



Beretning

2018

Årsberetning 2018

1	FORENINGENS ORGANISATION	1
1.1	Medlemmer.....	1
1.1.1	Medlemskab af foreningen.....	1
1.2	Bestyrelsens sammensætning.....	2
1.3	Hovedorganisationen FTF.....	2
1.3.1	FTF's socialrådgiverordning.....	2
1.3.2	FTF's arbejdsskadeordning.....	3
1.3.3	FTF-A (A-kasse).....	3
1.4	Administration - kontingentopkrævning	3
1.5	Foreningskontor	3
2	FORENINGENS VIRKSOMHED	4
2.1	Mødeaktivitet	4
2.2	Repræsentation i eksterne udvalg	4
2.2.1	Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg - (SU og AMU)	4
2.2.2	Fælles SU-møde - LCC og LSC i Carlsberg Danmark (FSU).....	5
2.2.3	Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S	5
2.3	Foreningsnyt.....	5
2.4	Elektroniske medier	6
2.5	Bestyrelseskonference.....	6
3	PERSONALEFORHOLD	6
3.1	Personsager	6
3.2	Performance Review / End Year-møder (tidl. "MUS")	7
3.3	Skriftlige advarsler	7
3.4	Sygefraværssamtaler	7
3.5	Lederne.....	7
3.6	Lønforhandlinger i de danske Carlsberg selskaber.....	8
4	DIVERSE	8
4.1	Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne	8
4.1.1	Carlsberg A/S bestyrelse.....	8
4.1.2	Carlsberg Breweries A/S bestyrelse.....	8
4.1.3	Global Business Services A/S bestyrelse.....	8
4.1.4	Carlsberg Danmark A/S - LSC bestyrelse	8
4.1.5	Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse.....	9
4.2	Advokatbistand.....	9

5	FORENINGENS UDVALG	9
5.1	Ferieboliger	9
5.1.1	Egne ferieboliger.....	9
5.1.2	Lejede ferieboliger	12
5.1.2.1	Danmark	12
5.1.2.2	Udlandet	13
5.1.3	Udlejningsoversigt	14
5.1.4	Generelt.....	15
5.2	Arrangementsudvalg	16
5.3	Pensionistudvalg	17
5.4	Foreningslokalerne	18
6	AFSLUTNING.....	17

1 Foreningens organisation

1.1 Medlemmer

I 2018 var det ikke længere muligt at opretholde en nettotilgang af medlemmer. På trods af at vi fik i alt 91 nye tjenstgørende medlemmer, mistede vi i alt 96, primært på grund af fratrædelser i forbindelse med fyringsrunder. Vi kan dog trøste os med at vores medlemsandel af tjenstgørende nu udgør en større procentandel af totalt ansatte funktionærer, hvilket alt andet lige er en styrke for vores forening. I alt havde vores forening pr. 31. december 2018 572 tjenstgørende medlemmer. Antallet af pensionerede medlemmer er faldet, primært på grund af dødsfald. Når vi tæller de medlemmer med, som er gået på pension i løbet af året, er det mistede antal pensionerede medlemmer i alt 18, så de pensionerede medlemmer pr. 31. december 2018 udgjorde i alt 401.

Som forening er det vigtigt, at vi er synlige. At jeg som formand er til stede/har arbejdsdage på alle lokationer, har været med til at skabe ekstra synlighed. Vores A5 ferieboligkatalog, som bliver omdelt internt på Carlsberg til alle funktionærer, er ligeledes en god opmærksomhedsskaber for vores forening. Senest har vi tilføjet vores tidligere ”profilbrochure” bagest i ferieboligkataloget, hvorfor vi også har valgt at uddele ferieboligkataloget til alle Carlsbergs funktionærer og ikke kun dem som er medlemmer, hvilket har skabt megen synlighed og omtale. Synlighed er som sagt vigtig, og den længe ventede modernisering af vores hjemmeside sker første halvår 2019.

Vi har stadig kolleger, der ikke er medlem, og vi skal opfordre vore medlemmer til at fortælle nye kolleger om foreningen og opfordre dem til at melde sig ind. Jo flere medlemmer vi er, jo stærkere er vores mandat over for ledelsen.

1.1.1 Medlemskab af foreningen

Funktionærforeningen har en vigtig faglig og social rolle i Carlsberg.

Foreningens faglige rolle er at varetage vore medlemmers interesser i Carlsberg koncernen i Danmark, bl.a. ved konkrete større forhandlinger og lokalaftaler med ledelsen i de enkelte selskaber.

Vi samarbejder med den faglige organisation LEDERNE. Hos Lederne kan vi hente juridisk assistance samt anden hjælp. Desuden har vi efter udmeldelse af FTF indgået aftale med Finansforbundet om juridisk assistance. Se mere herom senere.

En stor del af det faglige arbejde er ikke synligt for alle, og det er der en god grund til. Vi i bestyrelsen (undertiden med hjælp fra de faglige organisationer) er aktive med individuel rådgivning og vejledning i forbindelse med afskedigelser, advarsler, kontraktændringer, lønforhandlinger m.v. Lige præcis ordet ”individuel” er ensbetydende med fortrolighed, hvorfor vi ikke efterfølgende går ud med, hvem vi har hjulpet - og med hvad.

Vort indtryk er klart, at de medlemmer, som beder om hjælp, bliver hjulpet og er glade herfor.

Foreningens sociale rolle er, at vi som forening har valgt at ville være medvirkende til at løfte kulturarven i Carlsberg. Jeg behøver bare at nævne arrangementer som Juletræsfesterne i Carlsberg Museum, Efterårsfest og Andespillene i både Fredericia og Valby samt den årlige Pensionistudflugt. Vi tilbyder også ferieboliger, både egne huse og lejede destinationer. Vore ferieboliger er et stort trækplaster, og de enkelte huses inspektører, hvoraf flere i dag er pensionerede medlemmer, er rigtig stolte af at være med til at løfte den del af Foreningen.

1.2 Bestyrelsens sammensætning

Efter generalforsamlingen i marts bestod bestyrelsen af:

Peter Petersen (formand)*	Thomas Knudsen*
Tom Andreasen*	Leif Lynge Pedersen*
Ulla Jørgensen*	Tonny Christensen**
Jens Thomsen*	Frederikke Darfelt***
Anders Mikkelsen*	Christina Haagensen**
Mia Nielsen***	

*) Valgt for to år på årets generalforsamling.

**) Er siden udtrådt af bestyrelsen grundet ansættelsesophør på Carlsberg

***) Suppleret ind i bestyrelsen i begyndelsen af 2018 og valgt for ét år i 2018

Iflg. vore vedtægter kan bestyrelsen bestå af formand og 12 bestyrelsesmedlemmer.

