



Beretning

2017

Årsberetning 2017

1	FORENINGENS ORGANISATION	1
1.1	Medlemmer.....	1
1.1.1	Medlemskab af foreningen.....	1
1.2	Bestyrelsens sammensætning.....	2
1.3	Hovedorganisationen FTF.....	2
1.3.1	FTF's socialrådgiverordning.....	3
1.3.2	FTF's arbejdsskadeordning.....	3
1.3.3	FTF-A (A-kasse).....	3
1.4	Administration - kontingentopkrævning	4
1.5	Foreningskontor	4
2	FORENINGENS VIRKSOMHED.....	4
2.1	Mødeaktivitet	4
2.2	Repræsentation i eksterne udvalg	5
2.2.1	Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg - LSC og LCC	5
2.2.2	Tværgående informationsudvalg (TIU)	5
2.2.3	Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S	6
2.3	Nyhedsbrev	6
2.4	Elektroniske medier	7
2.5	Bestyrelseskonferencer	7
3	PERSONALEFORHOLD	7
3.1	Personsager	7
3.2	Performance Review - samtaler (Tidl. "MUS").....	8
3.3	Skriftlige advarsler	8
3.4	Sygefraværssamtaler	8
3.5	Lederne.....	9
3.6	Lønforhandlinger i Carlsberg Danmark	9
3.7	Lønforhandlinger i Carlsberg Breweries A/S og i Global Business Services A/S.....	9
3.8	Lønforhandlinger i Carlsberg A/S.....	9
4	DIVERSE.....	9
4.1	Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne	9
4.1.1	Carlsberg A/S bestyrelse.....	9
4.1.2	Carlsberg Breweries A/S bestyrelse.....	9
4.1.3	Global Business Services A/S bestyrelse.....	9
4.1.4	Carlsberg Danmark A/S - LSC bestyrelse	10
4.1.5	Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse.....	10
5	FORENINGENS AFDELINGER OG UDVALG.....	10

5.1	Afd. B - Ferieboliger	10
5.1.1	Egne ferieboliger	10
5.1.2	Lejede ferieboliger	13
5.1.2.1	Danmark	13
5.1.2.2	Udlandet	13
5.1.3	Udlejningsoversigt	15
5.1.4	Generelt	16
5.2	Arrangementsudvalg	16
5.3	Pensionistudvalg	18
5.4	Foreningslokalerne	18
6	AFSLUTNING	18

1 Foreningens organisation

1.1 Medlemmer

Medlemstallet er ikke et entydigt mål for antallet af funktionærstillinger, da der bl.a. er timelønnede, vikarer og stipendiatstuderende blandt medlemmerne.

I 2017 havde vi ligesom i 2016 en nettotilgang af tjenstgørende medlemmer. En nettotilgang både i antal og i procent. Ser man på hele året, har der været en udskiftning i funktionærstaben bl.a. grundet i en fyringsrunde i GBS. Vi har mistet mange tjenstgørende medlemmer, så at vi endte året på +16 tjenstgørende, må betegnes som meget tilfredsstillende. I alt har foreningen nu 608 tjenstgørende medlemmer, mens de pensionerede medlemmer (incl. optaget efter ansøgning) udgør i alt 408. I alt havde foreningen pr. 31. december 2017 1.016 medlemmer.

At vi nu er blevet flere, er ikke kommet af sig selv. Vi i bestyrelsen har været meget opsøgende overfor nye og eksisterende kolleger. Vores administration har et godt set-up til at sige velkommen til nyansatte med målrettet ”velkommen til Carlsberg” kommunikation samt information herom til de enkelte bestyrelsesmedlemmer. En helt afgørende grund til vores nettotilgang må dog også tilskrives, at vi fagligt har været rigtig gode til at hjælpe de medlemmer, som har haft behov herfor, for det rygtes!

Som forening er det vigtigt, at vi er synlige. At jeg som formand er til stede/har arbejdsdage på alle lokationer, har været med til at skabe ekstra synlighed. Vores nye A5 ferieboligkatalog, som bliver omdelt internt på Carlsberg til alle funktionærer, er ligeledes en god opmærksomhedsskaber for vores forening. Synlighed er vigtig, og vi har længe haft en modernisering af vores hjemmeside i pipelinen. Det skulle gerne falde på plads i første halvår af 2018.

Vi har stadig kolleger, der ikke er medlem, og vi skal opfordre medlemmerne til at fortælle nye kolleger om foreningen og opfordre dem til at melde sig ind. Jo flere medlemmer vi er, jo stærkere er vores mandat over for ledelsen.

1.1.1 Medlemskab af foreningen

Funktionærforeningen har en vigtig faglig og social rolle i Carlsberg.

Foreningens faglige rolle er at varetage vore medlemmers interesser i Carlsberg koncernen i Danmark, bl.a. ved konkrete større forhandlinger og lokalaftaler med ledelsen i de enkelte selskaber.

Vi er medlem af Hovedorganisationen FTF og samarbejder med den faglige organisation LEDERNE. Afhængig af hvor vore medlemmer hører til, kan vi hente juridisk assistance samt anden hjælp i de respektive organisationer.

En stor del af det faglige arbejde er ikke synligt for alle, og det er der en god grund til. Vi i bestyrelsen (undertiden med hjælp fra de faglige organisationer) er aktive med individuel rådgivning og vejledning i forbindelse med afskedigelser, advarsler, kontraktændringer, PFA sundhedssikring, lønforhandlinger m.v. Lige præcis ordet "individuel" er ensbetydende med fortrolighed, hvorfor vi ikke efterfølgende går ud med, hvem vi har hjulpet - og med hvad.

Vort indtryk er klart, at de medlemmer, som beder om hjælp, bliver hjulpet og er glade herfor.

Foreningens sociale rolle er, at vi som forening har valgt at ville være medvirkende til at løfte kulturarven i Carlsberg. Jeg behøver bare at nævne arrangementer som Juletræsfesterne i Carlsberg Museum, Efterårsfest og

Andespillene i både Fredericia og Valby samt den årlige Pensionistudflugt. Vi tilbyder også ferieboliger, både egne huse og lejede destinationer. Vore ferieboliger er et stort trækplaster, og de enkelte huses inspektører, hvoraf flere i dag er pensionerede medlemmer, er rigtig stolte af at være med til at løfte den del af Foreningen.

1.2 Bestyrelsens sammensætning

Efter generalforsamlingen i marts bestod bestyrelsen af:

Peter Petersen (formand)	Thomas Knudsen
Tom Andreasen	Jakob Skødt Larsen**
Ulla Jørgensen	Tonny Christensen*
Jens Thomsen	Leif Lyng Pedersen
Henrik Kirk* **	Anders Mikkelsen

*) Valgt på årets generalforsamling.

**) Er siden udtrådt af bestyrelsen

Iflg. vore vedtægter består bestyrelsen af formand og 12 bestyrelsesmedlemmer.

