



# Beretning

# 2019

# Årsberetning 2019

<b>1</b>	<b>FORENINGENS ORGANISATION</b>	<b>1</b>
1.1	Medlemmer	1
1.1.1	Medlemskab af foreningen	1
1.2	Bestyrelsens sammensætning	2
1.3	FTFa (A-kasse)	2
1.4	Administration - kontingentopkrævning	3
1.5	Foreningskontor	3
<b>2</b>	<b>FORENINGENS VIRKSOMHED</b>	<b>3</b>
2.1	Mødeaktivitet	3
2.2	Repræsentation i eksterne udvalg	4
2.2.1	Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg - (SU og AMU)	4
2.2.2	Fælles SU-møde - LCC og LSC i Carlsberg Danmark (FSU)	4
2.2.3	Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S	5
2.3	Foreningsnyt	5
2.4	Elektroniske medier	5
2.5	Bestyrelseskonference	6
<b>3</b>	<b>PERSONALEFORHOLD</b>	<b>6</b>
3.1	Personsager	6
3.2	Performance Review / End Year-møder (tidl. "MUS")	6
3.3	Skriftlige advarsler	7
3.4	Sygefraværssamtaler	7
3.5	Lederne	7
3.6	Lønforhandlinger i de danske Carlsberg selskaber	8
<b>4</b>	<b>DIVERSE</b>	<b>8</b>
4.1	Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne	8
4.1.1	Carlsberg A/S bestyrelse	8
4.1.2	Carlsberg Breweries A/S bestyrelse	8
4.1.3	Global Business Services A/S bestyrelse	8
4.1.5	Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse	8
4.2	Advokatbistand	8

<b>5</b>	<b>FORENINGENS UDVALG .....</b>	<b>9</b>
5.1	Ferieboliger .....	9
5.1.1	Egne ferieboliger .....	9
5.1.2	Lejede ferieboliger .....	11
5.1.2.1	Danmark .....	12
5.1.2.2	Udlandet .....	12
5.1.3	Udlejningsoversigt.....	13
5.1.4	Generelt .....	14
5.2	Arrangementsudvalg.....	14
5.3	Pensionistudvalg .....	15
5.4	Foreningslokalerne.....	16
<b>6</b>	<b>AFSLUTNING .....</b>	<b>16</b>

# 1 Foreningens organisation

## 1.1 Medlemmer

I 2019, i lighed med 2018, kunne vi fastholde vores medlemsandel af de tjenestegørende funktionær ansatte i Carlsberg i Danmark, hvilket er meget tilfredsstillende. I alt havde vores forening pr. 31. december 578 tjenstgørende medlemmer.

Antallet af pensionerede medlemmer er faldet en smule. Vi kan mærke, at pensionsalderen er hævet, og færre går på pension i disse år, samtidig med at det ikke længere er normalt, at man som tjenestegørende altid bliver i Carlsberg, til man bliver pensioneret. Der er en større andel nu end tidligere, som skifter arbejde, inden de når pensionsalderen. Når vi tæller de medlemmer med, som er gået på pension i løbet af året, er reduktionen i pensionerede medlemmer på 20 personer. Pensionerede medlemmer udgjorde pr. 31. december 381 personer.

Som forening er det vigtigt, at vi er synlige og det at vi har bestyrelsesmedlemmer på alle de store Carlsberg lokationer, er med til at skabe synlighed. At jeg som formand er til stede/har arbejdsdage på alle de store Carlsberg lokationer, er også vigtigt. Det er bare nemmere at tilgå mig, når jeg alligevel bare lige kommer forbi, og det kan jeg mærke, at der sættes pris på af jer medlemmer.

Vi i bestyrelsen og I som medlemmer er de bedste ambassadører for vores forening, hver gang I er med til at fortælle nye kollegaer hvad FC er for en størrelse, og når I enten fortæller om nogle af vores arrangementer, sommerhuse eller personlig hjælp I evt. har fået, så kan vi se det på medlemsandelen, og det skal I have tak for.

Vores A5 ferieboligkatalog, som bliver omdelt internt på Carlsberg til alle funktionærer, er ligeledes en god opmærksomhedsskaber for vores forening. Vi har i et par år nu haft vores tidligere profilbrochure bagest i ferieboligkataloget, og da vi uddeler ferieboligkataloget til alle Carlsbergs funktionærer, og ikke kun til dem som er medlemmer, har det skabt megen synlighed og omtale. Samtidig er den længe ventede modernisering af vores hjemmeside faldet på plads i juni 2019. Her i 2020 vil vores ferieboligsystem tillige få en mindre modernisering.

Vi har stadig kolleger, der ikke er medlem, og vi skal opfordre jer medlemmer til at fortælle nye kolleger om foreningen og opfordre dem til at melde sig ind. Jo flere medlemmer vi er, jo stærkere er vores mandat over for ledelsen og jo flere midler har vi til at give tilbage til jer medlemmer i form af nye ferieboliger og arrangementer.

### 1.1.1 Medlemskab af foreningen

Funktionærforeningen har en vigtig faglig og social rolle i Carlsberg.

Foreningens faglige rolle er at varetage vore medlemmers interesser i Carlsberg koncernen i Danmark, bl.a. ved konkrete større forhandlinger og lokalaftaler med ledelsen i de enkelte selskaber.

Vi samarbejder med den faglige organisation LEDERNE. Hos Lederne kan vi hente juridisk assistance samt anden hjælp. Desuden har vi aftale med Finansforbundet om juridisk assistance. Se mere herom senere.

En stor del af det faglige arbejde er ikke synligt for alle, og det er der en god grund til. Vi i bestyrelsen (undertiden med hjælp fra de faglige organisationer) er aktive med individuel rådgivning og vejledning i forbindelse med afskedigelser, advarsler, kontraktændringer, lønforhandlinger m.v. Lige præcis ordet "individuel" er ensbetydende med fortrolighed, hvorfor vi ikke efterfølgende går ud med, hvem vi har hjulpet - og med hvad.

Vort indtryk er klart, at de medlemmer, som beder om hjælp, bliver hjulpet og er glade herfor. Foreningens sociale rolle er, at vi som forening har valgt at ville være medvirkende til at løfte kulturarven i Carlsberg. Jeg behøver bare at nævne arrangementer som juletræs festen i Carlsberg Museum, efterårsfest og andespillene i både Fredericia og Valby samt den årlige pensionistudflugt. Vi tilbyder også ferieboliger, både egne huse og lejede destinationer i ind- og udland. Vore ferieboliger er et stort trækplaster, og de enkelte huses inspektører, hvoraf flere i dag er pensionerede medlemmer, er rigtig stolte af at være med til at løfte den del af Foreningen.