På bestyrelsesmødet den 23. april maj konstituerede bestyrelsen sig:

Næstformand:	Leif Lynge Pedersen
Kasserer:	Thomas Knudsen
Sekretær:	Ulla Jørgensen

Bestyrelsen har i begyndelsen af 2019 suppleret sig med Cathe Kjær (CDK LCC), Anne-Mette Schlaikjær (CDK LSC) og Allan Stich (CDK LCC), som vi ønsker valgt på generalforsamlingen her i 2019.

I 2018 har vi sagt farvel til bestyrelsesmedlemmerne Tonny Christensen og Christina Haagensen (begge CDK LCC), som er stoppet på Carlsberg ved udgangen af 2018 i forbindelse med en afskedigelsesrunde.

Dette betyder, at vi pt. har 1 ledig bestyrelsesplads i foreningen, som vi søger suppleret.

1.3 Hovedorganisationen FTF

Ved afstemning den 14. april 2018 blandt FTF's medlemmer blev det i løbet af 2018 besluttet, at FTF skulle fusionere med LO til den nye hovedorganisation "Fagbevægelsens Hovedorganisation". Funktionærforeningen er ikke tilhænger af sammenlægningen, da vore formål ikke er sammenfaldende med de overenskomstansattes fokus i den nye organisation. Derfor meldte vi os ud pr. 31. december 2018.

En af fordelene ved medlemskabet af FTF var, at vi kunne trække på juridisk ekspertise, hvis vore medlemmer have behov for hjælp i forbindelse med deres ansættelse.

Denne fordel ophørte selvsagt den 31. december 2018. Et af de forbund, som heller ikke ønskede medlemskab af den nye hovedorganisation, var Finansforbundet, som råder over egen juridisk ekspertise. Derfor har Funktionærforeningen lavet en serviceaftale med Finansforbundet, så vi kan trække på deres jurister, hvis der bliver behov for det.

1.3.1 FTF's socialrådgiverordning

Ordningen bortfaldt pr. 31. december 2018.

1.3.2 FTF's arbejdsskadeordning

Ordningen bortfaldt pr. 31. december 2018.

1.3.3 FTF-A (A-kasse)

FTF-A er uafhængig af hovedorganisationen FTF. Derfor er Funktionærforeningen Carlsberg fortsat optaget på FTF-A's organisationsliste. Medlemmer af Funktionærforeningen kan herefter optages i A-kassen.

FTF-A er blandt de billigste A-kasser. Kontingent til FTF-A for 2019 er pr. måned:

- Fuldtidsforsikrede, med efterlønsbidrag kr. 960
- Fuldtidsforsikrede, uden efterlønsbidrag - 448
- Deltidsforsikrede, med efterlønsbidrag - 671
- Deltidsforsikrede, uden efterlønsbidrag - 330

FTF-A er det naturlige valg af A-kasse for vore medlemmer.

FTF-A er din A-kasse, fordi FTF-A og vi har et tæt samarbejde. Det giver FTF-A et godt kendskab til dine vilkår og det bedst tænkelige udgangspunkt for at rådgive dig, hvis du mister jobbet eller får lyst til at søge nye udfordringer.

Andre fordele ved FTF-A er lav pris, mulighed for at købe ekstra lønsikring, karrierevejledning, hvis du er i job eller har lyst til at prøve noget nyt samt efterlønsrådgivning.

Det er nemt at blive medlem:

Meld dig ind på www.ftf-a.dk eller ring til FTF-A på 7013 1312. Du kan også melde dig ind via Funktionærforeningens hjemmeside fct.dk.

Vil du skifte fra en anden a-kasse til FTF-A, følger alle dine rettigheder med. FTF-A klarer alt det praktiske og der er intet at miste.

Du kan altid være medlem af FTF-A. FTF-A er tværfaglig, så behøver du aldrig mere skifte a-kasse. Det gælder også, hvis du skifter job.

Vi har en fast aftale med FTF-A, om at de giver gratis kontingent til Funktionærforeningen Carlsbergs medlemmer de første 3 måneder, fra man har meldt sig ind.

1.4 Administration - kontingentopkrævning

Kontingent opkræves forud kvartalsvis. Ved fratrædelse eller udmeldelse returneres (via Betalingsservice) for meget betalt kontingent.

Vi skal kraftigt opfordre medlemmerne til at tilmelde sig Betalingsservice (NETS), da betalingen så sker helt automatisk på forfaldsdagen og vi undgår at bruge yderligere foreningsadministration på dette. Som angivet i vore vedtægter, opkræves et rykkergebyr på kr. 25,- for første rykker, kr. 75,- yderligere for anden rykker og mulighed for eksklusion af foreningen ved 3 mdrs. kontingentrestance.

1.5 Foreningskontor

Administrator Hanne Neustrups arbejdstider er 22,5 timer pr. uge, fordelt over 4 dage.

Hanne Buch-Larsen er ansat – ligeledes på deltid - til at varetage administrationen af ferieboligerne.

Foreningens kontor er beliggende på Carlsberg Conference Center, Gamle Carlsberg Vej 15 og er åbent mandag til torsdag kl. 9.00 -14.00.

2 Foreningens virksomhed

2.1 Mødeaktivitet

Der har været holdt 6 ordinære bestyrelsesmøder, alle i Valby, samt et kort Skype-møde.

Formand/næstformand har, efter behov, møder med HR/ledelsen i de respektive selskaber, CAS/GBS/CB og CDK (LCC og LSC). Samarbejds møderne afholdes efter behov, ligesom forhandlingsmøderne også afholdes efter behov.

Da behovene i de enkelte selskaber er forskellige, afholdes møderne individuelt med de enkelte selskaber, hvor også Foreningens bestyrelsesmedlemmer fra de respektive selskaber kan deltage. Udover diskussion af aktuelle sager sker der også en udveksling af information på møderne.

Der blev holdt ordinær generalforsamling tirsdag den 20. marts 2018, med efterfølgende spisning.

Bestyrelsen har holdt konference den 25.-26. januar 2019 (se pkt. 2.5).

2.2 Repræsentation i eksterne udvalg

2.2.1 Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg (SU og AMU)

Samarbejdsudvalgene er sammensat som følger:

Samarbejdsudvalg LSC:

- 6 ledelsesrepræsentanter (heraf 1 udpeget af Funktionærforeningen - formanden).
- 6 tillidsrepræsentanter.

Samarbejdsudvalg LCC:

- 6 ledelsesrepræsentanter
- 6 tillidsrepræsentanter/Funktionærer. (heraf 3 udpeget af Funktionærforeningen - **Leif Lyng Pedersen, Anders Mikkelsen og Mia Nielsen**).

Arbejdsmiljøudvalg for Salg og Stabe i LCC og LSC:

- 2 ledelsesrepræsentanter
- 2 medarbejderrepræsentanter

Arbejdsmiljøudvalg for GBS:

- 1 medarbejderrepræsentant: **Ulla Jørgensen**

I alle udvalg afholdes der min. 4 møder om året med en fast dagsorden med mulighed for tilføjelser. Orientering om afholdelse af SU-møder annonceres forud enten på Carlsberg Danmarks intranet eller ved opslag, og der er mulighed for at få optaget emner til behandling på dagsordenen. Referaterne fra møderne er offentlige og er placeret under de respektive områders intranet.

