



Beretning

2024

Årsberetning 2024

1	FORENINGENS ORGANISATION.....	1
1.1	Medlemmer.....	1
1.1.1	Medlemskab af foreningen.....	2
1.2	Bestyrelsens sammensætning	3
1.3	FTFa (A-kasse)	3
1.4	Administration - kontingentopkrævning	4
1.5	Foreningskontor	4
2	FORENINGENS VIRKSOMHED	4
2.1	Mødeaktivitet.....	4
2.2	Repræsentation i eksterne udvalg	5
2.2.1	Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg - (SU og AMU)	5
2.2.2	Fælles SU-møde - LCC og LSC i Carlsberg Danmark (FSU).....	5
2.2.3	Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S.....	6
2.2.4	Foreningstilskud fra Carlsberg	6
2.2.5	Tilskud fra Medarbejderlegatet	6
2.3	Foreningsnyt.....	7
2.4	Elektroniske medier	7
2.5	Bestyrelseskonference	7
3	PERSONALEFORHOLD	8
3.1	Personsager	8
3.2	Performance Review / End Year-møder (tidl. "MUS").....	8
3.3	Skriftlige advarsler.....	9
3.4	Sygefraværssamtaler.....	9
3.5	Lederne	9
3.6	Lønforhandlinger i de danske Carlsberg selskaber	9
4	DIVERSE	10
4.1	Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne.....	10
4.1.1	Carlsberg A/S bestyrelse	10
4.1.2	Carlsberg Breweries A/S bestyrelse	11
4.1.3	Carlsberg Danmark A/S - LSC bestyrelse.....	11
4.1.4	Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse.....	11
4.2	Advokatbistand	11

5	FORENINGENS UDVALG	11
5.1	Ferieboliger	11
5.1.1	Egne ferieboliger	12
5.1.2	Lejede ferieboliger	15
5.1.2.1	Danmark	15
5.1.2.2	Udlandet	16
5.1.3	Udlejningsoversigt.....	17
5.1.4	Generelt	18
5.2	Arrangementsudvalg.....	18
5.3	Funktionærforeningens udvalg.....	19
5.4	Foreningslokalerne.....	20
6	AFSLUTNING	20

1 Foreningens organisation

1.1 Medlemmer

Den 31.12.2024 havde vi 577 tjenestegørende medlemmer, hvilket sammenlignet med de 533 tjenestegørende medlemmer vi havde d. 01.01.2024, er meget tilfredsstillende.

Hvert år sker der en naturlig udskiftning af medarbejderstaben i Carlsberg i Danmark. I dag modsat tidligere, er det blevet mere normalt at skifte job i den periode af ens liv, hvor man er jobaktiv. Det er også gældende på Carlsberg. **I 2024 fik vi 96 nye tjenestegørende medlemmer, og hvilket er 44 mere end det antal tjenestegørende, der enten stoppede på Carlsberg eller meldte sig ud.** Med en så stor stigning af tjenestegørende medlemmer, må man sige at Funktionærforeningen stadigvæk er et aktivt tilvalg, og at vi herfor har en eksistensberettigelse.

Mange kolleger, både grupper og individuelle personer, er hjulpet af Funktionærforeningen i løbet af 2024. **Individuelt er 27 kolleger blevet hjulpet af Funktionærforeningen** til at finde gode løsninger, hvor der er opstået en situation, som har været vanskelig at løse for den enkelte. Det giver sig selv, at den individuelle hjælp er sket i fortrolighed med respekt for den enkeltes ønsker.

Medlemmernes trivsel er vores fokus, og alle medlemmer kan derfor bruge os til sparring og opbakning, hvis der for eksempel sker ændringer i ens ansættelsesforhold eller man selv ønsker, at der skal ske ændringer. Det enkelte medlem kan via Formanden for Funktionærforeningen Carlsberg få personlig og juridisk rådgivning. Formanden kan få assistance af Finansforbundet og Lederne/LH, hvor Formanden er registreret som talsperson, hvis der er behov herfor.

Pensionerede medlemmer udgjorde ultimo 2024, 307 personer, hvor vi i 2023 havde 321 pensionerede medlemmer. Vi glæder os fortsat over, at vi som forening har mulighed for at afholde arrangementer, som også inkluderer vores tidligere ansatte. Jeg og resten af bestyrelsen vil gøre vores til, at det altid er attraktivt at være medlem.

Som forening er det vigtigt, at vi er synlige. Vi fra bestyrelsen gør vores for at skabe synlighed med vores frivillige arbejde, og I medlemmer er altid velkomne til at kontakte os for en snak, hvis det ønskes.

I som medlemmer er de bedste ambassadører for vores forening. Hver gang I er med til at fortælle nye kollegaer, hvad FC er for en størrelse, og når I enten fortæller om nogle af vores arrangementer, sommerhuse eller personlig hjælp I evt. har fået, kan vi se det på medlemsandelen, og det skal I have tak for. Det giver sig selv, at jo flere medlemmer vi er i vores forening, des mere får vi både i kontingent og i tilskud fra Carlsberg til at drive vores aktiviteter. Så jo flere des bedre.

Vores ferieboligkatalog omdeles stadig, dog i et mere begrænset omfang end tidligere. Vi ved, at katalogerne er meget værdsat af rigtig mange af jer medlemmer, men må også erkende, at der er flere og flere der tilgår ferieboligkataloget digitalt via vores hjemmeside, så behovet for trykte kataloger er ikke lige så stort som tidligere. Vi har altid ferieboligkataloger liggende både i kantinen i Fredericia og i hovedkontoret i København (i receptionen og i kantinen), så nye medarbejdere kan kigge i dem og blive inspireret.

Umiddelbart forud for lodtrækningen for sommerperioden havde vi en stand i CCO. Standen var bemannet af Formand samt administratorerne Birgitte og Hanne, og det virkede til at være en stor succes. Vi fik mange spørgsmål til vores ferieboliger, både fra nuværende og potentielle nye medlemmer.

Vi har stadig kolleger, der ikke er medlem, og vi skal opfordre jer medlemmer til at fortælle nye kolleger om foreningen og opfordre dem til at melde sig ind. Husk, jo flere medlemmer vi er, des stærkere er vores mandat over for ledelsen, og des flere midler har vi at give tilbage til jer medlemmer i form af nye ferieboliger og arrangementer.

1.1.1 Medlemskab af foreningen

Funktionærforeningen har en vigtig faglig og social rolle i Carlsberg, og med mere end 100 års historik gør vi vores ypperste for stadig at være tidsvarende og relevante.

Foreningens faglige rolle er at varetage vores medlemmers interesser i Carlsberg koncernen i Danmark, bl.a. ved konkrete større forhandlinger og lokalaftaler med ledelsen i de enkelte selskaber. Vi samarbejder med den faglige organisation LEDERNE. Hos Lederne er Formanden for FC tillige valgt som Talsperson, og kan her hente juridisk assistance samt anden hjælp. Desuden har vi en aftale med Finansforbundet om juridisk assistance. Se mere herom senere.

En stor del af det faglige arbejde er ikke synligt for alle, og det er der en god grund til. Vi i bestyrelsen (undertiden med hjælp fra de faglige organisationer) er aktive med individuel rådgivning og vejledning i forbindelse med afskedigelser, advarsler, kontraktændringer, lønforhandlinger, m.v. Lige præcis ordet "individuel" er ensbetydende med fortrolighed, hvorfor vi ikke efterfølgende går ud med, hvem vi har hjulpet - og med hvad. Vores indtryk er klart, at de medlemmer, som beder om hjælp, bliver hjulpet og er glade herfor.