## 1.2 Bestyrelsens sammensætning

Efter generalforsamlingen i marts bestod bestyrelsen af:

Peter Petersen (formand)*	Thomas Knudsen*
Tom Andreasen*	Mia Nielsen**
Ulla Jørgensen*	Anne-Mette Schlaikjær**
Jens Thomsen*	Frederikke Darfelt**
Anders Mikkelsen*	Allan Stich**
Leif Lyng Pedersen*	Cathe Kjær**

\*) Valgt for 2 år i 2018

\*\*) Valgt for 2 år i 2019

Iflg. vore vedtægter kan bestyrelsen bestå af formand og 12 bestyrelsesmedlemmer.

På bestyrelsesmødet den 23. april maj konstituerede bestyrelsen sig:

Næstformand:	Leif Lyng Pedersen
Kasserer:	Thomas Knudsen
Sekretær:	Ulla Jørgensen

Frederikke Darfelt har meddelt, at hun ønsker at udtræde af bestyrelsen ved generalforsamlingen 2020. Dette betyder, at vi får 2 ledige bestyrelsespladser, som vi vil søge suppleret.

## 1.3 FTFa (A-kasse)

FTFa er uafhængig og ikke tilknyttet nogen faglig organisation. Derfor er Funktionærforeningen Carlsberg fortsat optaget på FTFa's organisationsliste. Medlemmer af Funktionærforeningen kan herefter optages i A-kassen.

FTFa er blandt de billigste A-kasser. Kontingent til FTFa for 2020 er pr. måned:

- Fuldtidsforsikrede, med efterlønsbidrag kr. 971
- Fuldtidsforsikrede, uden efterlønsbidrag - 457
- Deltidsforsikrede, med efterlønsbidrag - 680
- Deltidsforsikrede, uden efterlønsbidrag - 338

**FTFa** er det naturlige valg af A-kasse for vore medlemmer.

FTFa er din A-kasse, fordi FTFa og vi har et tæt samarbejde. Det giver FTF-A et godt kendskab til dine vilkår og det bedst tænkelige udgangspunkt for at rådgive dig, hvis du mister jobbet eller får lyst til at søge nye udfordringer.

Andre fordele ved FTFa er lav pris, mulighed for at købe ekstra lønsikring, karrierevejledning, hvis du er i job eller har lyst til at prøve noget nyt samt efterlønsrådgivning.

Fra og med 2020 er FTFa sammen med 8 andre A-kasser med i en forsøgsordning, som skal gøre forløbet for ledige mere enkelt, så de hurtigere kan komme tilbage i arbejde. Forsøgsordningen blev vedtaget af Folketinget i 2018 og betyder, at a-kasserne får eneansvaret for deres medlemmer i de tre første måneders ledighed, og de overtager dermed jobcentrenes rolle.

### **Det er nemt at blive medlem**

Meld dig ind på [www.ftfa.dk](http://www.ftfa.dk) eller ring til FTFa på 7013 1312. Du kan også melde dig ind via Funktionærforeningens hjemmeside fct.dk.

Vil du skifte fra en anden a-kasse til FTFa, følger alle dine rettigheder med. FTFa klarer alt det praktiske, og der er intet at miste.

Du kan altid være medlem af FTFa. FTFa er tværfaglig, så behøver du aldrig mere skifte a-kasse. Det gælder også, hvis du skifter job.

Vi har stadigvæk en aftale med FTFa, om at de giver gratis kontingent til Funktionærforeningen Carlsbergs medlemmer de første 3 måneder, fra man har meldt sig ind.

### **1.4 Administration - kontingentopkrævning**

Kontingent opkræves forud kvartalsvis. Ved fratrædelse eller udmeldelse returneres (via Betalingsservice) for meget betalt kontingent.

Vi skal kraftigt opfordre medlemmerne til at tilmelde sig Betalingsservice (NETS), da betalingen så sker helt automatisk på forfaldsdagen og vi undgår at bruge yderligere foreningsadministration på dette. Som angivet i vore vedtægter, opkræves et rykkergebyr på kr. 25,- for første rykker, kr. 75,- yderligere for anden rykker og mulighed for eksklusion af foreningen ved 3 mdrs. kontingentrestance.

### **1.5 Foreningskontor**

Administrator Hanne Neustrups arbejdstider er 22,5 timer pr. uge, fordelt over 4 dage. Hanne Neustrup har valgt at gå på pension pr. 1. august, så vi søger en efterfølger for hende.

Hanne Buch-Larsen er ansat – ligeledes på deltid - til at varetage administrationen af ferieboligerne.

Foreningens kontor er beliggende på Carlsberg Conference Center, Gamle Carlsberg Vej 15 og er pt. åbent mandag til torsdag kl. 9.00 -14.00.

## **2 Foreningens virksomhed**

### **2.1 Mødeaktivitet**

Der har været holdt 6 ordinære bestyrelsesmøder, ét i Fredericia og 5 i Valby.

Formand/næstformand har, efter behov, møder med HR/ledelsen i de respektive selskaber, CAS/GBS/CB og CDK (LCC og LSC). Samarbejds møderne afholdes efter behov, ligesom forhandlingsmøderne også afholdes efter behov. Da behovene i de enkelte selskaber er forskellige, afholdes der møder individuelt med de enkelte selskaber ved behov, hvor også Foreningens bestyrelsesmedlemmer fra de respektive selskaber kan deltage. Udover diskussion af aktuelle sager sker der også en udveksling af information på møderne.

Der blev holdt ordinær generalforsamling tirsdag den 26. marts 2019, med efterfølgende spisning.

Bestyrelsen har holdt konference den 24.-25. januar 2020 (se pkt. 2.5).

## **2.2 Repræsentation i eksterne udvalg**

### **2.2.1 Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg (SU og AMU)**

Samarbejdsudvalgene er sammensat som følger:

Samarbejdsudvalg LSC:

- 6 ledelsesrepræsentanter (heraf 1 udpeget af Funktionærforeningen - **formanden**).
- 6 tillidsrepræsentanter.