2.2.2 Fælles SU-møde – LCC og LSC i Carlsberg Danmark (FSU)

Det organ hvor udvalgte deltagere fra samarbejdsudvalgene mødes og sikrer samarbejde, information og koordination på tværs af hele værdikæden og på tværs af LSC og LCC

Adm. direktør Søren Brinck er formand for FSU.

A. Mødedeltagere:

11 Ledelsesrepræsentanter

11 Medarbejderrepræsentanter

Deltagerne er de samme der er repræsenteret på de to SU i de lokale selskaber LSC og LCC. Mødet har som udgangspunkt ikke beslutningskompetence, da det ligger hos de lokale SU'er.

B. Mødefrekvens:

2 gange årligt

C. Dagsorden:

- Opfølgning på fælles snitflader, markedssituationen, etc.

2.2.3 Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S

Medlemmer: HR Direktør Mads Junget Madsen, CDK LCC (formand), Hans Andersen, fællestillidsmand CDK LSC, **formanden for Funktionærforeningen** og Ulla Christophersen, CDK LCC (sekretær).

Administreres af HR-afdelingen.

Legatets formål er at yde tilskud til velfærdsformål, herunder især til børn af nuværende og tidligere medarbejdere ved Carlsberg A/S og virksomheder knyttet hertil, herunder tidligere medarbejdere ved Tuborgs Bryggerier, til uddannelseshjælp eller hjælp som følge af sygdom.

I året 2018 er der uddelt legater for i alt kr. 50.000,- til 8 personer.

2.3 Foreningsnyt

Blev udgivet 4 gange i 2018.

Husk at kontakte Hanne Neustrup (tlf. 3327 4556), hvis du ikke ønsker at få din mærkedag publiceret under personalia.

Bladet lægges på hjemmesiden, og der udsendes mail til alle medlemmer ved udgivelse. Ønsker man bladet tilsendt i papirformat, opkræves kr. 30,- ekstra pr. kvartal.

2.4 Elektroniske medier

Vi er stadig lydhøre over for gode ideer fra medlemmerne om ændringer til vores hjemmeside - eller bare lidt ris eller ros, der kunne have interesse for redaktionen.

Der er mange gode informationer at hente via hjemmesiden, såsom info vedr. de større fratrædelsesaftaler og gældende lokalaftaler, tilbud på egne og lejede ferieboliger.

Vores hjemmeside oversættes til engelsk til gavn for vore ikke-dansktalende medlemmer. Hvis der trykkes på det lille engelske flag oppe i venstre hjørne, vil man komme over på den engelske del af hjemmesiden.

Da Funktionærforeningen ikke automatisk får oplysning om medlemmerne ved f.eks. jobskifte, adresseændring og andre forhold, er det en god idé, at medlemmerne giver Funktionærforeningen besked herom.

Funktionærforeningen er på Facebook. Facebook indeholder primært informationer omkring arrangementer, feriehus og nyheder, og er samtidig et forum, hvor medlemmerne kan kontakte hinanden. Medlemmerne er meget velkomne til at lægge ting vedr. feriehus eller arrangementer op på Foreningens Facebook. Det er vigtigt at understrege, at Facebook gruppen ikke overtager Funktionærforeningen Carlsberg hjemmesides funktion. Den skal blot ses som en ekstra service til medlemmerne.

Kun brugere, der er medlem af Funktionærforeningen, kan blive medlem af Facebook gruppen.

2.5 Bestyrelseskonference

På bestyrelseskonferencen den 25.-26. januar 2019 havde vi fokus på kommunikation bestyrelsen imellem ved brug af de nye værktøjer, som nu er tilgængelige. Anders Mikkelsen underviste resten af bestyrelsen, og der var lagt øvelser ind i programmet. Samtidig blev bestyrelsen præsenteret for den nye hjemmeside som er under udvikling.

3. Personaleforhold

3.1 Personsager

Vi får jævnligt henvendelser fra medlemmer, der har problemer, eller som føler, at de er kommet i klemme i forbindelse med ændringer i organisationen.

Medlemmerne er altid velkomne til at henvende sig til formanden eller et bestyrelsesmedlem. Der findes ikke dumme spørgsmål, og vi vil altid forsøge at hjælpe. Hvis vi ikke selv kan svare, så har vi et bagland, der kan trækkes på.

Der kan være problemer, hvor der er behov for juridisk assistance, og her kan vi også hjælpe, da vi har adgang til jurister hos Finansforbundet.

Hvis der opstår situationer, hvor vi ikke kan blive enige med ledelsen, har vi alt efter situation enten mulighed for:

- Oprette søgsmål via Finansforbundets juridiske afdeling.
- Eller tage et mæglingsmøde, hvor Dansk Industri er inddraget, evt. via arbejdsretten, hvis alle andre muligheder er udtømte.

3.2 Performance Review/ End Year-møder (tidl. "MUS")

Performance Review er et godt redskab, som sikrer, at lederen og den enkelte medarbejder i en travl hverdag afsætter tid til en formel samtale om medarbejderens udvikling. Husk ved Performance Review at få talt ud med chefen om eventuelle problemer. Det er vigtigt, at samtalen tages alvorligt, og ikke bare opfattes som en almindelig hyggesnak.

Hvert år efter Performance Review er afholdt, er der medarbejdere, der ikke længere føler sig tilstrækkeligt værdsatte og mangler motivation. Mit råd til dem, der føler sig demotiveret, er at tage fat i det med det samme – enten med chefen, eller alternativt kan man henvende sig til formanden eller næstformanden for en snak.

Husk at en Performance Review ikke må stå i stedet for løbende feedback fra leder til medarbejder. Hvis Performance Review ikke matcher den løbende feedback, som der gives hen over året, så er det her, der i første omgang skal sættes ind.

Jeg vil godt slå et slag for, at man sikrer sig, at ens stillingsbeskrivelse altid er opdateret, og som minimum opdateres i forbindelse med End Year samtalen med sin chef. Det man skal huske på er, at ens stillingsbeskrivelse mange gange er det eneste sted, hvor det er muligt for andre at se, hvad man i virkeligheden går og laver på sit arbejde, og hvad man er ansvarlig for i sit arbejde. Står der f.eks. i ens stillingsbeskrivelse, at man er ansvarlig for at arbejde med "hulkortanlægget", så er det nok på tide at få stillingsbeskrivelsen opdateret.