På bestyrelsesmødet den 2. maj konstituerede bestyrelsen sig:

Næstformand:	Leif Lyng Pedersen
Kasserer:	Thomas Knudsen
Sekretær:	Ulla Jørgensen

Bestyrelsen har i løbet af 2017 suppleret sig med Christina Haagensen (CDK LCC) og Frederikke Darfelt (CB), såvel som Mia Nielsen (CDK LCC) pr. 1. januar 2018, som vi alle ønsker valgt på generalforsamlingen her i 2018.

I 2017 har vi sagt farvel til bestyrelsesmedlemmerne Jakob Skødt Larsen (CDK LSC), som er stoppet på Carlsberg i april 2017. Samtidig er Henrik Kirk (CDK LCC) udtrådt af bestyrelsen pr. 31. december 2017.

Dette betyder, at vi pt. har 2 ledige bestyrelsespladser i foreningen, som vi søger suppleret.

1.3 Hovedorganisationen FTF

FTF er hovedorganisation for 70 faglige organisationer og er politisk uafhængig med ca. 450.000 medlemmer. Vi er medlem af sektion P, hvor P står for den private sektor. I sektion P afholdes 4 kvartalsmøder om året, hvor der er mulighed for at udveksle erfaringer med de øvrige organisationer, der er medlem.

På disse møder er det formændene for organisationerne, der mødes.

Herudover er der sektion S, der dækker den statslige sektor og sektion K, der dækker den kommunale sektor.

Omkring medlemskabet af FTF er der indgået aftale om, at medlemskab af FTF ikke gælder for de af vore medlemmer, der er medlem af Lederne. Det er ikke muligt, at få en medlemsoversigt fra Lederne over hvem af vore medlemmer, der er medlem af lederne. Der er faldet dom for, at dette ikke er lovligt, og jeg skal derfor bede vore medlemmer om at holde os orienteret, hvis man enten melder sig ind eller ud af Lederne.

For tiden er der forhandlinger om at slå FTF og LO sammen til én hovedorganisation med i alt ca. 1,5 mio. medlemmer. Afstemning i organisationerne skal finde sted den 13. april, og hvis forslaget bliver stemt igennem, vil det have virkning fra 1. januar 2019. Funktionærforeningen er ikke tilhænger af en sammenlægning, da vore formål ikke er sammenfaldende med de overenskomstansattes. Vores forventninger er at der i tilfælde af en

fusion, vil opstå et alternativ til det nuværende FTF, hvor vi i givet fald kan søge at blive optaget. Vi vil dog først tage stilling til, hvad der kan gøres, når vi har noget konkret.

1.3.1 FTF's socialrådgiverordning

FTF's socialrådgiverordning:

- Er en fælles socialrådgiverordning og netværkscenter for primært FTF's mindre, faglige organisationer, der ikke selv har den nødvendige ressourcemæssige kapacitet til effektivt og professionelt at hjælpe medlemmer, der er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet på grund af sygdom.
- Ordningen sikrer, at de faglige organisationer inddrages tidligt i et sygdomsforløb og dermed vurderingen af, hvorledes medlemmet bedst muligt kan fastholdes på arbejdsmarkedet.
- Ordningen kan bruges i sager, der vedrører det enkelte medlems forsørgelse - f.eks.:
 - Er syge, uden at de er sygemeldte.
 - Er sygemeldte og modtager løn under sygdom eller sygedagpenge fra bopælskommunen.
 - Skal omskoles eller revalideres.
 - Skal ansættes i fleksjob.
 - Søger førtidspension.

Hvis nogen føler, at de selv eller en kollega har et behov for at få hjælp, skal man henvende sig til Formand eller Næstformand, hvorefter vi opretter en sag hos FTF.

1.3.2 FTF's arbejdsskadeordning

Det er Arbejdsskadestyrelsen, der afgør om din skade kan anerkendes som en arbejdsskade, og om der i givet fald kan gives erstatning.

Hvis din skade afvises som en arbejdsskade, eller hvis du ikke er tilfreds med erstatningen, vil FTF drøfte med dig, om afgørelsen skal ankes til Den Sociale Ankestyrelse.

Hvis din skade senere viser sig at være væsentlig værre, end da din sag blev afgjort, vil FTF også kunne hjælpe dig med at få sagen genoptaget over for Arbejdsskadestyrelsen. FTF vil i samarbejde med dig sørge for, at Arbejdsskadestyrelsen får alle relevante oplysninger, og at oplysningerne fra arbejdsgiver, læge og andre bliver kommenteret over for Arbejdsskadestyrelsen, hvis det er nødvendigt.

Hvis du får behov for assistance fra FTF i forbindelse med en arbejdsskade, skal du først henvende dig til os, hvorefter vi opretter en sag hos FTF.

1.3.3 FTF-A (A-kasse)

Funktionærforeningen Carlsberg er optaget på FTF-A's organisationsliste. Medlemmer af Funktionærforeningen kan herefter optages i A-kassen.

FTF-A er blandt de billigste A-kasser. Kontingent til FTF-A for 2018 er pr. måned:

- Fuldtidsforsikrede, med efterlønsbidrag kr. 946
- Fuldtidsforsikrede, uden efterlønsbidrag - 444
- Deltidsforsikrede, med efterlønsbidrag - 661
- Deltidsforsikrede, uden efterlønsbidrag - 327

FTF-A er det naturlige valg af A-kasse for vore medlemmer.

FTF-A er din A-kasse, fordi FTF-A og vi har et tæt samarbejde. Det giver FTF-A et godt kendskab til dine vilkår og det bedst tænkelige udgangspunkt for at rådgive dig, hvis du mister jobbet eller får lyst til at søge nye udfordringer.

Andre fordele ved FTF-A er lav pris, mulighed for at købe ekstra lønsikring, karrierevejledning, hvis du er i job eller har lyst til at prøve noget nyt samt efterlønsrådgivning.

Det er nemt at blive medlem:

Meld dig ind på www.ftf-a.dk eller ring til FTF-A på 7013 1312. Du kan også melde dig ind via Funktionærforeningens hjemmeside fct.dk.

Vil du skifte fra en anden a-kasse til FTF-A, følger alle dine rettigheder med. FTF-A klarer alt det praktiske og der er intet at miste.

Du kan altid være medlem af FTF-A. FTF-A er tværfaglig, så behøver du aldrig mere skifte a-kasse. Det gælder også, hvis du skifter job.

Vi har en fast aftale med FTF-A, om at de giver gratis kontingent til Funktionærforeningen Carlsbergs medlemmer de første 3 måneder, fra man har meldt sig ind.

1.4 Administration - kontingentopkrævning

Kontingent opkræves forud kvartalsvis. Ved fratrædelse eller udmeldelse returneres (via Betalingsservice) for meget betalt kontingent.

Vi skal kraftigt opfordre medlemmerne til at tilmelde sig Betalingsservice (NETS), da betalingen så sker helt automatisk på forfaldsdagen og vi undgår at bruge yderligere foreningsadministration på dette. Som angivet i vore vedtægter, opkræves et rykkergebyr på kr. 25,- for første rykker, kr. 75,- yderligere for anden rykker og mulighed for eksklusion af foreningen ved 3 mdrs. kontingentrestance.