Samarbejdsudvalg LCC:

- 6 ledelsesrepræsentanter
- 6 tillidsrepræsentanter/Funktionærer. (heraf 3 udpeget af Funktionærforeningen - **Leif Lyng Pedersen, Allan Stich og Mia Nielsen**).

Arbejdsmiljøudvalg for Salg og Stabe i LCC og LSC:

- 8 ledelsesrepræsentanter
- 12 medarbejderrepræsentanter

Arbejdsmiljøudvalg for GBS:

- 1 medarbejderrepræsentant: **Ulla Jørgensen**

I alle udvalg afholdes der min. 4 møder om året med en fast dagsorden med mulighed for tilføjelser. Orientering om afholdelse af SU-møder annonceres forud enten på Carlsberg Danmarks intranet eller ved opslag, og der er mulighed for at få optaget emner til behandling på dagsordenen. Referaterne fra møderne er offentlige og er placeret under de respektive områders intranet.

### **2.2.2 Fælles SU-møde – LCC og LSC i Carlsberg Danmark (FSU)**

Det organ hvor udvalgte deltagere fra samarbejdsudvalgene mødes og sikrer samarbejde, information og koordination på tværs af hele værdikæden og på tværs af LSC og LCC

Adm. direktør Peter Haahr Nielsen er formand for FSU.

## **A. Mødedeltagere**

11 ledelsesrepræsentanter

11 medarbejderrepræsentanter

Deltagerne er de samme, der er repræsenteret på de to SU i de lokale selskaber LSC og LCC. Mødet har som udgangspunkt ikke beslutningskompetence, da det ligger hos de lokale SU'er.

## **B. Mødefrekvens**

2 gange årligt

## **C. Dagsorden**

Opfølgning på fælles snitflader, markedssituationen, etc.

### **2.2.3 Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S**

Medlemmer: HR Direktør Mads Junget Madsen, CDK LCC (formand), Hans Andersen, fællestillidsmand CDK LSC, **formanden for Funktionærforeningen** og Ulla Christophersen, CDK LCC (sekretær).

Administreres af HR-afdelingen.

Legatets formål er at yde tilskud til velfærdsformål, herunder især til børn af nuværende og tidligere medarbejdere ved Carlsberg A/S og virksomheder knyttet hertil, herunder tidligere medarbejdere ved Tuborgs Bryggerier, til uddannelseshjælp eller hjælp som følge af sygdom.

I året 2019 er der uddelt legater for i alt kr. 88.000,-.

### **2.3 Foreningsnyt**

Blev udgivet 4 gange i 2019.

Husk at kontakte Hanne Neustrup (tlf. 3327 4556), hvis du ikke ønsker at få din mærkedag publiceret under personalia.

Bladet lægges på hjemmesiden, og der udsendes mail til alle medlemmer ved udgivelse. Ønsker man bladet tilsendt i papirformat, opkræves kr. 30,- ekstra pr. kvartal.

### **2.4 Elektroniske medier**

Vi er stadig lydhøre over for gode ideer fra medlemmerne om ændringer til vores hjemmeside - eller bare lidt ris eller ros, der kunne have interesse for redaktionen.

Der er mange gode informationer at hente via hjemmesiden, såsom info vedr. de større fratrædelsesaftaler og gældende lokalaftaler, tilbud på egne og lejede ferieboliger. Vores hjemmeside oversættes til engelsk til gavn for vore ikke-dansktalende medlemmer.

Funktionærforeningens hjemmeside fik en kraftig og tiltrængt opgradering i 2019. Efter lidt begynder-vanskeligheder fungerer den udmærket, og medlemmer har udtrykt tilfredshed med design og informationsniveau.



Da Funktionærforeningen ikke automatisk får oplysning om medlemmerne ved f.eks. jobskifte, adresseændring og andre forhold, vil Funktionærforeningen meget gerne have besked herom.

Funktionærforeningen er på Facebook. Facebook indeholder primært informationer omkring arrangementer, feriehus og nyheder, og er samtidig et forum, hvor medlemmerne kan kontakte hinanden. Medlemmerne er meget velkomne til at lægge ting vedr. feriehus eller arrangementer op på Foreningens Facebook. Det er vigtigt at understrege, at Facebook gruppen ikke overtager Funktionærforeningen Carlsbergs hjemmesides funktion. Den skal blot ses som en ekstra service til medlemmerne. Det er kun medlemmer af Funktionærforeningen, der kan blive medlem af Facebook gruppen.

### **2.5 Bestyrelseskonference**

På første del af bestyrelseskonferencen den 24.-25. januar 2020 gennemgik vi de lokalaftaler, som Funktionærforeningen har med Carlsberg.

I anden del planlagde vi årets arrangementer, udarbejdede invitationer og fordelte opgaver blandt bestyrelsesmedlemmer. – Det er godt at være i god tid.

## **3. Personaleforhold**

### **3.1 Personsager**

Vi får jævnligt henvendelser fra medlemmer, der har problemer, eller som føler, at de er kommet i klemme i forbindelse med ændringer i organisationen.

Medlemmerne er altid velkomne til at henvende sig til formanden eller et bestyrelsesmedlem. Der findes ikke dumme spørgsmål, og vi vil altid forsøge at hjælpe. Hvis vi ikke selv kan svare, så har vi et bagland, der kan trækkes på.

Der kan være problemer, hvor der er behov for juridisk assistance, og her kan vi også hjælpe, da vi har adgang til jurister hos Finansforbundet.

Hvis der opstår situationer, hvor vi ikke kan blive enige med ledelsen, har vi alt efter situation enten mulighed for:

- Oprette søgsmål via Finansforbundets juridiske afdeling.
- Eller tage et mæglingssmøde, hvor Dansk Industri er inddraget, evt. via arbejdsretten, hvis alle andre muligheder er udtømte.

### **3.2 Performance Review/ End Year-møder (tidl. "MUS")**

Performance Review er et godt redskab, som sikrer, at lederen og den enkelte medarbejder i en travl hverdag afsætter tid til en formel samtale om medarbejderens udvikling. Husk ved Performance Review at få talt ud med chefen om eventuelle problemer. Det er vigtigt, at samtalen tages alvorligt, og ikke bare opfattes som en almindelig hyggesnak.