3.3 Skriftlige advarsler

Hvis man bliver kaldt ind til ens chef eller HR-afdelingen for at modtage en skriftlig advarsel, er det en god idé at bede om, hvis det er muligt, at formanden eller et andet bestyrelsesmedlem deltager som bisidder. Vi har ikke mulighed for at blande os i indholdet af advarslen, men for den enkelte er det rart at have en neutral person at diskutere advarslen med efterfølgende, og husk at vi har tavshedspligt.

3.4 Sygefraværssamtaler

Der er flere af vore funktionærkolleger, som i forbindelse med sygdom oplever, at de bliver indkaldt af deres chef til en sygefraværssamtale inden udgangen af deres 4. sygeuge - og det uanset at man som medarbejder allerede har en dialog med sin chef omkring sit sygeforløb.

Her vil jeg godt aflive spøgelse. Afholdelse af sygefraværssamtale er et lovpligtigt tiltag, og hvis Carlsberg vælger ikke at afholde en sådan, så vil Carlsberg ud over at miste retten til at få sygedagpengerefusion også tilsidesætte hensigten med en sygefraværssamtale – nemlig at sikre at medarbejderen hurtigst muligt kan vende tilbage til sit arbejde igen.

Jeg vil derfor godt slå fast, at hensigten med en sygefraværssamtale er at fastholde en medarbejder på sit arbejde. Såfremt man som medlem skulle ønske at få hjælp i forbindelse med eller til en sygefraværssamtale, så stiller Funktionærforeningens formand eller næstformand sig til rådighed.

3.5 Lederne

Funktionærforeningen er anerkendt af Carlsberg som repræsentant for den faglige organisation Lederne, repræsenteret ved formanden som talsmand.

3.6 Lønforhandlinger i de danske Carlsberg selskaber

Lønforhandlinger for funktionærer ansat i Carlsberg er i dag primært individuelt. Den enkelte er selv med til at skabe sin løn og får lønregulering ud fra både performance og markedsværdi.

Performance er man i stor grad selv ansvarlig for. Performance opgøres i en "What" del og i en "How" del, dvs. "hvad" har man opnået og "hvordan", og begge måles og er med til at danne grundlag for en evt. lønregulering. Markedsværdi er den løn Carlsberg er nødt til at betale for at sikre, at Carlsberg kan beholde eller tiltrække de medarbejdere, som Carlsberg skal bruge. Nogle gange hjælper vi i Funktionærforeningen Carlsberg, hvis der gives en løn, der ikke modsvarer markedsværdien, men for det meste giver det sig selv.

I Funktionærforeningen har vi altid stort fokus på at hjælpe den enkelte og får løbende henvendelser fra enkeltpersoner, som vi hjælper. Nogle gange betyder det, at vi hjælper den enkelte også, at vi hjælper de mange.

I de seneste år har vi i Funktionærforeningen haft stor fokus på at sikre, at elementerne bonusordninger/ resultatløn til stadighed bliver opdateret, samt at der f.eks. afregnes for arbejde på tidspunkter ud over det, der med rimelighed kan forventes at ligge i en funktionæransættelse.

Her kommer vi også i 2019 til at lægge stor fokus.

4 Diverse

4.1 Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne

De medarbejdervalgte repræsentanter udgør efter valget i februar 2018:

4.1.1 Carlsberg A/S bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Finn Lok, Carlsberg A/S
Erik Lund, Carlsberg A/S

Valgt i koncernen:

Hans Andersen, Carlsberg Danmark – LSC
Peter Petersen, Carlsberg Danmark – LSC
Eva Vilstrup Decker, Carlsberg Breweries

4.1.2 Carlsberg Breweries A/S bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Eva Vilstrup Decker, Carlsberg Breweries
(Kasper N. Villumsen, Carlsberg Breweries)

Kasper er stoppet og i stedet afløst af:

Albena S. Jensen, Carlsberg Breweries

Valgt i koncernen:

Søren Leth, Global Business Services

4.1.3 Global Business Services A/S bestyrelse

Valgt i moderselskabet:
Fredsvalg

Ulla Jørgensen, Global Business Services
Marie Rotne, Global Business Services

4.1.4 Carlsberg Danmark A/S - LSC bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Charlotte Christensen, Carlsberg Danmark – LSC
Ivan Nielsen, Carlsberg Danmark – LSC

4.1.5 Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse

Valgt i moderselskabet:
Fredsvalg

Tom Andreasen, Carlsberg Danmark - LCC
Leif Lyng Pedersen, Carlsberg Danmark –LCC

4.2 Advokatbistand

Behovet for ekstern advokatbistand kan fås via juristerne hos Finansforbundet.

I de tilfælde, hvor vores medlem også er medlem af Ledernes Hovedorganisation, har vi et tilsvarende samarbejde med LH.

5. Foreningens udvalg

5.1 Ferieboliger

Formand: Peter Petersen.

Administrator: Hanne Buch-Larsen

Udvalgsmedlemmer: Thomas Knudsen (Hulegårds Kvarn), Anders Mikkelsen (Hallandsåsen), Hanne Buch-Larsen (Humlehuset og lejede destinationer), Ella Meiling (Friheden), Birgitte Funch (Nørkjær), Henrik Kirk (Langeland) og Tom Andreasen (Fårup).

5.1.1 Egne ferieboliger

Vore egne huse har tilknyttet en inspektør til at varetage almindelig vedligehold og istandsættelse af huset. Inspektørerne besøger 'deres' hus forår og efterår for at sikre, at husene fungerer optimalt og er i en standard, som vi alle kan være tilfredse med.

Inspektørerne indretter og møblerer husene, så de passer til flest mulige brugere. Det er ikke tilladt for lejerne at flytte rundt på møbler, billeder, lamper eller lignende. Såfremt man under opholdet i huset flytter et møbel, skal dette sættes tilbage inden afrejse.

Vi skal minde om, at der er affaldssortering ved de fleste af vore huse. Papir skal afleveres i papircontainer og **alle tomme flasker skal medtages til flaskecontainer.**

Inspektørerne har skrevet følgende om det forløbne år i 'deres' respektive huse:

1 / 2 - Hulegårds Kvarn, Store og Lille Hus, inspektør Thomas Knudsen

Der er gennemført en del vedligeholdelsesarbejder og foretaget en del mindre anskaffelser.

Udendørs er der malet, hvor der trængte mest. Der er altid noget, der skal males, hvis det ikke skal gå til, og det skal se ordenligt ud. Indvendig er der en del steder, hvor det kunne pynte med en gang maling. Jeg har talt med Cecilia om det. Jeg bruger stadig Cecilia og hendes far til visse vedligeholdelses opgaver. Cecilia er flyttet ud nær Halmstad sammen med sin kæreste, og bor ikke længere i nabolaget. Så jeg bruger i stigende grad Kenneth Bygg.

I Store Hus er komfuret skiftet. Men det nye har manglet lys i ovnen og det har ikke hjulpet at skifte pæren. Elektrikeren er blevet bedt om at se på det, da han skulle skifte en defekt radiator i badeværelset i Lille hus.