Det giver sig selv, at en del af det at være en faglig forening også er at bringe emner op, såfremt vi oplyses og/eller oplever åbenlyse uretfærdigheder. Når vi bringer emner op, kan det enten ske som en direkte henvendelse til de enkelte topchefer eller til mange via Lederen i FC-Nyt. Naturligvis sker de direkte henvendelser til en topchef som udgangspunkt i gensidig fortrolighed, og kun såfremt, vi er enige herom, åbnes der op om emnet til en bredere kreds i Carlsberg.

Foreningens sociale rolle er, at vi som forening har valgt, at være medvirkende til at løfte kulturarven i Carlsberg. Jeg behøver bare at nævne arrangementer som juletræsfesten i Carlsberg Museum, og andespillene både i Fredericia og i København, samt den årlige seniorudflugt. Vi tilbyder også ferieboliger, både egne huse og lejede destinationer i ind- og udland. Vores ferieboliger er et meget stort trækplaster, og de enkelte huses inspektører er rigtig stolte af at være med til at løfte den del af Foreningen.

Da Funktionærforeningen ikke automatisk får oplysning om medlemmerne ved f.eks. jobskifte, adresseændring, pensionering og andre forhold, beder vi jer om at give Funktionærforeningen direkte besked herom til administrationen/Birgitte på telefon 2219 2251 eller på mail fc@carlsberg.dk

1.2 Bestyrelsens sammensætning

Efter generalforsamlingen i marts 2024 bestod bestyrelsen af:

Peter Petersen (formand)**

Bestyrelsesmedlemmer:

Anne-Mette Schlaikjær (næstformand)*

Mia Nielsen*

Cathe Kjær*

Allan Stich*

Thomas Knudsen**

Anders Mikkelsen**

Jens Thomsen**

Jesper Krag Møller**

Der er i 2024 kommet to nye medlemmer ind i bestyrelsen:

Camilla Olsen

Martin Bentzen

**) Valgt for 2 år i 2024

*) Valgt for 2 år i 2023

På bestyrelsesmødet den 16. april 2024 konstituerede bestyrelsen sig.

Iflg. vore vedtægter kan bestyrelsen bestå af formand og 10 bestyrelsesmedlemmer, så alle pladser i bestyrelsen er p.t. besat.

1.3 FTFa (A-kasse)

FTFa er uafhængig og ikke tilknyttet nogen faglig organisation. Derfor er Funktionærforeningen Carlsberg fortsat optaget på FTFa's organisationsliste. Medlemmer af Funktionærforeningen kan herefter optages i A-kassen.

FTFa er blandt de billigste A-kasser. Kontingent til FTFa for 2025 er pr. måned:

- Fuldtidsforsikrede, med efterlønsbidrag kr. 1.071
- Fuldtidsforsikrede, uden efterlønsbidrag kr. 503
- Deltidsforsikrede, med efterlønsbidrag kr. 751
- Deltidsforsikrede, uden efterlønsbidrag kr. 372

FTFa er det naturlige valg af A-kasse for vore medlemmer.

FTFa er din A-kasse, fordi FTFa og vi har et tæt samarbejde. Det giver FTF-A et godt kendskab til dine vilkår og det bedst tænkelige udgangspunkt for at rådgive dig, hvis du mister jobbet eller får lyst til at søge nye udfordringer.

Andre fordele ved FTFa er lav pris, mulighed for at købe ekstra lønsikring, karrierevejledning, hvis du er i job eller har lyst til at prøve noget nyt samt efterlønsrådgivning.

Fra og med 2020 kom FTFa sammen med 8 andre A-kasser med i en forsøgsordning, som skal gøre forløbet for ledige mere enkelt, så de hurtigere kan komme tilbage i arbejde. Forsøgsordningen blev vedtaget af Folketinget i 2018 og betyder, at a-kasserne får eneansvaret for deres medlemmer i de tre første måneders ledighed, og de overtager dermed jobcentrenes rolle.

Det er nemt at blive medlem

Meld dig ind på www.ftfa.dk eller ring til FTFa på 7013 1312. Du kan også melde dig ind via Funktionærforeningens hjemmeside fct.dk.

Vil du skifte fra en anden a-kasse til FTFa, følger alle dine rettigheder med. FTFa klarer alt det praktiske, og der er intet at miste.

Du kan altid være medlem af FTFa. FTFa er tværfaglig, så behøver du aldrig mere skifte a-kasse. Det gælder også, hvis du skifter job.

Vi har en aftale med FTFa, om at de giver et såkaldt Supergavekort til en værdi af 500 kr. til medlemmer af Funktionærforeningen Carlsberg, som melder sig ind i FTFa.

1.4 Administration - kontingentopkrævning

Kontingent opkræves forud kvartalsvis og medlemmer er iflg. Vedtægterne forpligtet til at tilmelde sig Betalingsservice.

Vi skal kraftigt opfordre medlemmerne til at tilmelde sig Betalingsservice (NETS/Mastercard), da betalingen så sker helt automatisk på forfaldsdagen, og vi undgår at bruge yderligere foreningsadministration på dette. Som angivet i vore vedtægter, opkræves et rykkergebyr på kr. 25,- for første rykker, kr. 75,- yderligere for anden rykker og mulighed for eksklusion af foreningen ved 3 mdrs. kontingentrestance.

1.5 Foreningskontor

Administrator Birgitte Frank er ansat på deltid, med 4 dage pr. uge i snit.

Hanne Buch-Larsen er ansat – ligeledes på deltid - til at varetage administrationen af ferieboligerne.

Foreningens administratorer sidder nu i CCO på 2. etage.

2 Foreningens virksomhed

2.1 Mødeaktivitet

Der har været holdt 7 ordinære bestyrelsesmøder i 2024.

Formand/næstformand og enkelte bestyrelsesmedlemmer har, efter behov, haft møder med HR/ledelsen i de respektive selskaber, CB og CDK (LCC og LSC). Samarbejds møderne afholdes efter behov, ligesom forhandlingsmøderne også afholdes efter behov. Da behovene i de enkelte selskaber er forskellige, afholdes der møder individuelt med de enkelte selskaber ved behov, hvor også Foreningens bestyrelsesmedlemmer fra de respektive selskaber kan deltage. Udover diskussion af aktuelle sager sker der også en udveksling af information på møderne.

Der blev holdt ordinær generalforsamling den 19. marts 2024 og den foregik i Auditoriet i CRL og via Teams, og igen med den traditionelle efterfølgende spisning.

Bestyrelsen har holdt konference fredag den 24. januar 2025 (se pkt. 2.5).

2.2 Repræsentation i eksterne udvalg

2.2.1 Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg (SU og AMU)

Samarbejdsudvalgene er sammensat som følger:

Samarbejdsudvalg LSC:

- 6 ledelsesrepræsentanter (heraf 1 udpeget af Funktionærforeningen - **formanden**).
- 6 tillidsrepræsentanter.

Samarbejdsudvalg LCC:

- 6 ledelsesrepræsentanter
- 6 tillidsrepræsentanter/Funktionærer. (heraf 3 udpeget af Funktionærforeningen - **Allan Stich, Cathe Kjær og Mia Nielsen**).

Arbejdsmiljøudvalg for Salg og Stabe i LCC og LSC:

- 8 ledelsesrepræsentanter
- 12 medarbejderrepræsentanter – (**Mia Nielsen er valgt i LCC på CCO**)

I alle udvalg afholdes der min. 4 møder om året med en fast dagsorden med mulighed for tilføjelser. Orientering om afholdelse af SU-møder annonceres forud enten på Carlsberg Danmarks intranet eller ved opslag, og der er mulighed for at få optaget emner til behandling på dagsordenen. Referaterne fra møderne er offentlige og er placeret under de respektive områders intranet.