Hvert år efter Performance Review er afholdt, er der medarbejdere, der ikke længere føler sig tilstrækkeligt værdsatte og mangler motivation. Mit råd til dem, der føler sig demotiveret, er at tage fat i det med det samme – enten med chefen, eller alternativt kan man henvende sig til formanden eller næstformanden for en snak.

Husk at en Performance Review ikke må stå i stedet for løbende feedback fra leder til medarbejder. Hvis Performance Review ikke matcher den løbende feedback, som der gives hen over året, så er det her, der i første omgang skal sættes ind.

Jeg vil godt slå et slag for, at man sikrer sig, at ens stillingsbeskrivelse altid er opdateret, og som minimum opdateres i forbindelse med End Year samtalen med sin chef. Det man skal huske på er, at ens stillingsbeskrivelse mange gange er det eneste sted, hvor det er muligt for andre at se, hvad man i virkeligheden går og laver på sit arbejde, og hvad man er ansvarlig for i sit arbejde. Står der f.eks. i ens stillingsbeskrivelse, at man er ansvarlig for at arbejde med "hulkortanlægget", så er det nok på tide at få stillingsbeskrivelsen opdateret.

### **3.3 Skriftlige advarsler**

Hvis man bliver kaldt ind til ens chef eller HR-afdelingen for at modtage en skriftlig advarsel, er det en god idé at bede om, hvis det er muligt, at formanden eller et andet bestyrelsesmedlem deltager som bisidder. Vi har ikke mulighed for at blande os i indholdet af advarslen, men for den enkelte er det rart at have en neutral person at diskutere advarslen med efterfølgende, og husk at vi har tavshedspligt.

### **3.4 Sygefraværssamtaler**

Der er flere af vore funktionærkolleger, som i forbindelse med sygdom oplever, at de bliver indkaldt af deres chef til en sygefraværssamtale inden udgangen af deres 4. sygeuge - og det uanset at man som medarbejder allerede har en dialog med sin chef omkring sit sygeforløb.

Her vil jeg godt aflive spøgelse. Afholdelse af sygefraværssamtale er et lovpligtigt tiltag, og hvis Carlsberg vælger ikke at afholde en sådan, så vil Carlsberg ud over at miste retten til at få sygedagpengerefusion også tilsidesætte hensigten med en sygefraværssamtale – nemlig at sikre at medarbejderen hurtigst muligt kan vende tilbage til sit arbejde igen.

Jeg vil derfor godt slå fast, at hensigten med en sygefraværssamtale er at fastholde en medarbejder på sit arbejde. Såfremt man som medlem skulle ønske at få hjælp i forbindelse med eller til en sygefraværssamtale, så stiller Funktionærforeningens formand eller næstformand sig til rådighed.

### **3.5 Lederne**

Funktionærforeningen er anerkendt af Carlsberg som repræsentant for den faglige organisation Lederne, repræsenteret ved formanden som talsmand.

### **3.6 Lønforhandlinger i de danske Carlsberg selskaber**

Lønforhandlinger for funktionærer ansat i Carlsberg er i dag primært individuelt. Den enkelte er selv med til at skabe sin løn og får lønregulering ud fra både performance og markedsværdi.

Performance er man i stor grad selv ansvarlig for. Performance opgøres i en "What" del og i en "How" del, dvs. "hvad" har man opnået og "hvordan", og begge måles og er med til at danne grundlag for en evt. lønregulering.

Markedsværdi er den løn Carlsberg er nødt til at betale for at sikre, at Carlsberg kan beholde eller tiltrække de medarbejdere, som Carlsberg skal bruge. Nogle gange hjælper vi i Funktionærforeningen Carlsberg, hvis der gives en løn, der ikke modsvarer markedsværdien, men for det meste giver det sig selv.

I Funktionærforeningen har vi altid stort fokus på at hjælpe den enkelte og får løbende henvendelser fra enkeltpersoner, som vi hjælper. Nogle gange betyder det, at vi hjælper den enkelte også, at vi hjælper de mange.

I de senere år har vi i Funktionærforeningen haft stor fokus på at sikre, at elementerne bonusordninger/ resultatløn til stadighed bliver opdateret, samt at der f.eks. afregnes for arbejde på tidspunkter ud over det, der med rimelighed kan forventes at ligge i en funktionæransættelse.

Her kommer vi også i 2020 til at lægge stor fokus og har allerede lagt planer herfor i forbindelse med vores bestyrelsesseminar i januar.

## **4 Diverse**

### **4.1 Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne**

De medarbejdervalgte repræsentanter udgør efter valget i februar 2019:

#### **4.1.1 Carlsberg A/S bestyrelse**

Valgt i moderselskabet:

Finn Lok, Carlsberg A/S

Erik Lund, Carlsberg A/S

Valgt i koncernen:

Hans Andersen, Carlsberg Danmark – LSC

**Peter Petersen, Carlsberg Danmark – LSC**

Eva Vilstrup Decker, Carlsberg Breweries

#### **4.1.2 Carlsberg Breweries A/S bestyrelse**

Valgt i moderselskabet:

Eva Vilstrup Decker, Carlsberg Breweries

(Kasper N. Villumsen, Carlsberg Breweries)

Kasper er stoppet og i stedet afløst af:

Albena S. Jensen, Carlsberg Breweries

Valgt i koncernen:

Søren Leth, Global Business Services

#### **4.1.3 Global Business Services A/S bestyrelse**

Valgt i moderselskabet:

**Ulla Jørgensen, Global Business Services**

**Fredsvalg**

Marie Rotne, Global Business Services

#### **4.1.4 Carlsberg Danmark A/S - LSC bestyrelse**

Valgt i moderselskabet:

Charlotte Christensen, Carlsberg Danmark – LSC

Ivan Nielsen, Carlsberg Danmark – LSC

#### **4.1.5 Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse**

Valgt i moderselskabet:

**Tom Andreasen, Carlsberg Danmark - LCC**

**Fredsvalg**

**Leif L. Pedersen, Carlsberg Danmark - LCC**

### **4.2 Advokatbistand**

Behovet for ekstern advokatbistand kan fås via juristerne hos Finansforbundet.

I de tilfælde, hvor vores medlem også er medlem af Ledernes Hovedorganisation, har vi et tilsvarende samarbejde med LH.

## **5. Foreningens udvalg**

### **5.1 Ferieboliger**

Formand: Peter Petersen.

