



Beretning

2025

Årsberetning 2025

1	FORENINGENS ORGANISATION	1
1.1	Medlemmer	1
1.1.1	Medlemskab af foreningen	2
1.2	Bestyrelsens sammensætning	2
1.3	A&Til (A-kasse)	3
1.4	Administration - kontingentopkrævning	4
1.5	Foreningskontor	4
2	FORENINGENS VIRKSOMHED	4
2.1	Mødeaktivitet	4
2.2	Repræsentation i eksterne udvalg	5
2.2.1	Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg - (SU og AMU)	5
2.2.2	Fælles SU-møde - LCC og LSC i Carlsberg Danmark (FSU)	5
2.2.3	Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S	6
2.2.4	Foreningstilskud fra Carlsberg	6
2.2.5	Tilskud fra Medarbejderlegatet	6
2.3	Foreningsnyt	7
2.4	Elektroniske medier	7
2.5	Bestyrelseskonference	7
3	PERSONALEFORHOLD	8
3.1	Personsager	8
3.2	Performance Review / End Year-møder (tidl. "MUS")	8
3.3	Skriftlige advarsler	8
3.4	Sygefraværssamtaler	9
3.5	Lederne	9
3.6	Lønforhandlinger i de danske Carlsberg selskaber	9
4	DIVERSE	10
4.1	Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne	10
4.1.1	Carlsberg A/S bestyrelse	10
4.1.2	Carlsberg Breweries A/S bestyrelse	10
4.1.3	Carlsberg Danmark A/S - LSC bestyrelse	10
4.1.4	Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse	10
4.2	Advokatbistand	11

5	FORENINGENS UDVALG	11
5.1	Ferieboligudvalg.....	11
5.1.1	Egne ferieboliger	11
5.1.2	Lejede ferieboliger	15
5.1.2.1	Danmark	15
5.1.2.2	Udlandet	15
5.1.3	Udlejningsoversigt.....	17
5.1.4	Generelt	17
5.2	Arrangementsudvalg.....	19
5.3	Seniorudvalg.....	20
6	AFSLUTNING	20

1 Foreningens organisation

1.1 Medlemmer

Samlet set havde vi ved årsskiftet 575 tjenestegørende medlemmer, hvilket er et par stykker under sidste år.

Hvert år sker der en naturlig udskiftning af medarbejderstaben i Carlsberg selskaberne i Danmark. I dag, modsat tidligere, er det blevet mere normalt at skifte job i den periode af ens liv, hvor man er jobaktiv. Det er også gældende på Carlsberg. I 2025 fik vi 74 nye tjenestegørende medlemmer, så Funktionærforeningen er stadigvæk et aktivt tilvalg, og vi har en eksistensberettigelse.

Mange kolleger, både grupper og individuelle personer, er hjulpet af Funktionærforeningen i løbet af 2025. Individuelt er 26 kolleger blevet hjulpet af Funktionærforeningen til at finde gode løsninger, hvor der er opstået en situation, som har været vanskelig at løse for den enkelte. Det giver sig selv, at den individuelle hjælp er sket i fortrolighed og med respekt for den enkeltes ønsker.

Medlemmernes trivsel er vores fokus, og alle medlemmer kan derfor bruge os til sparring og opbakning, hvis der for eksempel sker ændringer i ens ansættelsesforhold eller man selv ønsker, at der skal ske ændringer. Hvis der er behov herfor, kan det enkelte medlem kan via Formanden for Funktionærforeningen Carlsberg få personlig og juridisk rådgivning. Formanden kan få assistance af Finansforbundet og Lederne/LH, hvor Formanden er registreret som talsperson.

Pensionerede medlemmer udgjorde ultimo 2025, 284 personer, hvor vi i 2024 havde 307 pensionerede medlemmer. Det er helt naturligt, at vi ser et fald i antallet af vores pensionerede medlemmer i takt med at vi bliver ældre. Vi glæder os dog fortsat over, at vi som forening har mulighed for at afholde arrangementer, som også inkluderer vores tidligere ansatte. Jeg og resten af bestyrelsen vil gøre vores til at det altid er attraktivt at være medlem.