2.2.2 Fælles SU-møde – LCC og LSC i Carlsberg Danmark (FSU)

Det organ, hvor udvalgte deltagere fra samarbejdsudvalgene mødes og sikrer samarbejde, information og koordination på tværs af hele værdikæden og på tværs af LSC og LCC

Adm. direktør Peter Haahr Nielsen er formand for FSU.

A. Mødedeltagere

11 ledelsesrepræsentanter

11 medarbejderrepræsentanter

Deltagerne er de samme, der er repræsenteret på de to SU i de lokale selskaber LSC og LCC. Mødet har som udgangspunkt ikke beslutningskompetence, da det ligger hos de lokale SU'er.

B. Mødefrekvens

2 gange årligt

C. Dagsorden

Opfølgning på fælles snitflader, markedssituationen, etc.

2.2.3 Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S

Medlemmer: HR Anne Tang Magnussen - HR CDK LCC , Morten Jørgensen - tillidsmand CDK LSC (formand for uddannelseslegatet), **formanden for Funktionærforeningen.**

Administreres af HR-afdelingen i CDK.

Legatets formål er at yde tilskud til velfærdsformål, herunder især til børn af nuværende og tidligere medarbejdere ved Carlsberg A/S og virksomheder knyttet hertil, herunder tidligere medarbejdere ved Tuborgs Bryggerier, til uddannelseshjælp eller hjælp som følge af sygdom.

Eftersom legatets midler fortsat er relativt begrænsede besluttede bestyrelsen for 2025, at prioritere legatansøgere under 18 år, da ældre ansøgere har mulighed for med SU eller studiejob at bidrage til studiehjælp selv. Uddannelseslegatet har samlet set for 2025 givet støtte for 99.000 kr.

Legatbestyrelsen er enige om at kunne træde sammen, hvis ekstraordinære situationer, der vil falde indenfor rammen af legatets fundats skulle opstå før næste ordinært møde i efteråret 2025 finder sted.

2.2.4 Foreningstilskud fra Carlsberg

Foreningstilskud gives af Carlsberg til foreninger på Carlsberg. Tildeling af foreningstilskud varetages i dag af Medarbejderlegatet.

Funktionærforeningen Carlsberg sætter meget stor pris på de tilskud vi modtager, da det hjælper med til at vi fortsat kan afholde vores sociale aktiviteter og vedligeholde de ferieboliger, som er til stor glæde for så mange af vores medlemmer.

2.2.5 Tilskud fra Medarbejderlegatet

En del af det at have trivsel på en arbejdsplads er også at skabe rum for de af ens medarbejdere, som laver frivilligt arbejde til glæde for kollegerne. Der er heldigvis stadig ildsjæle på Carlsberg, men nemt er det ikke for de frivillige at få tid til frivilligheden. Carlsberg har modsat andre store danske internationale virksomheder ingen personaleforeningsansatte, der arbejder for at øge kollegialt samvær og heraf trivsel. Det arbejde er overladt til de frivillige i Carlsberg.

Medarbejderlegatet støtter økonomisk specifikt efter ansøgning, og muliggør derved, at der udover tilskud til projekter på vores ferieboliger, også gives tilskud til andre formål/aktiviteter. eks. Carlsberg Golf, Carlsberg SKI-Trip, Beer Runners og Liverpool fodboldtur. Det giver sig selv, at alle har behov for økonomisk støtte for fortsat at kunne eksistere. Vi som er i bestyrelsen i Funktionærforeningen Carlsberg bakker op om, at der er andre frivillige kollegaer som os, der modtager støtte, så længe at støtten lever op til legats-fundatsen.

2.3 Foreningsnyt

Blev udgivet 4 gange i 2024.

Hvis du **ikke** ønsker at få din mærkedag publiceret under personalia, skal du meddele dette til administrationen på fc@carlsberg.dk i god tid inden mærkedagen.

Bladet lægges på hjemmesiden, og der udsendes mail til alle medlemmer ved udgivelse med link til indlægget.

2.4 Elektroniske medier

Vi er stadig lydhøre over for gode ideer fra medlemmerne om ændringer til vores hjemmeside - eller bare lidt ris eller ros, der kunne have interesse for redaktionen.

Der er mange gode informationer at hente via hjemmesiden, såsom info vedr. de større fratrædelsesaftaler og gældende lokalaftaler, og tilbud på egne og lejede ferieboliger.

Vores hjemmeside findes også på engelsk til gavn for vore ikke-dansktalende medlemmer.

Da Funktionærforeningen ikke automatisk får oplysning om medlemmerne ved f.eks. jobskifte, adresseændring og andre forhold, vil Funktionærforeningen meget gerne have direkte besked herom på info@fct.dk

Funktionærforeningen er på **Facebook**. Facebook indeholder primært informationer omkring arrangementer, feriehus og nyheder, og er samtidig et forum, hvor medlemmerne kan kontakte hinanden. Medlemmerne er meget velkomne til at lægge ting vedr. feriehus eller arrangementer op på Foreningens Facebookside. Det er vigtigt at understrege, at Facebook gruppen ikke overtager Funktionærforeningen Carlsbergs hjemmesides funktion. Den skal blot ses som en ekstra service til medlemmerne. Det er kun medlemmer af Funktionærforeningen, der kan blive medlem af Facebook gruppen.

2.5 Bestyrelseskonference

På bestyrelseskonferencen den 24. januar 2025 blev der bl.a. talt om lønforhandlinger og lokalaftaler, ligesom bestyrelsens opgaver var oppe til diskussion.

Og der blev ligeledes lavet planer for foreningens 2025 arrangementer.

Arrangementer for 2025 er pt. planlagt til at være:

- Ølsmagning på Fredericia bryggeri torsdag d. 10 april
- Seniorudflugt torsdag d. 22. maj til Classic Car House i Kongens Lyngby
- Hvalsafari i Lillebælt i slut maj (dato følger)
- Bridgewalking på Lillebæltsbroen (dato følger)
- Andespil i København d. 13. og 14. november og i Fredericia d. 21. november
- Juletræsfest d. 2. december i december i København (i Carlsberg Museum)

3. Personaleforhold

3.1 Personsager

Vi får jævnligt henvendelser fra medlemmer, der har problemer, eller som føler, at de er kommet i klemme i forbindelse med ændringer i organisationen. Medlemmerne er altid velkomne til at henvende sig til formanden eller et bestyrelsesmedlem. Der findes ikke dumme spørgsmål, og vi vil altid forsøge at hjælpe. Hvis vi ikke selv kan svare, så har vi et bagland, der kan trækkes på.

Der kan være problemer, hvor der er behov for juridisk assistance, og her kan vi også hjælpe, da vi har adgang til jurister hos Finansforbundet.

Hvis der opstår situationer, hvor vi ikke kan blive enige med ledelsen, har vi alt efter situation enten mulighed for:

- Oprette søgsmål via Finansforbundets juridiske afdeling.
- Eller tage et mæglingsmøde, hvor Dansk Industri er inddraget, evt. via arbejdsretten, hvis alle andre muligheder er udtømte.

3.2 Midt-Year og End Year møder (Performance Review)

Midt-Year og End Year er gode redskaber, som sikrer, at lederen og den enkelte medarbejder i en travl hverdag afsætter tid til en formel samtale om medarbejderens udvikling. Husk at få talt ud med chefen om eventuelle problemer. Det er vigtigt, at samtalen tages alvorligt, og ikke bare opfattes som en almindelig hyggesnak.