Administrator: Hanne Buch-Larsen

Udvalgsmedlemmer: Thomas Knudsen (Hulegårds Kvarn), Anders Mikkelsen (Hallandsåsen), Hanne Buch-Larsen (Humlehuset og lejede destinationer), Ella Meiling (Friheden), Birgitte Funch (Nørkjær), Henrik Kirk (Langeland) og Tom Andreasen (Fårup).

#### **5.1.1 Egne ferieboliger**

Vore egne huse har tilknyttet en inspektør til at varetage almindelig vedligehold og istandsættelse af huset. Inspektørerne besøger 'deres' hus forår og efterår for at sikre, at husene fungerer optimalt og er i en standard, som vi alle kan være tilfredse med.

Inspektørerne indretter og møblerer husene, så de passer til flest mulige brugere. Det er ikke tilladt for lejerne at flytte rundt på møbler, billeder, lamper eller lignende. Såfremt man under opholdet i huset flytter et møbel, skal dette sættes tilbage inden afrejse.

Vi skal minde om, at der er affaldssortering ved de fleste af vore huse. Papir skal afleveres i papircontainer og **alle tomme flasker skal medtages til flaskecontainer.**

Inspektørerne har skrevet følgende om det forløbne år i 'deres' respektive huse:

#### **1 / 2 - Hulegårds Kvarn, Store og Lille Hus, inspektør Thomas Knudsen**

I Hulegården er der skiftet en del udtjente el-paneler, og Lille Hus har fået ny brusekabine.

Herudover er der, efter ordre fra kommunen, kommet nye lettere dæksler på kloakbrøndene.

Miljømyndighederne skærper i øjeblikket kravene til kloakinstallationer, der ikke er tilsluttet kloaknet. Vi må se, hvad det kan medføre af ændringer i vore installationer.

Der er kommet ny affaldsordning i efteråret. Spandene skal nu stå ved vejen på tømningdagen (som er fredag i lige uger), ellers bliver de ikke tømt. Vi skal også her til at sortere madaffald i specielle poser, men affaldet skal kommes i samme affaldsspand.

I 2020 er det planlagt at give stuen i Lille Hus en opfriskning.

#### **3 – Hallandsåsen, inspektør Anders Mikkelsen**

Årets gang på Hallandsåsen: Dette var så min første hele sæson, og det har fungeret godt, og det virker som om, at flere har fået øjnene op for denne lille perle. I løbet af året er vores grundareal blevet "udvidet" en del, da det foran liggende grundstykke viste sig at være vores. Det var gået i glemmebogen, siden vi købte huset for mere end 50 år siden. Det store lærketræ er blevet fældet i foråret, og det har givet lys og aftensol omkring huset. Indkørslen til vores hus er blevet ændret lidt pga. en emsig skovejær. Mindre småfejl er opstået i el- og VVS-området, men ikke alarmerende.

I den nye sæson venter lidt produktion af brænde og nyt spisebord med stole og stuebord.

#### **5 – Humlehuset, inspektør Hanne Buch-Larsen**

I Humlehuset har vi opsat sorte liftgardiner foran de store vinduer i soveværelserne. Det er nu muligt at dække noget af vinduet uden at lukke alt lyset ude med gardinerne trukket for samt at få det mere mørkt

om natten. Der er indkøbt nyt TV-bord og skiftet resten af de gamle el-paneler. I badeværelserne er opsat nye små el-paneler, hvor temperaturen reguleres oppefra og er tydelige at se temperaturen på. I efteråret er der blevet indført affaldssortering i området, hvor madaffald skal sorteres for sig. Da der ikke var plads under vasken, har vi inddraget skabet til venstre for vasken og installeret stativ med 2 affaldsspande her.

Udendørs er der fældet et udgået træ mod vejen og et stort skævt nåltræ mod vandet. Der er opsat en udsigtsbænk under det store gamle egetræ, så nu kan man sidde her og se solnedgangen over vandet. Humlehuset har i 2019 været meget flittigt brugt af medlemmerne. Det kræver til stadighed vedligeholdelse, men jeg synes, at medlemmerne behandler huset godt og passer på det. I 2020 skal der købes en ny slåmaskine, da den gamle er ved at falde fra hinanden.

## **6 – Friheden, inspektør Ella Meiling**

Det store blommetræ, som lejerne har været generet af om efteråret, er blevet fældet, og det har givet lys og luft ved hoveddøren. Yderligere har vi fældet et udgået birketræ og beskåret træet tæt ved huset mod vandet. Rummet mod vandet i 'de 4 verdenshjørner' er ordnet og kan nu bruges som overdækket terrasse med udsigt over vandet.

Stuegulvet er blevet lakeret, og der er installeret nyt større fjernsyn. 3 el-paneler er udskiftet.

I kælderen er der malet, og der er udskiftet de 4 små vinduer med ventilationsriste, ligesom der er sat ventilationsrist i det gamle baderum mod vandet. Vi håber nu at kunne undgå fugtig kælderlugt.

I slutningen af året brød den gamle vandvarmer fra 1990-erne sammen og blev udskiftet med en næsten ny vandvarmer fra Carlsbergs overskudslager. – Tak for det! - Da der også var meldt om problemer med ovnen i komfuret, blev dette også skiftet lige inden jul.

## **7 – Nørkjær, inspektør Birgitte Funch**

2019 bød på fældning af det store birketræ i baghaven og rydning af mindre småbuske og nøddehegn. Der er kommet meget lys i haven og lejerne udtrykker glæde over at kunne nyde eftermiddagssolen i baghaven. Haven er stadig temmelig tilgroet især af hvidtjørn, så vi fortsætter lidt med skovning på grunden.

Af andre gode haveting er der i år kommet nye lettere, lyse havemøbler til terrassen. De gamle tunge træhavemøbler har haft mange gode år, og står nu i stedet rundt om i haven og må holde, så længe de kan. Det blev ikke til nye møbler i stuen i denne omgang, (men i 2020 sker der noget), og måske kan vi arve nogle ting, når det gamle hovedkontor skal tømmes i foråret 2020.

I stedet fik vi udskiftet den gamle skovbrændeovn til en skøn lille Morsø ovn med glas. Det endte med at blive en større opgave, idet vi fjernede de kedelige gule fliser bag ovnen, og dette medførte både murer- og malerarbejde. Det er blevet rigtigt godt, og jeg tror alle vil nyde at tænde op. Der er leveret nyt brænde, men jeg er sikker på at vores forbrug vil blive stærkt reduceret.