1.5 Foreningskontor

Hanne Neustrups arbejdstid er i 2017 nedsat til 22,5 timer pr. uge, fordelt over 4 dage.

Hanne Buch-Larsen er i 2017 ansat – ligeledes på deltid - til at varetage administrationen af ferieboligerne.

Foreningens kontor er beliggende på Carlsberg Conference Center, Gamle Carlsberg Vej 15 og er åbent mandag til torsdag. Kl. 9.00 -14.00.

2 Foreningens virksomhed

2.1 Mødeaktivitet

Der har været holdt 6 ordinære bestyrelsesmøder, 3 i Valby, 2 i Hellerup (GBS) og 1 i Høje-Taastrup (Logistikcenter Øst).

I bestyrelsen holdes frokostmøder næsten hver torsdag i Valby med de bestyrelsesmedlemmer, der har mulighed for at deltage.

Formand/næstformand har, efter behov, møder med HR/ledelsen i de respektive selskaber, CAS/GBS/CB og CDK (LCC og LSC). Samarbejds møderne afholdes efter behov, ligesom forhandlingsmøderne også afholdes efter behov.

Da ”problemerne” er forskellige, afholdes møderne individuelt med de enkelte selskaber, hvor også Foreningens bestyrelsesmedlemmer fra de respektive selskaber kan deltage. Udover at diskutere aktuelle sager, sker der også en udveksling af information på møderne.

Der blev holdt ordinær generalforsamling tirsdag den 28. marts 2016, med efterfølgende spisning.

Bestyrelsen har holdt konference den 26.-27. januar 2018 i CCC, Carlsberg Conference Center, (se pkt. 2.5).

2.2 Repræsentation i eksterne udvalg

2.2.1 Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg (SU og AMU)

Samarbejdsorganisationen drejer sig udelukkende om Carlsberg Danmark LSC + LCC og andre danske Carlsberg selskaber

Samarbejdsudvalgene er sammensat som følger:

Samarbejdsudvalg LSC:

- 6 ledelsesrepræsentanter (heraf 1 udpeget af Funktionærforeningen - Formanden).
- 6 Tillidsrepræsentanter.

Samarbejdsudvalg LCC:

- 6 ledelsesrepræsentanter
- 6 Tillidsrepræsentanter/Funktionærer. (heraf 2 udpeget af Funktionærforeningen - Leif Lyng Pedersen og Tonny Christensen).

Arbejdsmiljøudvalg for Salg og Stabe i LCC og LSC:

- 2 ledelsesrepræsentanter
- 2 medarbejderrepræsentanter

Arbejdsmiljøudvalg for GBS:

- 1 medarbejderrepræsentant: Ulla Jørgensen

I alle udvalg afholdes der min. 4 møder om året med en fast dagsorden med mulighed for tilføjelser. Orientering om afholdelse af SU-møder annonceres forud enten på CD-net eller ved opslag, og der er mulighed for at få optaget emner til behandling på dagsordenen. Referaterne fra møderne er offentlige og er placeret under de respektive områders hjemmesider.

2.2.2 Tværgående informationsudvalg i Carlsberg Danmark (TIU)

Det organ hvor udvalgte deltagere fra samarbejdsudvalgene, mødes og sikrer samarbejde, information og koordination, på tværs af hele værdikæden og på tværs af LSC og LCC

Adm. direktør Søren Brinck er formand for TIU.

A. Mødedeltagere:

5 medlemmer fra A-gruppen

5 medlemmer fra B-gruppen

Her har vi indgået en tillægsaftale med ledelsen, om at Funktionærforeningen Carlsberg udpeger ét af de 5 medlemmer fra B-gruppen.

Det er formanden, der repræsenterer Funktionærforeningen.

B. Mødefrekvens:

2 gange årligt

C. Dagsorden:

- Opfølgning på fælles snitflader, markedssituationen
- Ingen beslutningsmyndighed, eller pligt til inddragelse ved større beslutninger
- Ikke ”overmyndighed” ift. samarbejdsudvalg LSC og LCC

2.2.3 Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S

Medlemmer: HR Direktør Mads Junget Madsen, CDK LCC (formand), Hans Andersen, Fællestillidsmand CDK LSC, Ulla Christophersen, CDK LCC (sekretær) og formanden for Funktionærforeningen.

Administreres af HR-afdelingen.

Legatets formål er at yde tilskud til velfærdsformål, herunder især til børn af nuværende og tidligere medarbejdere ved Carlsberg A/S og virksomheder knyttet hertil, herunder tidligere medarbejdere ved Tuborgs Bryggerier, til uddannelseshjælp eller hjælp som følge af sygdom.

I året 2017 er der uddelt legater for i alt kr. 60.000,- til 7 personer.

2.3 Foreningsnyt

Planlægges til at blive udgivet 6 gange årligt.

Husk at kontakte Hanne Neustrup (tlf. 3327 4556), hvis du ikke ønsker at blive publiceret under personalia i forbindelse med jubilæum eller rund fødselsdag.

Alle er velkomne til at komme med indlæg til bladet.

Bladet lægges på hjemmesiden, og der udsendes mail til alle medlemmer ved udgivelse. Ønsker man bladet tilsendt i papirformat, opkræves kr. 30,- ekstra pr. kvartal.

2.4 Elektroniske medier

Vi er stadig lydhøre over for gode ideer fra medlemmerne om ændringer til vores hjemmeside - eller bare lidt ris eller ros, der kunne have interesse for redaktionen.

Som også beskrevet tidligere, så arbejder vi på her i 2018 at få færdiggjort moderniseringen af hjemmesiden, så den bliver mere overskuelig og informativ fremover.

Der er mange gode informationer at hente via hjemmesiden, såsom info vedr. de større fratrædelsesaftaler og gældende lokalaftaler, tilbud på egne og lejede ferieboliger. Medlemmerne har også mulighed for at oprette egne tilbud/kommentarer på opslagstavlen.

Vores hjemmeside oversættes til engelsk, specielt til gavn for vore ikke-dansktalende medlemmer. Hvis der trykkes på det lille engelske flag oppe i venstre hjørne, vil man komme over på den engelske del af hjemmesiden.

Da Funktionærforeningen ikke automatisk får oplysning om medlemmerne om f.eks. jobskifte, adresseændring og andre forhold, er det en god idé, at medlemmerne bruger hjemmesidens ”min side” funktion til at sende rettelser til foreningen.

Funktionærforeningen er på Facebook. Facebook indeholder primært informationer omkring arrangementer, feriehus og nyheder, og er samtidig et forum, hvor medlemmerne kan kontakte hinanden. Medlemmerne er meget velkomne til at lægge ting vedr. feriehus eller arrangementer op på Foreningens Facebook. Det er vigtigt at understrege, at Facebook gruppen ikke overtager Funktionærforeningen Carlsberg hjemmesides funktion. Den skal blot ses som en ekstra service til medlemmerne.