Hvert år efter End-Year er afholdt, er der medarbejdere, der ikke længere føler sig tilstrækkeligt værdsatte og mangler motivation. Mit råd til dem, der føler sig demotiveret, er at tage fat i det med det samme – enten med chefen, eller alternativt kan man henvende sig til Funktionærforeningens formand eller næstformand for en snak.

Husk at en Performance Review ikke må stå i stedet for løbende feedback fra leder til medarbejder. Hvis Performance Review ikke matcher den løbende feedback, som der gives hen over året, så er det her, der i første omgang skal sættes ind. De fleste af Carlsbergs ledere har i dag planlagt og booket faste 1-1 med deres medarbejdere hver måned, det synes jeg viser, at man som leder både tager principperne i vores Growth Culture og medarbejderens trivsel meget seriøst.

Fra tid til anden hører jeg om kollegaer, som af den ene eller anden grund ikke får afholdt et Midt-Year møde. Her vil jeg godt pointere, at selvom det er ens leder, der har det overordnede ansvar for at mødet bliver afholdt, så har man også selv et ansvar for at gøre opmærksom på det, såfremt mødet mangler. Ens leder er jo også kun et menneske.

Problemet med en manglende Midt-Year kan være, at man i værste fald først får feedback på sine års mål/STI'er ved End-Year i januar, og så kan det være for sent at ændre noget, som måske ellers kunne have været ændret i løbet af året.

Jeg vil gerne endnu engang opfordre til, at man sikrer sig, at ens stillingsbeskrivelse altid er opdateret, og som minimum opdateres i forbindelse med End Year samtalen med sin chef. Det man skal huske på er, at ens stillingsbeskrivelse mange gange er det eneste sted, hvor det er muligt for andre at se, hvad man i virkeligheden går og laver på sit arbejde, og hvad man er ansvarlig for. Står der f.eks. i ens stillingsbeskrivelse, at man er ansvarlig for at arbejde med 'hulkortanlægget', så er det nok på tide at få

stillingsbeskrivelsen opdateret. I forbindelse med RESET opsigelserne i august 2020 var den enkeltes leder ikke altid involveret før opsigelsen fandt sted, dvs. her kunne en 'ikke opdateret stillingsbeskrivelse' få vidtrækkende konsekvenser for den enkelte.

3.3 Skriftlige advarsler

Hvis man bliver kaldt ind til sin chef og HR-partner for at modtage en skriftlig advarsel, er det en god idé at bede om, hvis det er muligt, at Funktionærforeningens formand eller et andet bestyrelsesmedlem deltager som bisidder. Vi har i første omgang ikke mulighed for at blande os i indholdet af advarslen, men for den enkelte person er det rart at have en faglig repræsentant at diskutere advarslen og evt. action med efterfølgende. Husk at vi har tavshedspligt.

3.4 Sygefraværssamtaler

Der er flere af vore funktionærkolleger, som i forbindelse med sygdom oplever, at de bliver indkaldt af deres chef til en sygefraværssamtale inden udgangen af deres 4. sygeuge - og det uanset at man som medarbejder allerede har en dialog med sin chef omkring sit sygeforløb.

Afholdelse af sygefraværssamtale er et lovpligtigt tiltag, og hvis Carlsberg vælger ikke at afholde en sådan, vil Carlsberg - ud over at miste retten til at få sygedagpengerefusion - også tilsidesætte hensigten med en sygefraværssamtale – nemlig at sikre at medarbejderen hurtigst muligt kan vende tilbage til sit arbejde igen.

Jeg vil derfor godt slå fast, at hensigten med en sygefraværssamtale er at fastholde en medarbejder på sit arbejde.

Såfremt man som medlem skulle ønske at få hjælp i forbindelse med eller til en sygefraværssamtale, så stiller Funktionærforeningens formand eller næstformand sig til rådighed.

3.5 Lederne

Funktionærforeningen er anerkendt af Carlsberg som repræsentant for den faglige organisation Lederne, repræsenteret ved formanden som talsmand.

3.6 Lønforhandlinger i de danske Carlsberg selskaber

Lønforhandlinger for funktionærer ansat i Carlsberg er i dag primært individuelt. Den enkelte er selv med til at skabe sin løn og får lønregulering ud fra både performance og markedsværdi.

Performance er man i stor grad selv ansvarlig for. Performance opgøres i en "What" del og i en "How" del, dvs. "hvad" har man opnået og "hvordan" dette er opnået, og begge måles og er med til at danne grundlag for en evt. lønregulering.

Som noget nyt fra 2025 vil How delen altid overtrumfe What.

Markedsløn er den løn Carlsberg er nødt til at betale for at sikre, at Carlsberg kan beholde eller tiltrække de medarbejdere, som Carlsberg skal bruge. Vi i Funktionærforeningen arbejder løbende for, at Carlsberg ikke kun giver markedsløn til nyansatte, men også markedsløn til de medarbejdere, som har været her i en årrække.

Det giver sig selv, at det nogen gange kan være svært at sammenligne lønninger mellem forskellige virksomheder, da ens markedsløn består af ret mange forskellige elementer så som grundløn, pension, bonus/resultatløn, tillæg fra lokalaftaler, ect.

Der er flere end tidligere der spørger ind til, hvad nu når forbrugerpriserne stiger, kompenserer Carlsberg så tilsvarende så en lønregulering ikke udhules.

Nej, Carlsberg tager som udgangspunkt ikke hensyn til evt. stigende forbrugerpriser, ligesom Carlsberg heller ikke tager hensyn til evt. faldende forbrugerpriser. Det Carlsberg er nødt til at sikre er, at man betaler den rigtige markeds løn, og når der er knaphed på arbejdskraft, vil det alt andet lige, også afspejles i de lønninger og lønreguleringer der gives.

Kan man som medarbejdere få en væsentlig højere løn et andet sted, så skifter man. Små forskelle kan de fleste leve med, så længe Carlsberg forsætter med at være en god arbejdsplads, hvor man trives.

Carlsbergs Ledelse skal dog altid huske på, at de omkostninger der er ved at genbesætte en stilling som regel er ganske betydelige. Der er som regel omkostninger til annoncering, rekruttering samt efterfølgende oplæring, hvor der forventeligt vil gå en rum tid, inden en nyansat er oppe og performe fuldt ud. Så hvis Carlsberg ikke betaler markeds løn, kan det blive meget dyrt for Carlsberg.

I Funktionærforeningen har vi altid stort fokus på at hjælpe den enkelte og får løbende henvendelser fra enkeltpersoner, som vi hjælper. Nogle gange betyder det, at vi hjælper den enkelte, også at vi hjælper de mange.

I de senere år har vi i Funktionærforeningen haft stor fokus på at sikre, at elementerne bonusordninger/ resultatløn til stadighed bliver opdateret, samt at der f.eks. afregnes for arbejde på tidspunkter ud over det, der med rimelighed kan forventes at ligge i en funktionæransættelse.

4 Diverse

4.1 Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne

De medarbejdervalgte repræsentanter er:

4.1.1 Carlsberg A/S bestyrelse

-	Valgt i moderselskabet:	Olayide Oladukun, Carlsberg A/S, direkte valgt Erik Lund, Carlsberg A/S, direkte valgt
	Valgt i koncernen:	Ivan Nielsen (tillidsrepræsentant), indirekte valgt *Peter Petersen (formand), indirekte valgt Eva Vilstrup Decker, indirekte valgt

*I forbindelse med at Tenna S. Thorsten valgte at stoppe i Carlsberg, betød det, at hun ikke længere kunne være medarbejderbestyrelsesmedlem i henholdsvis Carlsberg Danmark A/S og i Carlsberg A/S.

