: Fredericia	08.10	120
Andespil: Bar Jacobsen	10.11	180
Andespil: Bar Jacobsen	11.11	151
Andespil: Fredericia	18.11	59
Juletræsfest: Carlsberg Museum	06.12	152
Juletræsfest: Carlsberg Museum	07.12	217

Total antal deltagere i arrangementer		1.281
		=====

Forårsfest: Housewarming i vore nye lokaler

Da forårsfesten skulle finde sted 3 måneder efter Funktionærforeningens flytning til Carlsberg Conference Center, valgte bestyrelsen at afholde forårsfesten som en housewarming med åbent hus, så medlemmerne kunne se, hvor fint vi havde indrettet vore nye lokaler. Mange medlemmer valgte at lægge vejen forbi. Ikke-medlemmer var også meget velkomne, da vi gerne ville vise dem, hvad vi bl.a. kan tilbyde. Som altid skinnede solen fra en skyfri himmel, så stort set alle opholdt sig på gårdspladsen, hvor der var disket op med pølser fra grill. I kælderen bød vi også på kanapeer og kolde drikkevarer. Da vi gik hjem, havde vi en klar fornemmelse af, at alle havde hygget sig i det dejligt vejr og nydt den gode mad.

Efterårsfest

Årets store efterårsfest blev afholdt ligesom året før i Fredericia. På grund af succesen med Restaurant Oven Vande i 2015 blev det besluttet at afholde festen samme sted. 120 medlemmer og ledsagere havde valgt at deltage, de fleste fra Vest, men også enkelte fra Øst havde fundet vej til Fredericia.

Restauranten diskede op med en superlækker vildtbufferet, hvor der var alt, hvad hjertet kunne begære. Efter at vi havde spist, var der åbent i lokalet ved siden af, hvor en frisk DJ spillede op til dans og bartenderne sørgede for kulørte drinks samt Jacobsen og Grimbergen på hanerne. Vi havde en superhyggelig aften. Tak til alle der var med til at gøre aftenen til en succes.

Andespil i Fredericia og i Valby

Den 10. og 11. november holdt Funktionærforeningen de årlige andespil i Valby, og den 18. november ligeså i Fredericia. Det var som sædvanlig årets store tilløbsstykke med samlet 395 deltagere (en anelse mere end sidste år), som mødte glade op, indstillet på at vinde en hel masse præmier. Der var nogle, som løb af sted med flere, og andre som måtte gå tomhændede hjem, så alt var som det plejer. Der var skruet lidt op for værdien af præmierne, så humøret var højt, og koncentrationen var stor. Efter overståede spil var der lækker buffet i Valby på Bar Jacobsen, og i Fredericia på Café FIC.

Vi forventer at afholde alle tre andespil på nogenlunde samme måde og sted i år, men med lidt småjusteringer, og så satser vi selvfølgelig på endnu flere deltagere.

Dejlige juletræsfester i Valby

Juletræsfesterne for børn var en succes igen i år.

Børnene havde støvet nissehuerne af, for de havde glædet sig til at skulle med mor og far til Funktionærforeningens årlige juletræsfest, som blev holdt 6. og 7. december. I alt troppede 180 børn op med deres 189 forældre til den traditionsrige juleparade med julemanden og hans familie, dans rundt om juletræet og efterfølgende underholdning af cirkusartist og tryllekunstner Benny Schumann. Det er efterhånden også en tradition, at børnene (og nisserne) får risengrød, og de voksne får Boeuf Stroganoff – selv om de også smagte lidt på hinandens mad. Julegaver som var steget lidt i værdi, slikposer og is blev også vel modtaget.

Aftenen sluttede som altid af med gaver, slikposer og tegnefilm.

Stor tak for hjælpen til nissefamilien og det velspillende nisseorkester.

5.3 Pensionistudvalg

Udvalgsformand: Dorte Krag

Udvalgsmedlemmer: Ella Meiling, Benny Poulsen, Arne Skaarup og Poul Legind-Hansen

Pensionistarrangement

Tirsdag den 14. juni havde Funktionærforeningens pensionistudvalg inviteret vore pensionister med ledsagere på en heldagstur til Ærø. På grund af de ændrede tilkørselsforhold på Gamle Carlsberg Vej blev det besluttet, at opsamlingspunktet var Høje-Taastrup station. Busserne kørte kl. 7.30, og turen gik over Svendborg med færge til Ærø, hvorefter der var sightseeing fra busserne. En dejlig frokost blev indtaget på Søbygaard, hvortil vi fik øl fra Rise Bryggeri, som vi også besøgte senere på dagen foruden byerne Ærøskøbing og Marstal.

Efter dejlige Ærø tog vi færgen tilbage til Svendborg og derefter landevejen tilbage til Høje-Taastrup, hvor vi ankom ca. kl. 20, trætte og mætte efter den skønne tur.

5.4 Foreningslokalerne

I 2016 var året, hvor Funktionærforeningen flyttede til nye lokaler hos Carlsberg Conference Center (CCC), Gamle Carlsberg Vej 15. Både kontoret og vore aktivitetslokaler flyttede.

I kælderen på CCC har vi nu 2 lokaler, hvor der er 1 poolbord, bordfodbold, dart og fjernsyn i det ene og 2 billardborde og køleskabe i det andet. Lokalerne bliver fast brugt af 2 billardhold om tirsdagen samt enkelte andre i løbet af ugen. Desuden har tjenstgørende medlemmer holdt afdelingsarrangementer (eller dele deraf) i lokalerne. Vi har ikke mulighed for at opretholde det tidligere aktivitetsniveau, da vi skal passe ind i CCC's husorden, som ikke muliggør forberedelse og/eller indtagelse af mad i lokalerne. Der er andre muligheder for spisning, som enkelte medlemmer har benyttet sig af.

Vi er meget glade for både det nye kontor og de nye aktivitetslokaler og har fundet os godt til rette i de nye omgivelser.

6. Afslutning

Formanden giver en "kort" supplerende mundtlig beretning på generalforsamling 😊

Peter Petersen
Formand