Kun brugere, der er medlem af Funktionærforeningen, kan blive medlem af Facebook gruppen.

2.5 Bestyrelseskonferencer

På bestyrelseskonferencen den 26.-27. januar 2018 var fokus på foreningens økonomi, da foreningen ikke over en længere årrække, fortsat vil kunne køre med underskud. Bestyrelsen blev delt op i 2 grupper, som hver skulle komme med forslag. Der kom mange gode og brugbare forslag frem, som bestyrelsen vil arbejde med i det kommende år.

3. Personaleforhold

3.1 Personsager

Vi får jævnligt henvendelser fra medlemmer, der har problemer, eller som føler, at de er kommet i klemme i forbindelse med ændringer i organisationen.

Medlemmerne er altid velkomne til at henvende sig til formanden eller et bestyrelsesmedlem. Der findes ikke dumme spørgsmål, og vi vil altid forsøge at hjælpe. Hvis vi ikke selv kan svare, så har vi et bagland, der kan trækkes på.

Der kan være problemer, hvor der er behov for juridisk assistance, og her kan vi også hjælpe, da såvel FTF som Lederne har jurister, som vi kan rette henvendelse til.

Hvis der opstår situationer, hvor vi ikke kan blive enige med ledelsen, har vi mulighed for at tage et mæglingssmøde, hvor Dansk Industri er inddraget, og endelig kan vi ende i arbejdsretten, hvis alle andre muligheder er udtømte.

3.2 Performance Review/ End Year - møder (Tidligere ”MUS”)

Performance Review er et godt redskab, som sikrer, at lederen og den enkelte medarbejder i en travl hverdag afsætter tid til en formel samtale om medarbejderens udvikling. Husk ved Performance Review at få talt ud med chefen om eventuelle problemer. Det er vigtigt, at samtalen tages alvorligt, og ikke bare opfattes som en almindelig hyggesnak.

Hvert år efter Performance Review er afholdt, er der medarbejdere, der ikke længere føler sig tilstrækkeligt værdsatte og mangler motivation. Mit råd til dem, der føler sig demotiveret, er at tage fat i det med det samme – enten med chefen, eller alternativt kan man henvende sig til formanden eller næstformanden for en snak.

Husk at en Performance Review ikke må stå i stedet for løbende feedback fra leder til medarbejder. Hvis Performance Review ikke matcher den løbende feedback, som der gives hen over året, så er det her, der i første omgang skal sættes ind.

Jeg vil godt slå et slag for, at man sikrer sig, at ens stillingsbeskrivelse altid er opdateret, og som minimum opdateres i forbindelse med End Year samtalen med sin chef. Det man skal huske på er, at ens stillingsbeskrivelse mange gange er det eneste sted, hvor det er muligt for andre at se, hvad man i virkeligheden går og laver på sit arbejde, og hvad man er ansvarlig for i sit arbejde. Står der f.eks. i ens stillingsbeskrivelse at man er ansvarlig for at arbejde med ”hulkortanlægget”, så er det nok på tide at få stillingsbeskrivelsen opdateret.

3.3 Skriftlige advarsler

Hvis man bliver kaldt ind til ens chef eller HR-afdelingen for at modtage en skriftlig advarsel, er det en god idé at tage imod tilbuddet om, at formanden eller næstformanden deltager som bisidder. Vi har ikke mulighed for at blande os i indholdet af advarslen, men for den enkelte er det rart at have en neutral person at diskutere advarslen med efterfølgende, og husk at vi har tavshedspligt.

3.4 Sygefraværssamtaler

Der er flere af vore funktionærkollegaer, som i forbindelse med sygdom oplever, at de bliver indkaldt af deres chef til en sygefraværssamtale inden udgangen af deres 4. sygeuge - og det uanset at man som medarbejder allerede har en dialog med sin chef omkring sit sygeforløb.

Her vil jeg godt aflive spøgelse. Afholdelse af sygefraværssamtale er et lovpligtigt tiltag, og hvis Carlsberg vælger ikke at afholde en sådan, så vil Carlsberg ud over at miste retten til at få sygedagpengerefusion også tilsidesætte hensigten med en sygefraværssamtale – nemlig at sikre at medarbejderen hurtigst muligt kan vende tilbage til sit arbejde igen.

Jeg vil derfor godt slå fast, at hensigten med en sygefraværssamtale er at fastholde en medarbejder på sit arbejde. Såfremt man som medlem skulle ønske at få hjælp i forbindelse med eller til en sygefraværssamtale, så stiller Funktionærforeningens formand eller næstformand sig til rådighed.

3.5 Lederne

Funktionærforeningen er anerkendt af Carlsberg som repræsentant for den faglige organisation Lederne, repræsenteret ved formanden som talsmand.

3.6 Lønforhandlinger i de danske Carlsberg selskaber

Lønforhandlinger for funktionærer ansat i Carlsberg er i dag primært individuelt. Den enkelte er selv med til at skabe sin løn og får lønregulering ud fra både performance og markedsværdi.

Performance er man i stor grad selv ansvarlig for. Performance opgøres i en ”What” del og i en ”How” del, dvs. ”hvad” har man opnået og ”hvordan”, og begge måles og er med til at danne grundlag for en evt. lønregulering. Markedsværdi er den løn Carlsberg er nødt til at betale for at sikre, at Carlsberg kan beholde eller tiltrække de medarbejdere, som Carlsberg skal bruge. Nogle gange hjælper vi i Funktionærforeningen Carlsberg, hvis der gives en løn, der ikke modsvarer markedsværdien, men for det meste giver det sig selv.

I Funktionærforeningen har vi altid stort fokus på at hjælpe den enkelte og får løbende henvendelser fra enkeltpersoner, som vi hjælper. Nogle gange betyder det, at vi hjælper den enkelte, også at vi hjælper de mange.

I de seneste år har vi i Funktionærforeningen haft stor fokus på at sikre, at elementerne bonusordninger/resultatløn til stadighed bliver opdateret, samt at der f.eks. afregnes for arbejde på tidspunkter ud over det, der med rimelighed kan forventes at ligge i en funktionæransættelse.

Her kommer vi også i 2018 til at lægge stor fokus.