Peter Petersen (formand for Funktionær Foreningen) blev i forbindelse med suppleringsvalget til den ledige medarbejderrepræsentant bestyrelsespost, den 17/12-2024 valgt ind som ny medarbejderrepræsentant i bestyrelsen i Carlsberg A/S for den resterende valg periode.

4.1.2 Carlsberg Breweries A/S bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Eva Vilstrup Decker, Carlsberg Breweries
*Justyn Apelt-Salamon, Carlsberg Breweries

Valgt i koncernen:

Peter Petersen, Carlsberg Danmark – LSC

*I forbindelse med at Thomas Paludan-Müller valgte at tage arbejde i et andet Carlsberg selskab, blev han erstattet af Justyn Apelt-Salamon for den resterende valg periode.

4.1.3 Carlsberg Danmark A/S - LSC bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Ole Schultz, Carlsberg Danmark – LSC
Ivan Nielsen, Carlsberg Danmark – LSC

4.1.4 Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse

Valgt i moderselskabet:

Allan Stich, Carlsberg Danmark - LCC
*Cathe Kjær Seehagen, Carlsberg Danmark - LCC

*I forbindelse med at Tenna S. Thorsten valgte at stoppe i Carlsberg, blev hun erstattet af Cathe Kjær Seehagen for den resterende valg periode.

NB: både Allan Stich og Cathe Kjær Seehagen er medlemmer af Funktionær Foreningens bestyrelse.

4.2 Advokatbistand

Hvis der er behov for ekstern advokatbistand kan dette fås via juristerne hos Finansforbundet.

I de tilfælde, hvor vores medlem også er medlem af Ledernes Hovedorganisation, har vi et tilsvarende samarbejde med LH.

5. Foreningens udvalg

5.1 Ferieboliger Beretning 2024

Formand: Peter Petersen.

Administrator: Hanne Buch-Larsen

Udvalgsmedlemmer: Thomas Knudsen (Hulegårds Kvarn), Anders Mikkelsen (Hallandsåsen), Hanne Buch-Larsen (Humlehuset og Friheden samt lejede destinationer), Birgitte Funch (Nørkjær), Allan Stich (Langeland) og Anne-Mette Schlaikjær (Fårup).

5.1.1 Egne ferieboliger

Vores egne huse har tilknyttet en inspektør til at sørge for almindelig vedligehold og istandsættelse af huset. Inspektørerne besøger 'deres' hus forår og efterår for at sikre, at husene fungerer optimalt og er i en standard, som vi alle kan være tilfredse med.

Inspektørerne indretter og møblerer husene, så de passer til det antal personer, som husene er beregnet til. Det er ikke tilladt for lejerne at flytte rundt på møbler, billeder, lamper eller lignende. Såfremt man under opholdet i huset flytter et møbel, skal dette sættes tilbage inden afrejse.

Inspektørerne er altid modtagelige for gode råd til inspiration vedr. indretning og udstyr, mv. Så skriv meget gerne jeres tanker og observationer i Tilbagemeldingsskemaet efter besøget.

Inspektørerne har skrevet følgende om det forløbne år i 'deres' respektive huse:

1 / 2 - Hulegårds Kvarn, Store og Lille Hus, inspektør Thomas Knudsen

1 – I **Store Hus** er der skiftet låsecylinder i indgangsdørene, så der nu skal låses med nøgle og vi undgår at lejerne smækker sig ude. Afløbet fra køkkenet har været stoppet og der måtte slamsuger/spule-vogn til for at få hul på det igen.

Den ene Holmegaard glaspandel i stuen blev meldt revnet i løbet af vinteren, så vi måtte på loppemarked og købe en 'ny'. På toilettet har afløbsrøret fra vandhanen været utæt og beskadiget skuffen i vaskeskabet. Skuffen er kasseret og der er nu en hylde i stedet. Et revnet toiletsædet er skiftet.

Weber gasgrillen fra Hallandsåsen står nu i laden ved Store Hus. Der er sat et glas i køkkenet i Store Hus til at lægge 'gaspeng' i, når grillen benyttes. Så der er penge til at den 'uheldige' lejer, som tømmer gasflasken, kan købe en ny.

2 - I **Lille Hus** er hele indgangspartiet ved hoveddøren blevet istandsat/fornyet, da der var en del råd og huset er malet udvendig. Samtidig blev indgangsdøren skiftet til en kraftigere model. Også her blev låsen skiftet til en lås, som skal låses med nøgle.

Der har været mange klager over det ustabile toiletsædet i Lille Hus. Det har været svært at finde et nyt sæde, som kunne passe til det gamle toilet, men det er nu lykkedes. Den trætte larmende ventilator i badeværelset er blevet erstattet med ny og udluftningen rensat.

Termostaten til varmepanelet i køkkenet er også skiftet. Der er kommet ny emhætte og sat tættere net for udgangshullet i ydervæggen, så musene ikke kan komme ind den vej.

Mus i Lille Hus har været et tilbagevendende problem, men nu har vi fundet **og spæret** et stort hul i gulvet under vaskeskabet i køkkenet og det har hjulpet på problemet. Helt kan vi dog nok ikke undgå mus i de svenske huse.

1-2 Fælles for begge huse: I sommerhalvåret skal der slås græs ved begge huse. Der er en god plæneklipper og en kant-trimmer i Laden ved Store Hus. Disse ting benyttes ved begge huse.

Det store træ mellem og vejen og Laden, som blev fældet i 2023, er savet op til "bænke" ved bålpladsen ved Store Hus og resten er sat i store stykker i garagen til tørre, så det senere kan saves op til brænde. Der er fældet træer nær P-pladsen ved garagen i den anden ende af Laden og tyndet kraftig ud i vildnis oven for stensætningen ved græsplænen foran Store Hus. Jeg har også fældet rigtig mange små-træer på skrænten op bag Lille Hus. Der ligger stadig en del tilbage. Lejerne er meget velkomne til at hjælpe med at rydde op / slæbe disse stammer ned, så de kan blive savet til brænde / bruge disse småstammer til treben

til bål, lade børn bygge... mm. Vi prøver at holde skrænten fra vejen mellem husene og ned til åen fri for træer og store buske, således at der er udsigt til åen fra Store Hus. Dette er lejere også velkomne til at deltage i.

Andre træer og buske må ikke fældes uden forudgående aftale.

Fælles vandvæk under Store Hus. Der er anskaffet en lille luftkompressor (Olie-fri), og lavet installation, således at der er lettere at fylde luft i hydroforbeholderen. Hvis vandtrykket er meget svingende, hurtigt falder og stiger, og falder og stiger..., er det fordi der mangler luft, og pumpen i brønden starter og stopper alt for hyppigt. Johan tilser vandværket ca. hver tredje måned.

Johan -naboen i det gule hus - har hjulpet med reparation og vedligeholdelse, og hjælper også med at tilse husene når de står tomme. Johan er også leverandør af brænde.

Tak til alle de lejere, der er med til at holde huse og grund, pæne og rene og i god stand.

3 – Hallandsåsen, solgt pr. 1. november 2025

Som vi skrev sidste år, har interessen for at booke vores hus ved Örkelljunga på Hallandsåsen været vigende i flere år, og vi indstillede derfor til generalforsamlingen om medlemmernes tilladelse til at sætte huset til salg. Denne tilladelse blev givet.

Det viste sig, at to af vores medlemmer var interesseret i at købe huset til den pris, som ejendomsmæglerne havde vurderet det til. Vi spurgte i mail til alle medlemmer, om andre var interesseret i at købe huset. Da dette ikke var tilfældet, blev der trukket lod blandt de to interesserede. Huset blev overtaget af den nye ejer pr. 1. november 2025.