Som forening er det vigtigt, at vi er synlige. Vi fra bestyrelsen gør vores for at skabe synlighed med vores frivillige arbejde, og I medlemmer er altid velkomne til at kontakte os for en snak, hvis det ønskes.

I som medlemmer er de bedste ambassadører for vores forening. Hver gang I er med til at fortælle nye kollegaer, hvad FC er for en størrelse, og når I enten fortæller om nogle af vores arrangementer, sommerhuse eller personlig hjælp, I evt. har fået, kan vi se det på medlemsandelen, og det skal I have tak for. Det giver sig selv, at jo flere medlemmer vi er i vores forening, des mere får vi både i kontingent og i tilskud fra Carlsberg til at drive vores aktiviteter. Så jo flere des bedre.

Vores ferieboligkatalog omdeles stadig, dog i et mere begrænset omfang end tidligere. Vi ved, at katalogerne er meget værdsat af rigtige mange af jer medlemmer, men må også erkende, at der er flere og flere der tilgår ferieboligkataloget digitalt via vores hjemmeside, så behovet for trykte kataloger er ikke lige så stort som tidligere. Vi har altid ferieboligkataloger liggende både i Fredericia og i receptionen og i kantinen i hovedkontoret i København, så nye medarbejdere kan kigge i dem og blive inspireret. Umiddelbart forud for lodtrækningen for sommerperioden havde vi en stand i CCO. Standen var bemandet af Formand samt administratorerne Birgitte og Hanne, og det virkede til at være en stor succes. Vi fik mange spørgsmål til vores ferieboliger, både fra nuværende og potentielle nye medlemmer.

Vi har stadig kolleger, der ikke er medlem af Funktionærforeningen, og vi skal opfordre jer medlemmer til at fortælle nye kolleger om foreningen og opfordre dem til at melde sig ind. Husk, jo flere medlemmer vi er, des stærkere er vores mandat over for ledelsen, og des flere midler har vi at give tilbage til jer medlemmer i form af nye ferieboliger og arrangementer.

1.1.1 Medlemskab af foreningen

Funktionærforeningen har en vigtig faglig og social rolle i Carlsberg, og med mere end 100 års historik gør vi vores ypperste for stadig at være tidsvarende og relevante.

Foreningens faglige rolle er at varetage vores medlemmers interesser i Carlsberg koncernen i Danmark, bl.a. ved konkrete større forhandlinger og lokalaftaler med ledelsen i de enkelte selskaber.

Vi samarbejder med den faglige organisation LEDERNE. Hos Lederne er Formanden for Funktionærforeningen tillige valgt som talsperson, og kan her hente juridisk assistance samt anden hjælp. Desuden har vi aftale med Finansforbundet om juridisk assistance. Se mere herom senere.

En stor del af det faglige arbejde er ikke synligt for alle, og det er der en god grund til. Vi i bestyrelsen (undertiden med hjælp fra de faglige organisationer) er aktive med individuel rådgivning og vejledning i forbindelse med afskedigelser, advarsler, kontraktændringer, lønforhandlinger, m.v. Lige præcis ordet "individuel" er ensbetydende med fortrolighed, hvorfor vi ikke efterfølgende går ud med, hvem vi har hjulpet - og med hvad. Vores indtryk er klart, at de medlemmer, som beder om hjælp, bliver hjulpet og er glade herfor.

Det giver sig selv, at en del af det at være en faglig forening også er at bringe emner op, såfremt vi oplyses og/eller oplever åbenlyse uretfærdigheder. Når vi bringer emner op, kan det enten ske som en direkte henvendelse til de enkelte topchefer eller til mange via Lederen i foreningens medlemsblad FC-Nyt. Det giver sig selv, at de direkte henvendelser til en topchef sker som udgangspunkt i gensidig fortrolighed, og kun såfremt, vi er enige herom, åbnes der op om emnet til en bredere kreds i Carlsberg.