4 Diverse

4.1 Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne

De medarbejdervalgte repræsentanter udgør efter valget i februar 2018:

4.1.1 Carlsberg A/S bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Finn Lok, Carlsberg A/S
Erik Lund, Carlsberg A/S

Valgt i koncernen:

Hans Andersen, Carlsberg Danmark – LSC
Peter Petersen, Carlsberg Danmark – LSC
Eva Vilstrup Decker, Carlsberg Breweries

4.1.2 Carlsberg Breweries A/S bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Eva Vilstrup Decker, Carlsberg Breweries
Kasper N. Villumsen, Carlsberg Breweries

Valgt i koncernen:

Søren Leth, Global Business Services

4.1.3 Global Business Services A/S bestyrelse

Valgt i moderselskabet:
Fredsvalg

Ulla Jørgensen, Global Business Services
Marie Rotne, Global Business Services

4.1.4 Carlsberg Danmark A/S - LSC bestyrelse

Valgt i moderselskabet: Charlotte Christensen, Carlsberg Danmark – LSC
Ivan Nielsen, Carlsberg Danmark – LSC

4.1.5 Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse

Valgt i moderselskabet: **Tom Andreasen, Carlsberg Danmark - LCC**
Fredsvalg **Leif Lynge Pedersen, Carlsberg Danmark –LCC**

Vedr. 4.1.4.: I Carlsberg Danmark LSC var der i alt ca. 1.000 stemmeberettigede, heraf 229 funktionærer. Peter Petersen opstillede og fik 127 stemmer af dem, der valgte at afgive deres stemme, hvilket var en flot opbakning af kollegerne. Desværre var det ikke tilstrækkeligt til at sikre pladsen i bestyrelsen.

4.2 Advokatbistand

Behovet for ekstern advokatbistand er stærkt begrænset efter, at vi er blevet medlem af FTF, der har en juridisk afdeling, som medlemsorganisationerne kan trække på.

I de tilfælde, hvor vores medlem også er medlem af Ledernes Hovedorganisation, har vi et tilsvarende samarbejde med LH.

5. Foreningens afdelinger og udvalg

5.1 Afd. B – Ferieboliger

Formand: Peter Petersen.

Administrator: Hanne Buch-Larsen

Udvalgsmedlemmer: Thomas Knudsen (Hulegårds Kvarn), Birgitte Funch (Hallandsåsen + Nørkjær), Arne Skaarup (Ebeltoft), Hanne Buch-Larsen (Humblehuset), Ella Meiling (Friheden), Henrik Kirk (Langeland) og Tom Andreasen (Fårup).

5.1.1 Egne ferieboliger

Hvert hus har tilknyttet en inspektør til at varetage almindelig vedligehold og istandsættelse af huset. Inspektørerne besøger 'deres' hus to gange om året for at sikre, at husene fungerer optimalt og er i en standard, som vi alle kan være tilfredse med.

Inspektørerne indretter og møblerer husene, så de passer til flest mulige mennesker. Det er ikke tilladt for lejerne at flytte rundt på møbler, billeder, lamper eller lignende. Såfremt man under opholdet i huset flytter et møbel, skal dette sættes tilbage inden afrejse.

Vi skal minde om, at der er affaldssortering ved de fleste af vore huse. Papir skal afleveres i papircontainer og **alle tomme flasker skal medtages til flaskecontainer.**

Inspektørerne har skrevet følgende om det forløbne år i 'deres' respektive huse:

1 / 2 - Hulegårds Kvarn, inspektør Thomas Knudsen

Store hus: Der er lagt ny stige på taget til skorstensfejeren og malet vinduer udvendigt. Der er dog tre vinduer, der trænger til udskiftning.

Der er skiftet håndvask/skab på badeværelset, da det gamle skab var vandskadet pga. et utæt afløb.

Der er skiftet elradiatorer i stuen. De malede dørtrin i stueetagen er skrabet i bund og malet.

Der er skiftet skab/spejl/lys på toilettet på 1. sal.

Vandboringen er afskærmet, så der ikke kommer græs eller andet ned i den.

Lille hus: Der er klæbet et nyt landkort op i gangen neden for trappen.

Lille og Store hus: Nøglerne til cykellåse og møllebygning var 'pludselig' ikke at finde. Det blev nødvendigt at skære cykellåsene op og erstatte dem med hængelåse med wire og kæde. Ligesom der måtte købes nye hængelåse til møllen og hydroforrummet. Der er nu samme nøgle til alle hængelåse.

Der er sat kroge op i husene til nøgler, en krog til hver nøgle. Så er det nemt at se, om man har glemt at aflevere en, når man forlader huset.

Der er ryddet buskads. Bland andet så der er udsigt fra Store hus ned over åen.

Hoveddæmningen over åen er ret utæt, og jeg havde talt med en af vores faste lejere om reparation. Men der var for meget vand i åen til, at en reparation kunne lade sig gøre. Det har efterfølgende vist sig, at dæmningen ikke er vores, men tilhører en af naboerne. Naboen vil reparere den i 2018.

Jeg bruger stadig Cecilia og hendes far Steen til vedligehold, men er også begyndt at bruge Kenneth Bygg.

Der lægges datafibernet i området, men tilslutning er kostbar, så vi fortsætter indtil videre med mobilnet forbindelse.

3 – Hallandsåsen, inspektør Birgitte Funch

Der har endnu engang været maler i huset i Hallandsåsen. I 2017 stod alle værelserne, gang og toilet for tur. Det har virkelig givet huset et frisk pust.

Alle elkontakter i værelserne er skiftet, og der har ikke siden været klager.

Idet det ikke har været nødvendigt med udvendig maling endnu, har jeg koncentreret mig lidt om at få ryddet op og fældet på grunden, hvilket var yderst tiltrængt.

Der var budgetteret indkøb af nye møbler, men efter der kom nye tæpper, små møbler og nye billeder venter en møbeludskiftning til de kommende år.

Huset er nu meget mere indbydende, og det har også været kommenteret i lejerrapporterne.

Der er fundet en ny kontaktperson. Kalle kører ud, hvis nødvendigt, og når han bliver bedt om det af inspektøren. Kalle har været i huset et par gange for at lave nogle småreparationer og kan af lejerne bestilles til lave slutrengøring for et fast beløb.

2017 bragte bestyrelsen på inspektionsbesøg med frokostservering ☺ - En hot dog smager altid godt ☺

Alt i alt et fint år i Fasalt. Huset står ikke øverst på prioriteringslisten hos medlemmerne – men har heldigvis en del "faste" lejere

I 2018 er der sat penge af til nyt fjernsyn/radio. Og køleskabet står også til udskiftning. Terrassen skal have en opdatering, idet en del af brædderne er blevet lidt "bløde"

4 – Ebeltoft, inspektør Arne Skaarup

Der er ikke lavet de store vedligeholdsting i huset i dette år. Det har mest været små ting, som får huset til at fungere i dagligdagen. Samt trimning af den grønne bevoksning, som til stadighed kræver opmærksomhed.

Der er brugt en del tid på oprydning i skuret og på at køre efterladte papkasser, aviser og andet affald væk.

Det vil være dejligt, hvis lejerne ville lægge brugte ting på plads i skuret og selv fjerne deres affald!

Da huset inden for få år trænger til en del større vedligeholdelse, har bestyrelsen besluttet at sætte huset til salg i 2018.

5 – Humlehuset, inspektør Hanne Buch-Larsen

Badeværelserne har gennemgået en minimodernisering med nye håndvaske og toiletter, der er nedtaget fra ombygning i Carlsberg. Der er opsat nye spejlskabe med lys over vaskene. Det har virkelig løftet toilet/baderummene.