Elektrikeren er også blevet bedt om at skifte radiatoren på badeværelset i Store hus. Den virker, men den er ikke til at indstille, da temperatur display vender ind mod vaskeskabet.

Der har været støj fra varmtvandsbeholderen i Lille Hus. Vandet kommer fra egen brønd. Pumpen i brønden trykker vand ind i en hydroforbeholder - en beholder hvor der skal være både vand og luft. Som tiden går optager vandet luften. Når der ikke er ret meget luft i hydroforbeholderen tilbage, kommer der alt for mange start / stop af pumpen i brønden, og vandtrykket svinger. Der kan ligefrem komme trykstød, hvis der ikke er luft tilbage.

Om det er det, der gjorde den gamle varmtvandsbeholder i Store Hus utæt, er uvist. Men utæt var den, og den måtte skiftes. Varmtvandsbeholderen ligger i skunkrummet over badeværelset ved siden af toilettet på 1. sal. Heldigvis er der vinyl på gulvet i dette rum, så der var ingen vandskade. Der er gulvafløb i dette skunkrum, og der kan være mulighed for at vandlåsen kan udtørre og give lugtgener. Afgangen fra varmtvandsbeholderens sikkerhedsventil er ført til dette gulvafløb, så der burde komme lidt vand hver gang der bliver opvarmet koldt vand. Med mindre kontraventilen i koldtvands tilgangen ikke var tæt! Måske ovenstående var lidt for teknisk for de fleste: Det vigtigste - det virker - det er tæt - der er ingen meldinger om lugt. Det ville være dejligt med en nem metode til at få luft i hydroforbeholderen!

De gamle spisebordsstole i Store Hus er tilbage. De er blevet ombetrasket. Det tog sin tid. Jeg havde taget sæderne med hjem og lavet nogle af dem. Men da jeg skulle montere dem, kunne jeg ikke finde stolene. Der var nogen, der havde flyttet dem fra laden til møllebygningen!

Toiletskabet på 1. sal i Store Hus er skiftet, da det gamle var rustent og nedslidt. Det nye har LED lys med bedre lyskvalitet.

Vinduet på trappen i Store Hus er bestilt udskiftet. (Er sket i februar 2019)

Tak til alle lejere der hjælper med at holde husene og omgivelserne pæne og rene.

Der er kommet nye naboer i "Det gule hus" - Flinke unge mennesker – Så nu er der igen reservenøgler at hente, hvis man smækker sig ude!

3 – Hallandsåsen, inspektør Anders Mikkelsen

Så har jeg været i gang som inspektør en fuld sæson på Hallandsåsen.

Jeg har fået fikset en del ting, såsom nyt fjernsyn og køleskab og udskiftet blandingsbatteriet ved bruseren med termostatmodel, og den længe ønskede knage i det bageste soveværelse er blevet sat op.

Det bageste soveværelse har desuden fået udskiftet sengene, som jeg synes var udtjente eller alt for bløde. Det overvejes stadig hvilke møbler, der kan være med til at skabe endnu mere sommerhusstemning, men stuen er et vanskeligt rum at indrette.

Har også fundet ud af at der bruges en del mere brænde i vinterhalvåret end jeg lige havde forventet, så næste vinter skal jeg sørge for at der ikke kommer til at mangle.

Udearealerne gror jo stille og roligt til, og nu står det store lærketræ for tur til at blive fældet, så vi kan få lidt mere aftensol ind på området. Vil også rydde lidt træer tæt på huset, så også morgensolen kan komme ind på terrassen.

Kalle, vores nye "havemand", er en uvurderlig støtte. Han tager sig af lærketræet i uge 12, 2019.

Fællesarealet med swimmingpoolen, må i 2018 have været et fantastisk tilbud for husets gæster. Ser frem til mange besøgende i 2019.

4 – Ebeltoft

Det blev på generalforsamlingen i 2018 vedtaget at sætte huset ved Ebeltoft til salg, da husets udvendige træværk var i dårlig stand, og det forventedes, at vi ville skulle bruge en anseelig sum penge til vedligeholdelse i de kommende år.

Huset blev sat til salg den 1. maj og i juni blev det solgt til overtagelse den 20. august til en pris på 1.250.000 kr.

Ingen af sommerens lejere blev generet af salget, men det var en trist dag, da nøglerne blev afleveret til ejendomsmægleren.

5 – Humlehuset, inspektør Hanne Buch-Larsen

Humlehuset fik i 2018 lagt nyt tag på den høje midterbygning. Taget er et Ennogie solcelletag, som gerne skulle spare os for mange energikroner i årene fremover. – En yderligere gevinst er, at vi sparede at udskifte det slidte tagpap, da solcellerne dækker hele tagfladen.

Det er også blevet til en tiltrængt maling af loftet i køkkenet under førstesalen. De gamle nedslidte kokosmåtter i den lange gang, som vist var fra huset blev bygget i 1974, er udskiftet med et helt kokostæppe, hvilket har pyntet meget.

Der har været en del problemer med dårlig lugt i badeværelserne. Vi har sat vandlås på afløbet ved både håndvask og brusekabine. Det har hjulpet meget på problemet, som dog enkelte gange stadig dukker op. Der er indlagt fibernet i efteråret og samtidig kommet sommerhus TV pakke fra Waoo. Det har virkelig forbedret både internet og TV-kvalitet.

Udvendig har vi fældet nåletræet, som stod tæt ved køkkenet. Det skyggede over taget og blev fældet i forbindelse med montering af solcellerne. Vi fik samtidig fældet et stort birketræ ved parkeringspladsen. Lejere havde bemærket, at det skyggede for morgensolen.

Legetårnet og navneskiltene ved vejen er malet og skrænten mod vandet er klippet helt ned igen. Det er vigtigt at få det gjort hvert andet år, så vi kan bevare den gode udsigt til havet.

6 – Friheden, inspektør Ella Meiling

Året 2018 har været et dejlig travlt år i Friheden. Huset bliver flittigt brugt med dertil hørende omfattende vedligeholdelse på de to årlige inspektionsture.

Gyngestativet er repareret, og arealet omkring legepladsen er udvidet og rensat op,

Der er indlagt fibernet i huset, så endelig fungerer fjernsynet fint. – Og der er nu ubegrænset internet.

Vinduer og skodder på vandsiden er malet. Stråtaget er blevet repareret, og vandbrædder under kviste og skorstene udskiftet.

Grundstykket fra huset og ned til vandet er blevet beskåret for at bevare den gode udsigt udover vandet.

7 – Nørkjær, inspektør Birgitte Funch

Efter en del store forbedringer i 2017 har det været et lidt stille år i Nørkjær. Lejerne har taget godt imod forbedringerne, og synes huset er blevet dejlig lyst. Dog måske skæmmet lidt af en temmelig overgroet have.