Vi får mange kommentarer på porten og hegnet omkring porten. Vi søgte penge via Medarbejderlegatet, men der var vi ikke heldige. Raftehegn er en ret bekostelig affære.

Jeg vil forsøge med lidt småreparationer på porten – så den ikke er så vakkelvorn. – men der kommer desværre ikke nyt raftehegn og port i 2020.

## **8 - Langeland, inspektør Henrik Kirk**

I 2019 var året hvor vi fik robotplæneklipperen "Gert" installeret. Efter lapning af de sidste huller i græsplænen sørger den for, at gæsterne kommer til en nyslået græsplæne uden at skulle tænke på selv at bruge timer på at slå den store græsplæne. Indkørsel og kanter beder vi dog stadig om, at lejerne slår. Terrassen er blevet oliebehandlet, og hegnet omkring er malet sort.

Selve haven har fået en ordentlig omgang med klipning af hæk og buske hele vejen rundt i haven.

Vi skrev sidste år, at der vil blive etableret en fælles affaldsø til sommerhusområdet. Kommunen har bestemt, at der skal sorteres mere affald, og at der skal opstilles større fælles beholdere et centralt sted på vej ind i området. – Da der ikke er blevet enighed med myndighederne om placeringen af affaldsøen, er den endnu ikke etableret. Måske sker det i 2020!

## **9 – Fårup, inspektør Tom Andreasen**

Huset fik i 2019 lagt nyt flot tagpap med listetækning, så nu undgår vi flere rapporter om knækkede tagplader og risiko for indtrængning af vand.

Der er købt et lille havebord med 4 stole til den lille hjørneterrasse og opsat nye fuglebrætter. Der er indkøbt græstrimmer, så det er muligt at holde græsset nede omkring huset.

Indenfor er der malet badeværelse og opsat lampe i brusekabinen. I gangen er opsat el-panel og knager i børnehøjde. Der er installeret ny bageovn, da den gamle pludselig osede hele huset til. Der er opsat ekstra antenne til radioen, så nu skulle signalet gerne være ok.

I 2020 bliver der skiftet nogle brædder på terrassen samt udskiftet madras i alkoven.

### **5.1.2 Lejede ferieboliger**

#### **5.1.2.1 Danmark**

Vore gamle lejede boliger *Samsø* og *Skagen* er meget populære, og det nye byhus i *Sandvig* er blevet rigtig godt modtaget. Vi har i 2019 haft fuldt booket i sommersæsonen.

*Samsø* og *Sandvig* tilbyder vi igen i 2020, men huset i *Skagen* er solgt i løbet af 2019.

Vi måtte ud og lede efter et nyt sted i *Skagen*, da det er et populært feriemål. Det er heldigvis lykkedes at finde et ældre, men moderniseret hus 12 minutters gang fra *Skagen* havn og bymidte. Da der er cykler til huset, kan turen også gøres på 5 minutter.

Rim Feriecenter på *Rømø* med gratis adgang til indendørs og udendørs pool samt forskellige andre aktivitetsmuligheder til børnene har medlemmerne været glade for, og vi tilbyder det igen i 2020.

Fra foråret 2020 tilbyder vi et sted mere i Jylland, idet det er lykkedes at finde et lækkert sommerhus 200 meter fra *Dyngby Strand*. *Dyngby Strand* ligger syd for *Århus*, så det er et nyt område, der nu bliver mulighed for at besøge.

Vi lejer boligerne i Danmark af private ejere, som vi har et godt samarbejde med. Der er stor opmærksomhed fra ejernes side på, om vore medlemmer er tilfredse med boligerne.

I nogle år har vi tilbudt et 8-personers hus i *Lalandia*, valgfrit i *Billund* eller *Rødby*. Lejemålet omfatter fri adgang til *Aquadome* og *Monky Tonky Land* samt slutrengøring. Det er meget populært hen over året, især til forlængede weekender, hvor medlemmerne kan tage familie eller venner med.

Dette tilbud har vi også i 2020.

#### **5.1.2.2 Udlandet**

##### **Frankrig:**

Lejligheden til 4 voksne og 1 barn i *Marina Baie des Anges* i Pyramidehusene nær *Nice* har haft en rigtig god udlejning i 2019. Lejligheden ligger på 9. etage og har en fantastisk udsigt over havnen og Middelhavet. Lejerne er meget glade for stedet, og vi tilbyder lejligheden igen i 2020.

I ferieparken *Sandaya Douce Quiétude* i St. Raphael, Sydfrankrig råder vi over et luksus holiday home med 3 soveværelser til 6 personer. Muligheden for ferie i eget 'hus' med alle moderne bekvemmeligheder kombineret med campingpladsens mange tilbud tiltaler mange medlemmer. Vi tilbyder det samme 'hus' i 2020.

Vore to franske feriemål er lejet af private ejere, og boligerne er derfor velforsynet med service og køkkenredskaber.

### **Italien:**

I 2019 havde vi et nyt tilbud 'på landet' i Toscana, idet vi lejede en lejlighed i en hyggelig agriturismo nær *Volterra Bakker* på landet, men centralt ved Lucca. De medlemmer som var dernede, var glade for stedet, men søgningen var ikke så stor, så stedet tilbydes ikke i 2020.

Vi tilbød i 2019 en lejlighed i Vingården *Tenuta di Badia*, der ligger 10 km fra Lucca. Vingården er en gammel kending, som medlemmerne var meget begejstrede for at komme tilbage til. Lejligheden er ikke så stor, men værterne og udearealerne er i top, så vi tilbyder lejligheden igen i 2020.

Man skal være opmærksom på, at Wi-Fi modtageforholdene i vore toscanske lejemål kan være lidt af en udfordring. Det kan der desværre ikke gøres noget ved.

Vort lejemål ved Gardasøen *Corti del Lago* er populært, da en del medlemmer foretrækker et lejemål lidt tættere på end Middelhavet, og vi tilbyder Gardasøen igen i 2020.

Lejemålet på *Camping Italy Village* nær Venedig stod ikke øverst på medlemmernes ønskeliste, så vi har besluttet at holde en pause med Venedig.

Nyt i 2020 bliver en lejlighed i **Østrig**, som der heldigvis har været stor interesse omkring.