Huset har også 'arvet' 4 boxmadrasser, som blev til overs ved ommøblering i Conference Centerets hotel. Så de gamle senge og løse madrasser, som vist var fra 1974, er nu 'gået på pension'.

Vi har haft problemer med indtrængende vand og dryp i overgangen fra køkkenet til spisepladsen.

Tagpappet øverst på den høje bygning havde skubbet sig. Der er lagt nyt pap på, men taget på den høje bygning er ved at være nedslidt.

Der har været trækproblemer, når vinden kom fra vandsiden. Det viste sig, at der ikke var sat korrekt vindspærre op mellem tag og væg. Dette fik vi ordnet i efteråret, så det forhåbentlig bliver nemmere (og billigere) at varme huset op, når den kolde vind suser fra vandet.

Den vakkelvorne lampe ved indkørslen er fjernet og en ny lampe er opsat.

Der har i en del år været to affaldscontainere ved både Humlehuset og Friheden, da husene bliver brugt af mange. Efter at flasker og aviser ikke længer må kommes i spandene, har det vist sig, at én affaldsspand ved hvert hus er nok.

Lokale kræfter arbejder på at få fibernet til området. Det ser ud til at lykkes i 2018.

6 – Friheden, inspektør Ella Meiling

Igen i år har været et travlt år i Friheden.

Huset er blevet flittigt brugt, med dertil hørende meget vedligehold på de 2 inspektionsture.

Entre og trapperum er blevet malet. I "alkoverummet" er alt det mørkebrune træværk (loft og alkove) blevet malet hvidt, det har pyntet og lysnet meget. Ny opvaskemaskiner er indkøbt og installeret.

Reparation af stråtaget langs 2 vindskeder mod strandsiden og lidt reparation på gård siden, samtidig blev der lagt ny mønning på. Ny græsslåmaskine er indkøbt.

Der stod et gammelt 'oprindeligt' stenbord på terrassen mod vandsiden, bordpladen kunne ikke længere sidde sikkert på stensoklen, så vi har lavet et nyt træ stativ til bordpladen, og brugt stensoklen til at stille et ny indkøbt fuglehus på.

7 – Nørkjær, inspektør Birgitte Funch

Liseleje har været igennem en dejlig forvandling i 2017, egentlig var det blot en fortsættelse af påbegyndt malerarbejde fra 2016. Vinduer, skodder og alt udvendigt træværk er blevet opfrisket. Der er kommet nye sternkanter på gavlene, så nu skulle det hele kunne holde i nogle år. Vi har valgt at sige farvel til den brune farve ved vinduer og døre, og det har gjort, at huset står meget skarpere.

Der har været en del klager over dårligt fungerende elradiatorer – og derfor er der blevet skiftet 5 radiatorer. Dette giver forhåbentlig bedre varme, og jeg håber, at det også kan ses på elregningen for 2018.

Indenfor er der kommet nye gardiner i hele huset, og med et par nye lamper har det lysnet gevaldigt.

Huset har ikke været meget søgt i de sidste måneder op til jul samt i januar og februar 2018, men mon ikke det ændrer sig.

Foråret 2018 byder på lidt træoprydning på grunden, så der kan komme mere lys i haven om eftermiddagen, samt plantning af frugt buske.

8 - Langeland, inspektør Henrik Kirk

Indendørs er der indkøbt og opsat ny bageovn. Udendørs er havegangen gravet frem fra græsplænen, hvilket virkelig har pyntet.

Der er ryddet grundigt op i skuret og kørt to læs gamle havemøbler mv. væk.

9 – Fårup, inspektør Tom Andreasen

Der er skiftet vinduer og døre i hele huset og huset er malet udvendigt

Gyngestativet har fået 2 nye gynger.

Vi har gennem årene haft mange problemer med internettet i Fårup. I efteråret fik vi en aftale med Stofa, som lagde fibernet ind i huset uden beregning, mod at vi tegnede abonnement og valgte deres lille TV-pakke. Så nu er der både super internet og flere TV-kanaler i huset. Dejligt at det kunne lade sig gøre.

Planer for 2018: nye gulvtæpper i værelserne, nye sofaer og indkøb af gasgrill.

5.1.2 Lejede ferieboliger

5.1.2.1 Danmark

Vore lejede boliger Samsø, Sandvig og ikke mindst Skagen har haft meget tilfredse tilbagemeldinger. Vi har haft både Samsø og Bornholm i en del år, men stederne søges stadig af mange medlemmer, så tilbyder begge huse igen i 2018.

Huset i Skagen er utroligt populært. Alle lejere er glade for den centrale beliggenhed i byen. Huset begyndte at se lidt slidt ud i efteråret, men ejeren brugte december måned til istandsættelse. Vi fortsætter med Skagen i sommersæsonen 2018 og har huset på behovsbasis i vinterperioden.

I 2018 får vi en ekstra mulighed i Danmark, idet vi har rådighed over et hus på Rømø i Rim Feriecenter.

Her er der gratis adgang til indendørs og udendørs pool samt forskellige andre aktivitetsmuligheder til børnene. Vi betaler kun for de uger, vi benytter, så det er en god mulighed for at komme med et nyt tilbud til medlemmerne.

Vi lejer boligerne i Danmark af private ejere, som vi har et godt samarbejde med. Der er stor opmærksomhed fra ejernes side på, om vore medlemmer er tilfredse med boligerne.

Fra 3. februar 2016 har vi tilbudt et 8-personers hus i Lalandia, valgfrit i Billund eller Rødby. Lejemålet omfatter fri adgang til Aquadome og Monkey Tonky Land samt slutrengøring. Der er fin interesse for forlængede weekender uden for sommersæsonen, men det kniber mere med at leje skoleferien ud.

Da vi kun kan indgå helårslejemål med Lalandia, hvis vi skal opnå en rabat, er det et spørgsmål, om vi kan blive ved med at tilbyde dette lejemål efter 2018.

5.1.2.2 Udlandet

Frankrig:

I ferieparken Sandaya Douce Quiétude i St. Raphael, Sydfrankrig råder vi over et luksus holiday home med 3 soveværelser til 6 personer. Muligheden for ferie i eget 'hus' med alle moderne bekvemmeligheder kombineret med campingpladsens mange tilbud, tiltaler mange medlemmer. Vi tilbyder det samme 'hus' i 2018.

Lejligheden til 5 personer i Marina Baie des Anges i Pyramidehusene nær Nice havde også en meget fin udlejning. Lejligheden ligger på 9. etage og har en fantastisk udsigt over havnen og Middelhavet. Alle lejere var meget glade for opholdet, og vi tilbyder lejligheden igen i 2018.

Vore to franske feriemål er lejet af private ejere og boligerne er derfor velforsynede med service og køkkenredskaber.

Italien:

Vi skiftede lejligheden i Borgo Madone ud med en bedre placeret lejlighed i landstedet, som ligger lidt sydligt på kanten til Umbrien. Lejerne har været meget mere tilfredse med den nye lejlighed. Vi fortsætter derfor med 'Madone 3' i 2018.