5 – Humlehuset, inspektør Hanne Buch-Larsen

I foråret blev det nedslidte gulvtæppe på 1. sal fjernet og der blev lagt nyt fast gulv. Samtidig blev de 2 gamle lænestole og det runde metal/glasbord kasseret og en ny lænestol og et nyt sidebord til udsigtsstole indkøbt. Det har virkelig frisket op på stuen.

I efteråret blev den store gamle tærede skorsten til pejsen nedtaget og en ny lettere skorsten hængt på væggen. Samtidig blev de store runde jernplader omkring skorstenen fjernet. Der blev sat nyt træ på væggen både ind- og udvendigt, så mindre jernplader kunne sættes op omkring skorstenshullet.

I løbet af sommeren strejkede opvaskemaskinen og vi måtte hurtigt indkøbe en ny. I efteråret var det så kogepladens tur til strejke, så også den måtte udskiftes. Det slider en del på vores mest benyttede hus. Vi har fået melding om, at træerne øst for huset er blevet så store, at de skygger meget for morgen- og formiddagssolen. Jeg har derfor bestilt træerne fjernet her i 2025. Vi får samtidig fjernet en stor gren på egetræet mellem huset og strandengen. Grenen er kommet faretruende nær huset.

5 – 6: Fælles for Humlehuset og Friheden

Siden juli 2022 har vi haft en badebro i højre hjørne af vores grund. Broen er offentlig.

Nyrup Badebros Brolaug har ansvaret for at tage broen ned og sætte den op igen om foråret. Broen vil være tilgængelig i perioden primo april til medio oktober. De dele af broen som tages op om vinteren, opbevares på vores grund i en lysning ind mod naboen i nr. 3A

6 – Friheden, inspektør Hanne Buch-Larsen

I foråret blev der sat et nyt vindue i toilettet i stueetagen. Der var tidligere en rude med enkelt lag glas og et tremmemurværk yderst. Der er nu et vindue som er let at åbne og det giver mere lys i det lille rum. Det

er tanken at sætte rummet mere i stand i løbet af efteråret.

I foråret fik vi også renoveret alle de gamle vandrør i kælderen. Fra tiden, hvor der var badeværelse i kælderen, var varmtvandsbeholderen placeret midt i kælderen, og der var trukket mange rør rundt under loftet. Systemet er nu forenklet og der er monteret nye kobberrør under badeværelse og toilet. Vi fik samtidig opsat en større varmtvandsbeholder. Det har været et ønske fra mange lejere. Alle gamle rør blev herefter nedtaget.

Døren fra entreen til den indvendige kældertrappe har hidtil været en skæv utæt skabsdør, idet rummet under trappen til første sal var et skab, indtil der blev etableret en indvendig trappe for ca. 20 år siden. Vi har fået erstattet den skæve dør med en dør som slutter helt til, så der nu ikke trækker så meget kulde op fra kælderen. Døren er selvfølgelig tilpasset med lister på, så den matcher den øvrige væg.

I efteråret fik vi en kedelig uventet mail. Da spildevandstanken blev tømt, meddelte Odsherreds Forsyning os, at den gamle tank var defekt, den var utæt og uden bund. Vi må derfor udskifte tanken til en ny 3-kammer tank med siveslanger i år. Det bliver gjort i løbet af foråret, når tækkefolkene er færdige med stråtaget og der er plads i udlejningskalenderen.

Tækkefolkene er i skrivende stund godt i gang med at lægge nyt stråtag på huset. De buede vinduer i taget bliver samtidig skiftet og skorstene sat i stand. De har lovet arbejdet færdigt til den 21. marts, hvor huset er udlejet igen.

Alle arbejderne med tækkefolk og ny spildevandstank, vil desværre give spor i græsplænen omkring huset.

7 – Nørkjær, inspektør Birgitte Funch

Idet huset har været meget brugt gennem 2023, så var der lidt brug for forbedringer i 2024 – så det stadig er indbydende.

I det lille værelse er der kommet nogle gode tempur over-madrasser – så de 2 lidt aldrende senge skulle være mere komfortable – det er ikke nemt at finde nye senge der kan passe.

Der er også kommet en ny 2 pers. sofa med tilhørende stor puf i stuen – og nyt gulvtæppe i soveværelset. Køle/fryse skabet er blevet udskiftet, så der igen er hylder til varer. Vi har fået styr på det kolde vand i køkkenet, så der nu er fint tryk på det. Desuden har der været lidt blikkenslager opgaver i badeværelset. Men i 2025 må der vist nok et nyt toilet til.

Et af de helt store emner er åbenbart plæneklipperen – som skulle være lige til at bruge, men tilsyneladende er det ikke alle, der finder det nødvendigt at slå plænen under et uge ophold. Batteriet er stort nok til at man kan nå hele plænen rundt og hvis den tændes rigtigt – suser den ikke blot hen over græsset. 😊.

Haven trænger igen til at blive tæmmet lidt og derfor kommer der et par landskabspleje folk på besøg i marts måned. Forhåbentligt kan der blive plads til et par nye træer. Tagrenden ud mod haven er det evindelige problem med naboens store fyrretræ – begge tagrender vil blive rensat igen i år. Trampolinen i haven var desværre ikke til at redde og den blev fjernet her i sommer. Der har ikke været ret mange kommentarer om at den er væk, så der kommer nok ikke en ny op.

Ellers er der ikke sket så meget i huset – jeg kan se at lejerne er meget glade for huset.

I 2025 håber jeg på at få opgraderet de gamle afsyrede døre og en generel opfriskning af køkkenet – maling og deslige.

8 - Langeland, inspektør Allan Stich

Vi har i 2024 fået lavet følgende på vores dejlige hus på Langeland.

Terrassen er blevet gjort i stand, brædderne og rækværket er blevet rensat og malet. Samtidig fik vi rensat fliserne og taget for alger.

Vi har desuden fået skiftet radiatoren på badeværelset, og sat en ekstra radiator op i gangen, da det ofte trak med kulde fra gangen. Der er sat ny mekanisk udluftning op på badeværelset.

Gert - robot plæneklipperen - har givet store udfordringer i 2024. Det er ikke lykkedes os at få dækket de to dybe hjulspor i græsplænen, på trods af forsøg med at bestille det hos to forskellige leverandører. Det har medført, at Gert er kørt fast i hullerne, og når så huset står tomt 2-3 uger i løbet af foråret, bliver græsplænen uoverskuelig. Vi overvejer pt hvordan vi løser græsplæneklipningen i 2025.

Som et nyt tiltag vil der i maj 2025 blive opført en badebro på stranden ud for vor grundejerforening.

9 – Fårup, inspektør Anne-Mette Schlaikjær

Tom Andreasen stoppede i 2024 efter mange år som inspektør i Fårup. Forårs inspektionen var Toms sidste. Her nåede familien at give huset en gennemgribende rengøring, så huset var klar til sommerens lejere. Jeg har overtaget rollen som inspektør og var på min første inspektion i slutningen af oktober måned. Følgende blev ordnet:

Indenfor: Her blev der ryddet op, og alle større rengøringsopgaver blev udført. Der blev indkøbt lidt nye småting til stue/køkken.

Udenfor: Her blev der klippet rundt om hele huset, rundt om trappen op til bænken. Det trængte, da det nok ikke var blevet gjort siden foråret.

I løbet af sommeren er det sidste stykke af Kalundborgvej blevet istandsat. Det sidste stykke af vejen hører ikke under den grundejerforening, som sætter den øvrige vej i stand, og vi har derfor indgået samarbejde med de sidste 4 huse på vejen om vedligeholdelse af vejen.

Alt i alt er huset i rigtig god stand, og i 2025 vil der ske mindre forbedringer både inde og ude og der skal ses på, om noget af træværket skal opfriskes med maling.