Derfor er vi her i efteråret startet på udendørs oprydning i træer og buske, og i foråret 2019 bliver det store birketræ i baghaven fældet. Det er et ønske fra mange lejere, så eftermiddagssolen kan nydes i haven.

Samtidig med fældning foran huset (ud til vejen) er der blevet opsat nyt raftehegn. Det var hårdt tiltrængt og har pyntet meget. Det næste stykke, der står for tur, er låge og indkørsel, så det skulle blive lettere at køre ind på grunden. Men hegn og i særdeleshed raftehegn er ikke en billig øvelse, så derfor arbejder vi i etaper og tager en bid hvert år.

En ny sovesofa er kommet til huset – og i det kommende år bliver der forhåbentlig skiftet lidt mere ud.

Det er også planen, at brændeovnen skal skiftes, så varmen bliver bedre udnyttet, og der ikke skal brændes et helt træ af, før der kommer lidt varme i huset

Nogle har måske også bemærket, at vi har fået nye naboer på Østerledsvej. Huset er lavt bygget, og man er ikke generet på grunden.

8 - Langeland, inspektør Henrik Kirk

Huset blev i efteråret ramt af vandskade, da vandvarmeren, som ligger på loftet over gangen, lakkede. Skaden begrænsede sig heldigvis til gangen, så vi reddede ferien for efterårsferiens gæster. Der er efterfølgende opsat ny vandvarmer og lagt nyt gulv i gangen. Der er sat nye persienser i dørene og indkøbt ny støvsuger.

Nyt havebord med stole er købt til terrassen og der er foretaget ekstra oprydning på grunden.

Huset har fået en algefjerner behandling, så taget står skinnende klart.

Da mange lejere har givet udtryk for, at græsplænen er stor og tung at komme igennem, er det besluttet at forsøge med en robotplæneklipper til sommeren 2019.

Der bliver i 2019 etableret en fælles 'affalds-ø' til sommerhusområdet. Kommunen har bestemt, at der skal sorteres mere affald, og at der skal opstilles større fælles beholdere et centralt sted på vej ind i området.

9 – Fårup, inspektør Tom Andreasen

Gulvtæpperne i de 3 soveværelser er skiftet og gulvtæppet i stuen har fået en rensning.

Der er købt nyt musikanlæg og ny sofagrube til stuen.

Huset har fået gasgrill og der er købt en havebænk, som er sat op på bakken oven for gyngerne. Nu kan udsigten nydes i fulde drag. Vi håber, vores gæster vil tage hensyn til naboerne, når de benytter bænken. I februar-marts 2019 vil taget blive skiftet, da der var konstateret revnede plader i det gamle tag.

5.1.2 Lejede ferieboliger

5.1.2.1 Danmark

Vore lejede boliger Samsø, Sandvig og ikke mindst Skagen, er meget populære. Vi har i 2018 haft fuldt booket i sommersæsonen og en del ophold i Skagen 'på til rådighed basis' i løbet af vinteren.

Samsø og Skagen tilbyder vi igen i 2019.

Vi kunne ikke forlænge lejeaftalen på lejligheden i Sandvig, da den blev sat til salg. Vi måtte ud og lede efter et nyt sted, gerne i Sandvig, da medlemmerne er glade for at komme i denne del af Bornholm. Det er heldigvis lykkedes at finde et ældre, men moderniseret hus i Sandvig med egen gårdhave og udsigt fra stuen til Hammerknuden.

Vort nye sted på Rømhø i Rim Feriecenter, med gratis adgang til indendørs og udendørs pool samt forskellige andre aktivitetsmuligheder til børnene, har fået fine tilbagemeldinger og vi tilbyder det igen i 2019.

Vi lejer boligerne i Danmark af private ejere, som vi har et godt samarbejde med. Der er stor opmærksomhed fra ejernes side på, om vore medlemmer er tilfredse med boligerne.

Fra starten af 2016 har vi tilbudt et 8-personers hus i Lalandia, valgfrit i Billund eller Rødby. Lejemålet omfatter fri adgang til Aquadome og Monkey Land samt slutrengøring. Det er vældig populært hen over året især til forlængede weekender, hvor medlemmerne kan tage familie eller venner med.

Vi skrev i sidste beretning, at vi måske måtte slippe Lalandia, da det var dyrt og svært at få en ordentlig rabataftale. Lalandia har heldigvis ændret koncept, og vi er kommet igennem med en meget bedre aftale for 2019, så vi stadig kan have Lalandia på programmet fremover.

5.1.2.2 Udlandet

Frankrig:

Lejligheden til 4 voksne og 1 barn i Marina Baie des Anges i Pyramidehusene nær Nice har haft en rigtig god udlejning i 2018. Lejligheden ligger på 9. etage og har en fantastisk udsigt over havnen og Middelhavet. Lejerne er meget glade for stedet, og vi tilbyder lejligheden igen i 2019.

I ferieparken Sandaya Douce Quiétude i St. Raphael, Sydfrankrig råder vi over et luksus holiday home med 3 soveværelser til 6 personer. Muligheden for ferie i eget 'hus' med alle moderne bekvemmeligheder kombineret med campingpladsens mange tilbud tiltaler mange medlemmer. Vi tilbyder det samme 'hus' i 2019.

Vore to franske feriemål er lejet af private ejere, og boligerne er derfor velforsynet med service og køkkenredskaber.

Italien:

Lejligheden på landstedet Borgo Madone, som ligger lidt sydligt på kanten til Umbrien, fik fine tilbagemeldinger. Vi kan dog ikke tilbyde Borgo Madone i 2019, idet hele landstedet er reserveret til et bryllup i en uge i højsommeren. Vi har derfor valgt at tage imod et tilbud om i 2019 at leje en hyggelig agriturismo nær Volterra Bakker på landet, men centralt ved Lucca.

I det sydlige Toscana havde vi lejligheden "Valle PP", som er førstesalen i et nybygget hus, hvor de to etager deles om udeareal og swimmingpool, på programmet. Denne lejlighed ligger meget centralt mellem det sydlige og nordlige Toscana og lejerne har været begejstrede for stedet. Desværre har en anden feriefond sat sig på en længere periode, end vi kan benytte, så Valle PP tilbydes ikke i 2019.

Vi har så i stedet lejet en lejlighed i Vingården Tenuta d Bardia, der ligger 10 km fra Lucca i 2019. Vingården er en gammel kending.

Man skal være opmærksom på, at Wi-Fi modtageforholdene i vore Toscanske lejemål kan være lidt af en udfordring. Det kan der desværre ikke gøres noget ved.

Vore to andre lejemål i Italien – 'badeferie' ved Gardasøen og nær Venedig, er populære hos børnefamilierne.

Ai Pini ved Venedig har dog ikke haft så fine tilbagemeldinger i 2018, hvorfor vi skifter den ud med et nyt mobile home på Camping Italy Village, som ligger lige ud til stranden.