Vore italienske og østrigske lejemål er lejet gennem udlejningsfirmaer, og lejemålene er indrettet med standardudstyr. Det betyder, at der kun er plads til det antal personer, boligen er beregnet til.

### **Spanien:**

Vores lejlighed i *Frigiliana* lidt nord for Malaga har været meget søgt og har meget fine tilbagemeldinger. Den store lejlighed i *ZeniaMar* uden for *Alicante* har der også kun været fine tilbagemeldinger på. Vi tilbyder begge lejligheder igen i 2020. Vi lejer dem på til-rådighed basis og betaler kun for de uger, vi benytter, så det er gode aftaler, vi har her.

### **Rom:**

Siden foråret 2018 har vi tilbudt en rummelig lejlighed i *Pigneto*-kvarteret i udkanten af Rom. Fra lejligheden kan man nå hovedbanegården med sporvognen på 10 minutter, eller man kan tage den nye metro, som har station ca. 10 minutters gang fra lejligheden. Lejligheden har altan, så det er muligt at sidde ude og nyde solen i egne omgivelser. *Pigneto*-kvarteret udmærker sig ved at være mere roligt end Rom Centrum og have en del rigtig gode restauranter, som både er billigere og bedre end i Centrum. Lejligheden udlejes i samarbejde med ejeren, så der vil være en del uger, som ikke er til rådighed.

Fra efteråret 2018 har vi haft mulighed for at tilbyde en stor gammel, moderniseret lejlighed helt *centralt i Rom*, med kun 10 min. gang til Vatikanet. En dejlig lejlighed med en fantastisk beliggenhed. Vi havde

mulighed for at råde over lejligheden frem til november 2019, hvor ejeren selv havde behov for at bo i den. Der er håb om at vi kan tilbyde lejligheden igen i 2021.

En del af de lejede destinationer har vi kun til rådighed i få uger, idet vi forsøger at tilpasse lejeperioderne med de uger, vi kan se, at der er søgning på fra medlemmernes side. Vi kan dog konstatere, at søgningen samler sig stadig mere om ugerne 29 og 30. Det vil derfor ikke være muligt at opfylde behovet hos alle i disse uger.

Vi forsøger at lave flere aftaler om at have lejemålene på til-rådighed basis, så vi ikke hæfter for flere uger, end vi benytter, det er heldigvis lykkedes for de fleste af lejemålene.

### 5.1.3 Udlejningsoversigt

Vi modtog til sommerlodtrækningen 185 ansøgninger (204 i 2018), heraf fik 133 (152 i 2018) opfyldt et af deres ønsker. Således fik 71,9% af ansøgerne et ønske opfyldt (74,5% i 2018).

Det mest søgte hus af alle vore tilbud blev igen i år huset i Skagen, stærkt forfulgt af Sandvig på Bornholm og Vingården i Toscana.

Nedenfor er en oversigt over udviklingen i boliger og udlejning gennem de sidste 5 år.

År	2019	2018	2017	2016	2015
Antal egne boliger	8	9 (8)	9	9	9
Antal lejede/tilbudte boliger	15	16	13	14	13
Tilbudt antal dage*	4299	4572	4902	5070	4744
Udlejede antal dage	2788	2984	2917	3152	2884
Belægnings %	65	65	60	62	61
Egne boliger belægnings %	53	54	52	55	53
Lejede boliger belægnings %	89	89	74	74	77
Omkostninger t.kr.	538	660	808	670	610

\*Tilbudt antal dage for **egne boliger** er antallet af dage, husene har været til rådighed for medlemmerne. For de **lejede boliger** er det det antal dage, vi har lejet boligerne på fast aftale samt de dage, vi har benyttet lejemålene i vores til-rådighed perioder. Vi har haft mulighed for at tilbyde medlemmerne ophold i mange flere dage/uger, men det har været uden omkostninger for foreningen og er derfor ikke talt med.

Søgningen på vore egne ferieboliger er ikke så stor som tidligere. Medlemmerne går mere efter nyhederne, et ønske vi forsøger at opfylde ved at tilbyde nye friske indlejede ferieboliger.

Det er dyrt at vedligeholde vore egne boliger, og de af vore egne boliger som i de kommende år forventes at ville kræve store vedligeholdelsesomkostninger, samtidig med en lav udlejningsprocent, vil blive søgt afhændet. Bestyrelsen er af den opfattelse at det ikke giver mening at bruge store summer på ferieboliger, der ikke har medlemmernes store interesse.



#### 5.1.4 Generelt

Fra 1. februar 2019 blev det muligt at søge om nedsat elafgift til fritidshuse. Afgiften bliver nedsat med 68,20 øre for forbrug over 4000 kWh pr. år. Vi har selvfølgelig straks søgt om den nedsatte afgift, og da alle vore boliger er el-opvarmede, er det noget der kan mærkes på driften af husene.

#### Internet

I vore huse Friheden og Humlehuset i Klint ved Nykøbing Sjælland samt Fårup i Nordjylland er der lagt fibernet ind. Det betyder, at vi har ubegrænset internet i både Fårup og Klint samt meget bedre TV-signal og flere kanaler.

I Liseleje og Langeland har vi router/modem og har hidtil fået internet via Telenor. I løbet af 2020 går vi over til at få internet fra '3' og der bliver hermed ubegrænset internet også i disse huse.

I Sverige får vi signal fra '3', og fra 1.7.2020 vil der også være ubegrænset forbrug i disse huse.

I alle vore danske og udenlandske lejemaal er der internet til rådighed. Enkelte steder i udlandet skal der betales særskilt for tilslutning.

#### Husdyr i husene

Vi får jævnligt bemærkninger om manglende rengøring efter lejere, som medbringer hund og ikke får fjernet alle hundehår inden afrejse. Der skal en grundig rengøring til, hvis man har hund med. Hundehår er ikke altid lette at fjerne, og det virker som om, at når man har hund lægger man ikke mærke til hundehårene. MEN det gør de lejere, som ikke har hund.

Vi vil være kedede af at forbyde husdyr i husene, men det kan blive konsekvensen, hvis hundeejerne ikke bliver mere omhyggelige med rengøringen.

#### Booking

Vort bookingsystem på hjemmesiden fungerer rigtig fint. Mange medlemmer booker selv deres feriebolig og får straks tilsendt en bekræftelse via e-mail.

I foråret 2020 vil bookingsystemet blive opgraderet, således at det tilpasser sig alle medier.