5.1.2 Lejede ferieboliger

5.1.2.1 Danmark

Der bliver næsten hvert år skiftet lidt ud i udvalget af lejede huse i Danmark. Det skyldes enten at interessen fra medlemmerne er faldende, eller at ejerne sælger huset og de nye ejere ønsker selv at benytte huset i længere tid end der kan passes ind i vores ønsker.

Samsø: Det hus vi har haft længst, er det lille gamle charmerende hus på Samsø. Det giver stadig medlemmerne gode oplevelser og mange ønsker at komme tilbage, når de én gang har været der. Lejerne skal være opmærksomme på, at det er et ældre hus, med lavt til loftet.

Bornholm: Byhuset på Hammershusvej i Sandvig ligger i et populært område, og vi tilbyder huset fra marts

til oktober. En del medlemmer har haft gode oplevelser på Bornholm også uden for den egentlige sæson. Huset lejes inkl. slutrengøring. Det er tilladt at medbringe hund mod et ekstra gebyr til rengøring.

Skagen, Kong Eriks Vej: Er et dejligt stort hus med 4 soveværelser. Huset ligger meget centralt tæt på Bryghuset, kirken og gågaden. Huset er populært - men sat til salg, og vi kan nok ikke blive ved med at leje det. I 2025 er kun lykkedes at få rådighed over 5 højsommer uger.

Marielyst ligger tæt på bymidten, så det er muligt at gå til både indkøb og restauranter. Ejeren fik igen fornyet en del indbo inden sæsonstart 2024, og der har været fin tilfredshed med hus og grund. Vi fortsætter dette lejemål i 2025.

Følle Strand mellem Århus og Rønne på sydsiden af Djursland var et nyt tilbud i 2023. Huset er nyere og ligger nær en meget børnevenlig strand. Medlemmerne har været meget tilfredse med deres ophold, og vi har lejet dette hus igen i 2025.

Skarrev ved Aabenraa Fjord er et ældre moderniseret hus med god hævet terrasse ud for stuen. Huset ligger højt med fuld udsigt over fjorden og med kort afstand til en børnevenlig strand. Lejerne har været glade for det nye tilbud, og vi fortsætter med lejemålet i 2025. Det er lykkedes at få tilladelse til at have hund med i 2025 mod at betale ekstra til rengøring.

Vi lejer boligerne i Danmark af private ejere, som vi har et godt samarbejde med. Der er stor opmærksomhed fra ejernes side på at vedligeholde boligerne og på medlemmernes kommentarer til husenes stand og inventar.

Lalandia: Vi tilbyder et 8-personers hus i Lalandia i Billund. Lejemålet omfatter fri adgang til Aquadome og Monkey Tonky Land samt slutrengøring. Det er meget populært hen over året, især til forlængede weekender, hvor medlemmerne kan tage familie eller venner med.

5.1.2.2 Udlandet

Vi lejer alle ferieboligerne sydpå på 'til rådighed basis', hvilket vil sige, at vi kun betaler for de uger, som vi benytter. Vi har så mulighed for at tilbyde en længere periode uden at det koster foreningen ekstra. Dette betyder så også, at ejerne kan vælge at disponere over ledige uger efter vores lodtrækning, og ugerne bliver derefter lukket hos os. Det har heldigvis ikke givet problemer med dobbeltbookninger, da vi er i tæt kontakt med ejerne.

Frankrig, Nice: Lejligheden til 4 voksne og 1 barn i *Marina Baie des Anges* i Pyramidehusene nær Nice er stadig populær. Den var stort set udsolgt i hele sæsonen. Den velholdte lejlighed ligger på 9. etage og har en fantastisk udsigt over havnen og Middelhavet. Vi tilbyder lejligheden igen i 2025.

Italien, Toscana: Vi har de sidste 5 år tilbudt lejligheden 'Le Terrazze' i Vingården *Tenuta di Badia*, der ligger 10 km fra Lucca. Medlemmerne er meget begejstrede for stedet. Lejligheden er ikke så stor, men værterne og udearealerne er i top, så vi tilbyder lejligheden igen i 2025. Man skal være opmærksom på, at Wi-Fi modtageforholdene i Toscana kan være lidt af en udfordring.

Italien, Umbrien: Vi valgte i 2023 at udvide tilbuddet i Italien til også at omfatte en lejlighed i feriegården Madone. Det var en stor succes, alle lejere var meget begejstrede for både værterne og beliggenheden. Vi har valgt at tilbyde dette lejemål igen i 2025.

Spanien, Frigiliana: Efter en pause i 2024, vil vi igen tilbyde en lejlighed i Frigiliana i 2025. Vi er blevet lovet en bedre vedligeholdt lejlighed, så vi håber at der ikke bliver problemer i 2025.

Spanien, Alicante: Den store lejlighed i bebyggelsen *ZeniaMar*, der ligger 50 km syd for *Alicante* er meget populær blandt medlemmerne. Der har været rigtig mange bookinger lige fra midt marts til slutningen af oktober. Det er dejligt, at der også er flere gengangere. Vi tilbyder lejligheden igen i 2025.

Istrien, Kroatien tilbød vi for første gang i 2024. De første lejere, som kom tidligt på sæsonen, syntes at der var lidt for 'stille', men efter at sæsonen startede, blev lejerne glade for lejlighed og område, og vi fik fine tilbagemeldinger. Området er meget naturskønt og ikke et stort turistområde. Der er mange smukke bugte og fantastisk badevand. Vi giver lejligheden en chance mere i 2025.

Rom: Siden foråret 2018 har vi i perioder tilbudt en lejlighed i *Pigneto*-kvarteret i udkanten af Rom. Nogle medlemmer synes, at den ligger for langt fra centrum, andre at det er dejligt at komme lidt væk fra bymidten. Vi har tilbudt enkelte uger i 2024 og gør det igen i 2025.

5.1.3 Udlejningsoversigt

Vi modtog i 2024 til sommerlodtrækningen 160 ansøgninger (164 i 2023), heraf fik 124 (128 i 2023) opfyldt et af deres ønsker. Således fik 77,5% af ansøgerne et ønske opfyldt (78,0 i 2023). Størst stemmesluger var i år vort eget hus Humlehuset på den store strandgrund i Klint ved Nykøbing Sjælland.

Nedenfor er en oversigt over udviklingen i boliger og udlejning gennem de sidste 5 år.

År	2024	2023	2022	2021	2020
Antal egne boliger	8	8	8	8	8
Antal lejede/tilbudte boliger	13	15	13	13	14
Tilbudt antal dage*	4070	4411	4385	3990	4212
Udlejede antal dage	2586	2921	3012	3069	2824
Belægnings % total	64	66	69	77	67
Egne boliger belægnings %	54	57	60	71	63
Lejede boliger belægnings %	84	85	85	88	76**
Omkostninger t.kr.	341	448	455	745	688

*Tilbudt antal dage for **egne boliger** er antallet af dage, husene har været til rådighed for medlemmerne. For de **lejede boliger** er det det antal dage, vi har lejet boligerne på fast aftale samt de dage, vi har benyttet lejemålene i vores til-rådighed perioder. Vi har haft mulighed for at tilbyde medlemmerne ophold i mange flere dage/uger, men det har været uden omkostninger for foreningen og er derfor ikke talt med.

**Udlejningsprocenten i 2020 på lejede boliger ligger noget lavere end de øvrige år. Dette skyldes at vi valgte at annullere alle medlemmernes 'ikke benyttede' lejemål sydpå i sommersæsonen på grund af Corona restriktioner. Vi kunne ikke annullere alle lejemål hos udlejerne, men valgte alligevel at betale medlemmerne lejen tilbage.