Ved Gardasøen skiftede vi i 2018 til Camping Bella Italia, som er en stor plads med mange faciliteter. Det har dog vist sig, at – selv om der er mange pools på pladsen – så er der så mange gæster, at det er svært at komme til. Vi har derfor besluttet at vende tilbage til vor 'gamle' plads Corti del Lago i 2019.

Vore italienske lejemål er lejet gennem udlejningsfirmaer, og lejemålene er indrettet med 'standardudstyr'. Det betyder, at der kun er plads til det antal personer, boligen er beregnet til.

Spanien:

Vor nye lejlighed i Frigiliana lidt nord for Malaga, har fået en fantastisk modtagelse og meget fine tilbagemeldinger.

Den store lejlighed i ZeniaMar uden for Alicante, har der også kun været fine tilbagemeldinger på. Vi tilbyder begge lejligheder i 2019. Vi lejer dem på til rådighed basis og betaler kun for de uger, vi benytter, så det er gode aftaler, vi har her.

Storbyferie:

Efterspørgslen på Berlin og lejligheden i Friedrichshain, var mindre i 2018, men da vi kun betalte for benyttede uger/dage, var vi glade for at kunne tilbyde den. Desværre har ejeren solgt lejligheden, og den skal ikke mere lejes ud. - Vi håber på, at kunne tilbyde Berlin igen senere i 2019.

Rom:

Siden påske har vi tilbudt en rummelig lejlighed i Pigneto-kvarteret i udkanten af Rom. Fra lejligheden kan man nå hovedbanegården med sporvognen på 10 minutter, eller man kan tage den nye metro, som har station ca. 10 minutters gang fra lejligheden. Lejligheden har altan, så det er muligt at sidde ude og nyde solen i egne omgivelser. Pigneto-kvarteret udmærker sig ved at være mere roligt end Rom Centrum og have en del rigtig gode restauranter, som både er billigere og bedre end i Centrum.

Fra efteråret har vi haft mulighed for at tilbyde en stor gammel, moderniseret lejlighed helt centralt i Rom, med kun 10 min. gang til Vatikanet. Lejligheden er på 150 m² med 3 soveværelser og 2 badeværelser. En dejlig lejlighed med en fantastisk beliggenhed. Vi har mulighed for at råde over lejligheden frem til september 2019. Herefter er det lidt usikkert, hvor meget vi kan benytte den.

En del af de lejede destinationer har vi kun til rådighed i få uger, idet vi forsøger at tilpasse lejeperioderne med de uger, vi kan se, at der er søgning på fra medlemmernes side. Vi kan dog konstatere, at søgningen samler sig stadig mere og mere om ugerne 29 og 30. Det vil derfor ikke være muligt at opfylde behovet i disse uger.

Vi forsøger at lave flere aftaler om at have lejemålene til rådighed, så vi ikke hæfter for flere uger, end vi benytter, det er heldigvis lykkedes for flere af de nye lejemål i 2019.

5.1.3 Udlejningsoversigt

Vi modtog til sommerlodtrækningen 204 ansøgninger (175 i 2017), heraf fik 152 (140 i 2017) opfyldt et af deres ønsker. Således fik 74,5% af ansøgerne et ønske opfyldt (80,0% i 2017).

Det mest søgte hus af alle vore tilbud blev igen i år huset i Skagen, stærkt forfulgt af vort eget hus i Fårup, Sandvig på Bornholm og Alicante.

Nedenfor er en oversigt over udviklingen i boliger og udlejning gennem de sidste 5 år.

År	2018	2017	2016	2015	2014
Antal egne boliger	9 (8)	9	9	9	9
Antal lejede/tilbudte boliger	16	13	14	13	14
Tilbudt antal dage*	4572	4902	5070	4744	4.848
Udlejede antal dage	2984	2917	3152	2884	3.020
Belægnings %	65	60	62	61	62
Egne boliger belægnings %	54	52	55	53	54
Lejede boliger belægnings %	89	74	74	77	79
Totale omkostninger t.kr.	660	808	670	610	732

*Tilbudt antal dage for **egne boliger** er antallet af dage, husene har været til rådighed for medlemmerne. For de **lejede boliger** er det det antal dage, vi har lejet boligerne på fast aftale samt de dage, vi har benyttet lejemålene i vores 'til rådighed' perioder. Vi har haft mulighed for at tilbyde medlemmerne ophold i mange flere dage/uger, men det har været uden omkostninger for foreningen og er derfor ikke talt med.

Søgningen på vore egne ferieboliger er ikke så stor som tidligere. Medlemmerne går mere efter nyhederne, et ønske vi forsøger at opfylde ved i stigende grad at tilbyde nye friske indlejede ferieboliger.

Det er dyrt at vedligeholde vore egne boliger, og de af vore egne boliger som i de kommende år forventes at ville kræve store vedligeholdelsesomkostninger, samtidig med en lav udlejningsprocent, vil blive søgt afhændet. Bestyrelsen er af den opfattelse at det ikke giver mening at bruge store summer på ferieboliger, der ikke har medlemmernes store interesse.

5.1.4 Generelt

Internet

Vore huse Friheden og Humlehuset i Klint ved Nykøbing Sjælland har i 2018 fået lagt fibernet ind. Det betyder, at vi nu har ubegrænset internet i både Fårup og Klint samt meget bedre TV signal og flere kanaler i disse 3 huse.

I Liseleje og Langeland har vi router/modem og får internet via Telenor. I Sverige får vi signal fra '3'. Der er 100 GB pr. måned til rådighed. Dette er fint til dagligt brug, men er kun i begrænset omfang nok til at downloade film.

I alle vore danske og udenlandske lejemål er der internet til rådighed. Enkelte steder i udlandet skal der betales særskilt for tilslutning.

Husdyr i husene

Vi får jævnligt bemærkninger om manglende rengøring efter lejere, som medbringer hund og ikke får fjernet alle hundehår inden afrejse. Der skal en grundig rengøring til, hvis man har hund med. Hundehår er

ikke altid lette at fjerne, og det virker som om, at når man har hund lægger man ikke mærke til hundehårene. MEN det gør de lejere, som ikke har hund.

Vi vil være kedede af at forbyde husdyr i husene, men det kan blive konsekvensen, hvis hundeejerne ikke bliver mere omhyggelige med rengøringen.

Booking

Vort bookingsystem på hjemmesiden fungerer rigtig fint. Mange medlemmer booker selv deres feriebolig og får straks tilsendt en bekræftelse via e-mail.

Gå ind via hjemmesiden og åbn bookingsystemet. Her kan du booke ledige ferieboliger fra enhver PC, telefon eller tablet via internettet.

Har du ikke adgang til internettet, kan du kontakte Hanne Buch-Larsen, som passer udlejningen og sender nøgler ud til lejerne.

"Min side" i bookingsystemet

Det er muligt til enhver tid at åbne ens egen side "min ferie" i bookingsystemet og se hvilke boliger, man har booket.