I det sydlige Toscana tilbød vi et nyt sted "Valle PP", som er 1. salen i et nybygget hus, hvor de to etager deles om udeareal og swimmingpool. Denne lejlighed ligger meget centralt mellem det sydlige og nordlige Toscana. Lejerne har været begejstrede for stedet og det tilbydes igen i 2018.

Man skal være opmærksom på, at wi-fi modtageforholdene i vore toscanske lejemål kan være lidt af en udfordring. Det kan der desværre ikke gøres noget ved!

Vore to andre lejemål i Italien – 'badeferie' ved Gardasøen og nær Venedig - er populære hos børnefamilierne. Ai Pini har fine tilbagemeldinger, og vi fortsætter her i 2018.

Ved Gardasøen skifter vi i 2018 til Camping Bella Italia, som er en stor plads med mange faciliteter. Lejligheden er ikke så stor, men der er soveplads til 6 personer, og da vi kun har stedet i 5 uger i højsommeren, har vi vægtet aktiviteterne på stedet højere.

Vore italienske lejemål er lejet gennem udlejningsfirmaer, og lejemålene er indrettet med 'standardudstyr'. Det betyder, at der 'kun' er til det antal personer, boligen er beregnet til.

Spanien:

I 2018 har vi fået mulighed for at indgå aftale om rådighed over en 4-personers lejlighed i Frigiliana lige nord for Malaga og en stor lejlighed uden for Alicante. Der har været stor interesse fra medlemmernes side for de nye lejemål.

Storbyferie:

Lejligheden midt i Paris har vi måttet sige farvel til. Der var udlejet i for få uger, og det var ikke muligt at få aftalt en kortere lejeperiode med ejeren. Da vi i sommeren annoncerede, at lejemålet ville ophøre med udgangen af oktober måned, blev de sidste uger heldigvis 'revet væk'.

Lejligheden i Barcelona har vi også måttet sige farvel til. Her var det myndighederne, som satte en kæp i hjulet. Lejemålet ophørte med kort varsel den 1. november.

Efterspørgslen på Berlin og lejligheden i Friedrichshain har været lidt mindre i 2017, men da vi kun betaler for benyttede uger/dage, er det stadig attraktivt for foreningen at tilbyde medlemmerne denne lejlighed. Lejligheden og vor benyttelse af den giver ingen problemer i forbindelse med reglerne om udlejning af lejligheder i Berlin. Det er en rigtig god mulighed for at tilbyde nye steder, uden at det koster foreningen store beløb.

Rom:

Der har længe været forespørgsler på en lejlighed i Rom, og det er endelig lykkedes at få kontakt til en dansk ejer af en lejlighed beliggende centralt i Rom. Fra lejligheden kan man nå hovedbanegården med sporvognen på 10 minutter. Lejemålet starter i påsken 2018, og vi har rådighed over lejligheden frem til september måned. Der er allerede mange medlemmer, som har booket sig ind.

Fælles for de lejede ferieboliger:

En del af de lejede destinationer har vi kun til rådighed i få uger, idet vi forsøger at tilpasse lejeperioderne med de uger, vi kan se, at der er søgning på fra medlemmernes side. Vi kan dog konstatere, at søgningen samler sig mere og mere om ugerne 29 og 30. Det vil derfor ikke være muligt at opfylde alles behov i disse uger.

Vi forsøger at lave flere aftaler om at have lejemålene til rådighed, så vi ikke hæfter for flere uger, end vi benytter, og det er heldigvis lykkedes for flere af de nye lejemål i 2018.

5.1.3 Udlejningsoversigt

Vi modtog til sommerlodtrækningen 175 ansøgninger (191 i 2016), heraf fik 140 (141 i 2016) opfyldt et af deres ønsker. Således fik 80,0% af ansøgerne et ønske opfyldt (73,8% i 2016).

Det mest søgte hus af alle vore tilbud blev igen i år huset i Skagen, stærkt forfulgt af vore egne huse Fårup og Humlehuset samt Sandvig på Bornholm.

Nedenfor er en oversigt over udviklingen i boliger og udlejning gennem de sidste 5 år.

År	2017	2016	2015	2014	2013
Antal egne boliger	9	9	9	9	9
Antal lejede/tilbudte boliger	13	14	13	14	16
Tilbudt antal dage	4902	5070	4744	4.848	5.061
Udlejede antal dage	2917	3152	2884	3.020	3.107
Belægnings %	60	62	61	62	61
Egne boliger belægnings %	52	55	53	54	54
Lejede boliger belægnings %	74	74	77	79	73
Totale omkostninger t.kr.	761	670	610	732	510

Søgningen på vore egne ferieboliger er ikke så stor som tidligere. Medlemmerne går mere efter 'nyhederne', et ønske vi søger at opfylde, ved i stigende grad at tilbyde nye friske indlejede ferieboliger.

Det er dyrt at vedligeholde vore egne boliger, og de af vore egne boliger som i de kommende år forventes at ville kræve store vedligeholdelses omkostninger, samtidig med en lav udlejningsprocent, vil blive søgt

afhændet. Bestyrelsen er af den opfattelse at det ikke giver mening at bruge store summer på ferieboliger, der ikke har medlemmernes store interesse.

5.1.4 Generelt

Internet

I vort hus i Fårup er der i 2017 lagt fibernet ind. Stofa lagde det gratis ind i huset mod at vi tilmeldte os internet og TV pakke.

I vore øvrige huse har vi router/modem. Det er muligt at hente signal via Telenor i alle huse i Danmark. I Sverige får vi signal fra '3'.

Der er 100 GB pr. måned til rådighed. Dette er rigeligt til 'dagligt brug', men er kun i begrænset omfang nok til at downloade film.

I alle vore udenlandske lejemål er der internet til rådighed. Enkelte steder skal der betales særskilt for tilslutning.

Husdyr i husene

Vi får jævnligt klager over manglende rengøring efter lejere, som medbringer hund og ikke får fjernet alle hundehår inden afrejse. Der skal en grundig rengøring til, hvis man har hund med. Hundehår er ikke altid lette at fjerne, og det virker som om, at når man har hund, lægger man ikke mærke til hundehårene. MEN det gør de lejere, som ikke har hund!

Vi vil være kede af at forbyde husdyr i husene, men det kan blive konsekvensen, hvis hundeejerne ikke bliver mere omhyggelige med rengøringen.

Booking

Vort bookingsystem på hjemmesiden fungerer rigtig fint. Mange medlemmer booker selv deres feriebolig og får straks tilsendt en bekræftelse via e-mail.

Gå ind på hjemmesiden og klik på ferieboligen i venstre side, så åbnes bookingsystemet. Her kan du booke ledige ferieboliger fra enhver PC eller tablet via Internettet.

Har du ikke adgang til internettet kan du kontakte Hanne Buch-Larsen, som passer udlejningen og sender nøgler ud til lejerne.