5.1.4 Generelt

Vi skal minde om, at der er **affaldssortering** ved husene. Bioaffald skal i særskilt pose. Papir skal afleveres i papircontainer, dåser skal til metalcontainer og flasker skal i flaskecontainer.

Det er ikke alle steder, at der er særskilt beholder ved husene. Hvis det ikke er tilfældet, skal affaldet bringes til offentlig container.

Det er vigtigt at respektere affaldssorteringen og komme det rigtige affald i de store affalds-beholdere. Hvis renovationen konstaterer forkert affald i beholderne, bliver de ikke tømt!

Kan alt dit affald ikke være i beholderen, må du tage det med hjem. Sæt ikke noget affald ved siden af beholderne. Renovationen fjerner det IKKE!

Der er nøglebokse ved alle vores egne huse og de fleste af de lejede.

Der er chromecast til TV'et i alle vores egne huse.

Internet

I vores huse Friheden og Humlehuset i Klint ved Nykøbing Sjælland samt Fårup i Nordjylland er der lagt fibernet ind.

I Liseleje, Langeland og vores huse i Sverige har vi router/modem med forbrug fra '3'.

I alle vore danske og udenlandske lejemål er der frit internet til rådighed.

Husdyr i husene

Det er tilladt at tage hund med i vores egne huse. I de lejede huse er der derimod flere steder, hvor ejerne ikke ønsker hund i huset. Det er noteret i kataloget og i bookingsystemet om hund er tilladt.

Vi får ind imellem bemærkninger om manglende grundig rengøring efter lejere, som medbringer hund og ikke får fjernet alle hundehår inden afrejse. **Der skal en grundigere rengøring til, hvis man har hund med.** Hundehår er ikke altid lette at fjerne, og hundeejere lægger ikke altid mærke til hundehårene, da de jo er vant til dem. MEN det gør de lejere, som ikke har hund.

Vi vil være kede af at forbyde husdyr i vores egne huse, men det kan blive konsekvensen, hvis hundeejerne ikke bliver mere omhyggelige med rengøringen.

Booking

Vort bookingsystem på hjemmesiden fungerer rigtig fint. Mange medlemmer booker selv deres feriebolig og får straks tilsendt en bekræftelse via e-mail.

4 uger inden opholdet bliver der automatisk sendt et Rejsedokument med oplysninger om bl.a. kode til nøgleboks samt nyeste beskrivelse af lejemålet. I forbindelse med opholdets afslutning sendes et Tilbagemeldingsskema, som vi vil bede lejerne om at udfylde og sende til os.

Det er den eneste måde vi kan følge de enkelte lejemåls tilstand på samt lejernes tilfredshed med lejemålet.

5.2

Arrangementsudvalg

Formand:

Mia Nielsen

Udvalgsmedlemmer:

Peter Petersen, Jens Thomsen, Thomas Knudsen, Anders Mikkelsen, Cathe Kjær Seehagen, Anne-Mette Schlaikjær, Allan Stich og Jesper Krag Møller, Camilla Olsen, Martin Bentzen.

Arrangementer I 2024:	Dato	Antal deltagere
Generalforsamling (i Auditoriet/CRL og på Teams)	19.03	39
Seniorudflugt til den nye udstilling Home of Carlsberg	13.06	109
Efterårsfest i Fredericia	05.10	38
Andespil Carlsberg Museum i København	07.11	126
Andespil Carlsberg Museum i København	08.11	138
Andespil I Messecentret i Fredericia	15.11	75
Juletræsfest Carlsberg Museum i København	05.12	303
		828

Generelt har der været rigtig god tilslutning til vores arrangementer i 2024.

Generalforsamlingen blev afholdt i Auditoriet på CRL med smørrebrød til deltagerne efter generalforsamlingen.

Efterårsfesten blev i oktober holdt i Fredericia med dejlig middag med bl.a. store bøffer på Café Magma, og derefter hygge på in-stedet Urbania.

Vi har med stor succes afholdt tre **andespil** i november 2024, to i København og et i Fredericia, hvor medlemmer vandt store flotte gevinster og fik lejlighed til at hygge sig sammen.

I Carlsberg Museum i København samlede vi på 2 dage 264 medlemmer til andespil. Medlemmerne udtrykte tydeligt glæde ved at kunne mødes til afslappende samvær med kollegaer på tværs af organisationen. Begge dage spillede vi 6 spil med masser af gevinster. Efter spillene kunne deltagerne nyde julebuffet fra Kokkenes Køkken

I Fredericia blev andespillet afholdt i Messe C. Vi spillede 5 spil med deltagelse af 75 medlemmer, og også her blev der slæbt gevinster hjem. Efter spillene blev der serveret lækker buffet.

Juletræsfesten blev afholdt i Carlsberg Museum til rigtig mange medlemmer og deres børns store glæde (over 300 deltagere). Vi gik omkring juletræet sammen med julemanden og så klovneshow fra Cirkus 3.

Seniorudflugten gik i juni 2024 til Home of Carlsberg, hvor de deltagende medlemmer så den relativt nye udstilling om Carlsberg. Deltagerne udviste stor begejstring for udstillingen. Derefter fik deltagerne frokost i det nærliggende Madklubben i Carlsberg byen.

5.3 Funktionærforeningens udvalg

Som tidligere omtalt, brugte vi bl.a. vores bestyrelseskonference til at tage snak omkring de opgaver vi som bestyrelse varetager. Vi var enige om, at vi fremover ville være bedre til at udnytte hinandens kompetencer i vores bestyrelsesarbejde, og vi besluttede derfor at lave nogle nye udvalg så vi var bedre til at hjælpe hinanden og i sidste ende jer medlemmer.

De nye udvalg:

Hjemmeside (CO, AS, MN og AM)

Ferieboliger (CKS, JKM, JT, TK)

Arrangementer i KBH (JKM, MN, CO)

Arrangementer i FRC (AMS, CKS, MB)

Samarbejdsudvalg LCC (AS, MN, CKS, JKM)

Samarbejdsudvalg LSC (PP, AMS, MB)

En af konsekvenserne af de nye udvalg er, at vi fremover i bestyrelsen vil stå for at arrangere alle vores arrangementer, herunder også vores seniorudflugter. Derfor har vi besluttet at nedlægge det nuværende seniorudvalg. Vi vil godt takke seniorudvalget for deres store arbejde gennem årene med at arrangere de årlige pensionistture, som her de senere år blev omdøbt til seniorudflugter. Stort tak til Benny, Ella, Lotte og alle jer andre, der tidligere har været med på holdet.

5.4 Foreningslokalerne

Funktionærforeningen har i mange år haft brugsret til nogle lokaler på Carlsberg. De seneste år har vi således haft to lokaler i kælderen i konferencecentret.

Da Carlsberg nu selv har brug for lokalerne, har Funktionærforeningen desværre ikke længere mulighed for at have lokaler til rådighed, som vores medlemmer kan komme i. Derfor blev vi bedt om at rydde lokalerne i konferencecentret.

Bordtennisbordet inkl. bats og bolde samt fussballbordet blev givet til Ny Vesterbro Skole, som var meget glade for at modtage det.

De sorte lædersofaer blev sat på møbellager – kan evt. bruges i et feriehus ligesom de 10 stole blev sat på møbellager – de kan evt. også bruges i et feriehus.

Funktionærforeningen har været i forbindelse med nogle af de billardspillere, som var flittige brugere af lokalerne, og de har hentet deres private køer.

6. Afslutning

Formanden giver en ”kort” supplerende mundtlig beretning på generalforsamling 😊

Peter Petersen, Formand