#### 5.2

#### Arrangementsudvalg

Formand:

Mia Nielsen

Udvalgsmedlemmer:

Peter Petersen, Jens Thomsen, Tom Andreasen, Leif Lyng Pedersen, Thomas Knudsen, Frederikke Darfelt, Anders Mikkelsen, Cathe Kjær, Anne-Mette Schlaikjær, Allan Stich

#### Arrangementer:

	Dato	Antal Deltagere
Generalforsamling	26.03	41
Pensionistarrangement: Rundvisning på Frederiksborg Slot		
Med frokost i Bymose Hegn konferencecenter	12.06	70
Efterårsfest: Restaurant Oven Vande, Fredericia	05.10	46
Andespil: Carlsberg Museum	07.11	145
Andespil: Carlsberg Museum	08.11	167
Andespil: Hotel Fredericia	15.11	66
Juletræsfest: Carlsberg Museum	04.12	351

**Total antal deltagere i arrangementer**

-----  
**886**  
=====

## Efterårsfest

Efterårsfesten afholdes i Jylland. Efter ikke at kunne afholde efterårsfesten på Restaurant Oven Vande i Fredericia i 2018, som næsten var blevet vores stamsted for efterårsfesten, vendte vi tilbage til Oven Vande i 2019. Af ukendte årsager faldt deltagerantallet, således at der i 2019 var 46 medlemmer/ ledsagere, som havde fundet vejen til Oven Vande. Men vi havde en rigtig hyggelig aften med god mad og dansemusik. Da der var delte meninger om maden standard, vil vi prøve at søge andre muligheder til efterårsfesten i 2020.

## Andespil i Valby og Fredericia

Den 7. og 8. november holdt Funktionærforeningen de årlige andespil i Valby, og den 15. november i Fredericia. Andespillene er årets store tilløbsstykke. I år mødte i alt 378 medlemmer glade op.

I Valby var vi i Carlsberg Museum, da Bar Jacobsen er lukket for reovering. Mange gav udtryk for at det var dejligt at være i de historiske rammer i museet. Deltagerne sad i to store sale med gevinstuddeling i det lille lokale imellem. Der var opsat storskærme i hvert lokale, som viste de opråbte numre, så alle kunne følge med. Det eneste minus ved de to sale var, at det kunne være svært for deltagerne at følge med i, hvem der vandt de store gevinster. Efter de 6 spil fik vi en mindre udgave af Museets meget lækre store julebuffet, som mange deltagere roste.

I Fredericia var vi på Hotel Fredericia. Her sad deltagerne tæt, og spisningen foregik ude i restauranten, hvilket ikke var helt tilfredsstillende. Maden var dog fin, og vi blev lovet, at vi får eget lokale til spisningen i 2020.

Alle håber jo på at vinde en masse gevinster, for når der er flere gevinster end deltagere, må alle da vinde! Men nej! Der er altid nogle, som løb af sted med mange gevinster, og andre, som må gå tomhændede hjem - så alt var som tidligere år. Humøret var dog højt, og koncentrationen var stor.

Hvert år, når vore arrangementer er overstået, evaluerer vi, om vi var tilfredse og ønsker at booke stederne igen. Dette var tilfældet i 2019, således at spillene i 2020 vil finde sted samme steder som i 2019.

## Dejlig juletræsfest i Valby

Igen i 2019 blev der afholdt 1 juletræsfest. Den var godt besøgt, huset var fuldt af forventningsfulde børn og deres forældre, i alt 172 børn og deres 179 voksne. Det var året, hvor der skulle ske forandringer. Vore gamle "aktører" havde i 2018 meddelt, at de ville gå på pension, alle som en, så vi skulle ud og finde julemand og hans kone samt underholdning. Valget faldt på julemand Simon Brøns, som også underholdt med Janus Grødnisse. Børnene var begejstrede, men desværre var der store problemer med lydanlægget, så det var ikke alle, som kunne følge med. Og da vi nu alligevel pillede ved indholdet af festen, blev tidsplanen også ændret lidt, således at mødetid var 15 minutter senere og sluttid ½ time tidligere end sædvanlig. Dette gjorde, at vi kunne uddele julegaverne tidligere til de trætte børn, og det var et hit for forældrene. Ellers indeholdt aftenen gamle kendinge som risengrød til børnene og Stroganoff til de voksne. Og til sidst slikposer og gaver.

## 5.3 Pensionistudvalg

Udvalgsformand: Dorte Krag

Udvalgsmedlemmer: Ella Meiling, Benny Poulsen, Arne Skaarup, Poul Legind-Hansen og Peter Petersen

## Pensionistarrangementer

Vore pensionerede medlemmer med ledsager blev inviteret til besøg på Frederiksborg Slot i Hillerød onsdag den 12. juni med efterfølgende frokost på Bymosehegn kursus- og conferencecenter i Helsingø.

Efter fælles bustransport fra hhv. Høje-Taastrup og Lyngby station blev deltagerne ved ankomsten til Frederiksborg Slot kl. 10.30 delt op i 3 hold. Hvert hold blev ledsaget af en guide, som fortalte om slottet. Rundturen varede en time, hvorefter pensionisterne kunne nå at få en øl eller vand inden afgang til Bymosehegn.

Det skønt beliggende center serverede en dejlig frokost, og kaffen blev serveret udendørs.

Dagen sluttede med bustur tilbage til de 2 udgangspunkter. Deltagerene var glade for en god tur.

#### **5.4 Foreningslokalerne**

I kælderen på Carlsberg Conference Center har vi 2 lokaler, hvor der er 1 poolbord, bordfodbold, dart, fadølsanlæg og fjernsyn i det ene og 2 billardborde, samt fadølsanlæg + køleskab i det andet. Lokalerne bliver fast brugt af 2 billardhold om tirsdagen samt enkelte andre i løbet af ugen. Desuden har tjenstgørende medlemmer holdt afdelingsarrangementer (eller dele deraf) i lokalerne.

Vi har netop modtaget et bordtennisbord som supplement til de øvrige aktiviteter, så nu er der også mulighed for pingpongturneringer.

Vi opfordrer medlemmerne til at gøre brug af lokalerne, både som social gruppe og med deres afdelinger.

### **6. Afslutning**

Formanden giver en "kort" supplerende mundtlig beretning på generalforsamling 😊

Peter Petersen, Formand