I perioden, hvor der kan indtastes ønsker til lodtrækning, er det muligt at se hvor mange points, man har til lodtrækningen, og hvilke ønsker man har indtastet i den igangværende lodtrækningsperiode.

Der tilskrives 1 point til alle medlemmer i forbindelse med lodtrækningen. Hvis du bliver udtrukket til et ophold i højsæsonen (8 uger inden for juni, juli og august) mistes alle point.

5.2

Arrangementsudvalg

Formand:

Mia Nielsen

Udvalgsmedlemmer:

Peter Petersen, Jens Thomsen, Tom Andreasen, Leif Lynge Pedersen, Thomas Knudsen, Frederikke Darfelt, Anders Mikkelsen, Cathe Kjær, Anne-Mette Schlaikjær, Allan Stich

Arrangementer:

	Dato	Antal Deltagere
Generalforsamling	20.03	56
Pensionistarrangement: Rundvisning på Glyptoteket		
Samt frokost i Grøften i Tivoli	29.05	148
Efterårsfest: Hotel Fredericia	06.10	71
Andespil: Bar Jacobsen	15.11	191
Andespil: Bar Jacobsen	16.11	137
Andespil: Fredericia Idrætscenter	23.11	71
Juletræsfest: Carlsberg Museum	04.12	304

Total antal deltagere i arrangementer		978
		=====

Efterårsfest

Efterårsfesten afholdes i Jylland. I år var vi tilbage i 'vante' omgivelser på Hotel Fredericia. Hotellet hed førhen Kronprinds Frederik, som tidligere gennem mange år var rammen om Vildtaftenen. Vi havde vort eget lokale, som var fyldt til bristepunktet med 71 forventningsfulde medlemmer og ledsagere. Menuen bestod af mange lækre vildtretter, som blev serveret fra buffet. Der var masser af Jacobsen og Grimbergen øl på hannerne! Efter middagen, spillede Electric Fish op til dans og de formåede at få mange ud på dansegulvet. Til natmad stod en pølsevogn klar på terrassen. Desværre var vejret lidt vel fugtigt den aften, men det hindrede ikke de sulte gæster i at hente en enkelt pølse eller to. Vi havde en superhyggelig aften med rigtig god stemning. Fordelen ved at holde aftenen på Hotel Fredericia var, at de medlemmer, som havde valgt at overnatte, havde værelset 'lige ved hånden'.

Andespil i Fredericia og i Valby

Den 15. og 16. november holdt Funktionærforeningen de årlige andespil i Valby, og den 23. november i Fredericia. Andespillene er årets store tilløbsstykke. I år mødte i alt 391 medlemmer glade op, indstillet på at vinde en hel masse gevinster. Når der er flere gevinster end deltagere, må alle da vinde! Men nej! Der var nogle, som løb af sted med mange gevinster, og andre, som måtte gå tomhændede hjem - så alt var som tidligere år. Humøret var højt, og koncentrationen var stor. I Valby havde vi i år etableret storskærm, hvor de opråbte numre blev vist, hvilket mange var glade for.

Efter vel overståede spil var der lækker buffet i Valby i Bar Jacobsen. I Fredericia blev der serveret julebuffet i Café FIC. Der er ny organisation omkring Café FIC og buffeten levede ikke op til tidligere års standard. Vi har derfor allerede nu aftalt at holde andespil på Hotel Fredericia i 2019.

I Valby må vi flytte til Museet i 2019, da Bar Jacobsen er lukket i forbindelse med moderniseringen af besøgscentret. Vi håber, at vi ved hjælp af skærme el.lign., kan 'samle' spillet i de forskellige sale. Vi justerer løbende gevinsterne, så de er afstemt med deltagerantallet og forsøger at have lidt nyheder hvert år.

Dejlig juletræsfest i Valby

Funktionærforeningen har i mange år holdt 2 årlige juletræsfester. Da vi igennem de seneste år har oplevet dalende deltagerantal, besluttede vi at afholde én juletræsfest i år, således at lokalerne kunne blive fyldt mere op. Juletræsfesten blev holdt 4. december. I alt troppede 153 børn op med deres 150 forældre til den traditionsrige juleparade med julemanden og hans familie, dans rundt om juletræet og efterfølgende trylleshows af Trylle-Peter. Den store tilslutning på denne ene aften viste, at det var den rigtige beslutning kun at afholde én aften, hvor huset så til gengæld var fyldt. Det er også en tradition, at børnene får risengrød, og de voksne får Boeuf Stroganoff. Aftenen sluttede af med julegaver, slikposer og is. Mange glade børn – og forældre – gik trætte hjem.

Stor tak for hjælpen til vor egen nissefamilie og vort eget velspillende nisseorkester.

5.3 Pensionistudvalg

Udvalgsformand:	Dorte Krag
Udvalgsmedlemmer:	Ella Meiling, Benny Poulsen, Arne Skaarup, Poul Legind-Hansen og Peter Petersen

Pensionistarrangementer

Vore pensionerede medlemmer blev inviteret til rundvisning i Ny Carlsberg Glyptotek tirsdag den 29. maj. Dagen blev valgt, da der om tirsdagen er gratis entre. Selv om museet er inden for "familien", var de desværre ikke interesserede i at give os gratis adgang på andre dage, så vi valgte den gratis dag for at kunne holde prisen

nede over for vore medlemmer (100 kr. pr. person). Valget af dagen gjorde så, at Glyptoteket var proppet med især skolebørn, foruden os pensionister.

Det viste sig hurtigt, at besøget blev lagt på årets hidtil varmeste dag, så det var en varm fornøjelse at se de udstillede effekter, som blev fremvist af meget vidende og kompetente rundvisere. Vi blev delt op i 3 grupper, som fik forevist hver sit område på museet.

Efter den varme tur gik vi over til Tivoli. I Grøften sad vi udenfor og fik en dejlig platte (serveret på fade). Det var også varmt i Grøften, og hvis man skulle bruge smør, skulle det hældes på brødet.

Efter frokosten i Grøften var der fri rundgang i Tivoli, hvis man ønskede det.

5.4 Foreningslokalerne

I kælderen på Carlsberg Conference Center har vi 2 lokaler, hvor der er 1 poolbord, bordfodbold, dart, fadølsanlæg og fjernsyn i det ene og 2 billardborde, samt fadølsanlæg + køleskab i det andet. Lokalerne bliver fast brugt af 2 billardhold om tirsdagen samt enkelte andre i løbet af ugen. Desuden har tjenstgørende medlemmer holdt afdelingsarrangementer (eller dele deraf) i lokalerne.

Vi opfordrer medlemmerne til at gøre brug af lokalerne, både som social gruppe og med deres afdelinger.

6. Afslutning

Formanden giver en ”kort” supplerende mundtlig beretning på generalforsamling ☺

Peter Petersen, Formand