'Min side' i bookingsystemet

Det er muligt til enhver tid at åbne ens egen side "min ferie" i bookingsystemet og se hvilke boliger, man har booket.

I perioden, hvor der kan indtastes ønsker til lodtrækning, er det muligt at se hvor mange points man har til lodtrækningen, og hvilke ønsker man har indtastet i den igangværende lodtrækningsperiode.

5.2

Arrangementsudvalg

Formand:

Ulla Jørgensen

Udvalgsmedlemmer:

Peter Petersen, Jens Thomsen, Tom Andreasen, Tonny Christensen, Leif Lyng Pedersen, Thomas Knudsen, Frederikke Darfelt, Christina Haagensen, Mia Nielsen

Arrangementer:

	Dato	Antal Deltagere
Pensionistarrangement: Jesuskirken	01.02	110
Generalforsamling: Funktionærforeningens Lokaler	28.03	55
Forårsfest	03.06	84
Pensionistarrangement: Tur til Gavnø/Sørup Herregaard	14.06	137
Efterårsfest: Fredericia	08.10	53
Andespil: Bar Jacobsen	16.11	196
Andespil: Bar Jacobsen	17.11	120
Andespil: Fredericia	18.11	67
Juletræsfest: Carlsberg Museum	05.12	149
Juletræsfest: Carlsberg Museum	06.12	205

Total antal deltagere i arrangementer

1.176
=====

Forårsfest:

Forårsfesten blev i 2017 afholdt i Forskningscentrets have og lokaler. I alt 84 medlemmer havde valgt at lægge vejen forbi til dette gratis arrangement. Der blev serveret helstegt pøttesteg, grillpølser, kyllingespyd og masser af lækker tilbehør. Til dessert blev serveret 2 lækre FC pyntede lagkager.

CarlsBand spillede op inden maden, og mange medlemmer morede sig med et kongespil på græsplænen.

Efterårsfest

Årets efterårsfest afholdes i Fredericia. På grund af succesen med Restaurant Oven Vande i 2016 blev det besluttet at holde festen samme sted. Desværre var flere af medlemmerne, som deltog i 2016 og gerne ville deltage igen i 2017, forhindret i at deltage, så det blev til deltagelse af 53 medlemmer og ledsagere, de fleste fra Vest, men også enkelte fra Øst havde fundet vej til Fredericia.

Restauranten serverede en super lækker vildtbuffet, hvor der var alt, hvad hjertet kunne begære.

Efter middagen, spillede Bodega Duo op til dans, og det satte rigtig gang i festen. Der var Jacobsen og Grimbergen øl på hannerne. Vi havde en super hyggelig aften med rigtig god stemning. Tak til alle der var med til at gøre aftenen til en succes.

Andespil i Fredericia og i Valby

Den 16. og 17. november holdt Funktionærforeningen de årlige andespil i Valby, og ligeledes den 17. november i Fredericia. Andespillene er årets store tilløbsstykke. I år mødte i alt 384 medlemmer glade op, indstillet på at vinde en hel masse gevinster. Når der er flere gevinster end deltagere, må alle da vinde! Men nej! Der var nogle, som løb af sted med mange gevinster, og andre, som måtte gå tomhændede hjem, - så alt var som sidste år. Humøret var højt, og koncentrationen var stor. Efter vel overståede spil var der lækker buffet i Valby i Bar Jacobsen, og i Fredericia i Café FIC.

Vi forventer at afholde alle tre andespil på nogenlunde samme måde i år, med lidt småjusteringer på gevinsterne som vi plejer, og så satser vi selvfølgelig på endnu flere deltagere.

Dejlige juletræsfester i Valby

Funktionærforeningens årlige juletræsfester for børn var en succes igen i år, selv om der var plads til flere deltagere i Carlsberg Museums lokaler. Juletræsfesterne blev holdt 5. og 6. december. I alt troppede 172 børn op med deres 182 forældre til den traditionsrige juleparade med julemanden og hans familie, dans rundt om juletræet og efterfølgende underholdning af Søren's Safari Show. Det er efterhånden også en tradition, at børnene får risengrød, og de voksne får Boeuf Stroganoff. Aftenen sluttede af med julegaver, slikposer og is, som blev vel modtaget.

Stor tak for hjælpen til nissefamilien og det velspillende nisseorkester.

5.3 Pensionistudvalg

Udvalgsformand: Dorte Krag
Udvalgsmedlemmer: Ella Meiling, Benny Poulsen, Arne Skaarup, Poul Legind-Hansen og Peter Petersen

Pensionistarrangementer

Vore pensionerede medlemmer besøgte Jesuskirken onsdag den 1. februar. Kl. 10:45 ankom pensionerede medlemmer, de fleste med ledsager, i alt 110 deltagere op til sognepræst Hanne Rosenbergs foredrag om og rundvisning i Jesuskirken. Kirken er bygget Carl Jacobsen og efterfølgende foræret til Valbys borgere som sognekirke i 1891. Det første kvarters introduktion foregik uden for kirken i bidende kulde, så alle var glade for at komme indenfor og fortsætte foredraget inden døre. Mange medlemmer har trods mangeårigt arbejde på nærliggende Carlsberg aldrig været i kirken, så det var en kærkommen anledning til at indhente det forsømte. Efter turen i Jesuskirken gik alle op ad bakken til Bar Jacobsen og fik en let frokost anretning sammen med husets produkter.

Mandag den 12. juni havde pensionistudvalget inviteret vore pensionister med ledsager på en udflugt til Gavnø med efterfølgende frokost på Sørup Herregård. Opsamlingspunktet var Høje-Taastrup station, hvilket vil være det faste udgangspunkt i fremtiden. Busserne kørte kl. 9.30, og vi nåede frem til Gavnø ca. 1 time senere. Deltagerne havde i forvejen valgt, om de ville deltage i rundvisning på slottet, i parken eller selv gå rundt i parken. 102 ud af de 137 deltagere valgte rundvisningen på slottet, hvilket var en stor oplevelse. Efter rundvisningerne kørte busserne os til Sørup Herregård, hvor vi indtog en dejlig buffetfrokost. Vi var tilbage i Høje-Taastrup ca. kl. 16.30 fyldt med indtryk fra det smukke gamle slot med mange malerier og en gammel kirke.

5.4 Foreningslokalerne

I kælderen på Carlsberg Conference Center har vi 2 lokaler, hvor der er 1 poolbord, bordfodbold, dart og fjernsyn i det ene og 2 billardborde, samt fadølsanlæg + køleskabe i det andet. Lokalerne bliver fast brugt af 2 billardhold om tirsdagen samt enkelte andre i løbet af ugen. Desuden har tjenstgørende medlemmer holdt afdelings-arrangementer (eller dele deraf) i lokalerne.

Vi opfordrer medlemmerne til at gøre brug af lokalerne, både som social gruppe og med deres afdelinger.

6. Afslutning

Formanden giver en ”kort” supplerende mundtlig beretning på generalforsamling ☺

Peter Petersen, Formand