Foreningens sociale rolle er, at vi som forening har valgt, at ville være medvirkende til at løfte kulturarven i Carlsberg. Jeg behøver bare at nævne arrangementer som juletræsfesten i Carlsberg Museum og andespillene både i Fredericia og København, den årlige seniorudflugt, samt arrangementer i Fredericia. Vi tilbyder også ferieboliger til meget rimelige priser, både egne huse og lejede destinationer i ind- og udland. Vores ferieboliger er et meget stort trækplaster, og de enkelte huses inspektører er rigtig stolte af at være med til at løfte den del af Foreningen.

Da Funktionærforeningen ikke automatisk får oplysning om medlemmerne ved f.eks. jobskifte, adresseændring, pensionering og andre forhold, beder vi jer om at give Funktionærforeningen direkte besked herom til administrationen på mail fc@carlsberg.dk

1.2 Bestyrelsens sammensætning

Efter generalforsamlingen i marts 2025 bestod bestyrelsen af:

Peter Petersen (formand)**

Bestyrelsesmedlemmer:

Anne-Mette Schlaikjær (næstformand)*

Mia Nielsen*

Cathe Kjær*

Allan Stich*

Thomas Knudsen**

Anders Mikkelsen**

Jens Thomsen**

Jesper Krag Møller**

Camilla Olsen* (udtrådt efter eget ønske af bestyrelsen den 11.02.2026)

Martin Bentzen*

***) Valgt for 2 år i 2024

*) Valgt for 2 år i 2025

På bestyrelsesmødet den 25. marts 2025 konstituerede bestyrelsen sig.

Iflg. vore vedtægter kan bestyrelsen bestå af formand og 10 bestyrelsesmedlemmer.

1.3 A-kassen A&Til (tidligere FTFa)

A&Til er uafhængig og ikke tilknyttet nogen faglig organisation. Derfor er Funktionærforeningen Carlsberg fortsat optaget på A&Til's organisationsliste. Medlemmer af Funktionærforeningen kan herefter optages i A-kassen.

A&Til er blandt de billigste A-kasser. Kontingent til A&Til for 2026 er pr. måned:

- Fuldtidsforsikrede, med efterlønsbidrag kr. 1.114
- Fuldtidsforsikrede, uden efterlønsbidrag kr. 521
- Deltidsforsikrede, med efterlønsbidrag kr. 779
- Deltidsforsikrede, uden efterlønsbidrag kr. 383

A&Til er det naturlige valg af A-kasse for vore medlemmer, fordi A&Til og Funktionærforeningen har et tæt samarbejde. Det giver A&Til et godt kendskab til dine vilkår og det bedst tænkelige udgangspunkt for at rådgive dig, hvis du mister jobbet eller får lyst til at søge nye udfordringer.

Andre fordele ved A&Til er lav pris, mulighed for at købe ekstra lønsikring, karrierevejledning, hvis du er i job eller har lyst til at prøve noget nyt, samt efterlønsrådgivning.

Det er nemt at blive medlem

Meld dig ind via linket her: [Bliv-medlem](#) eller ring til A&Til på 7013 1312. Du kan også melde dig ind via Funktionær-foreningens hjemmeside [fct.dk](#).

Vil du skifte fra en anden a-kasse til A&Til, følger alle dine rettigheder med. A&Til klarer alt det praktiske, og der er intet at miste. A&Til er tværfaglig, så behøver du aldrig mere skifte a-kasse. Det gælder også, hvis du skifter job.

Vi har en aftale med A&Til, om at de giver et såkaldt Supergavekort til en værdi af 500 kr. til medlemmer af Funktionærforeningen Carlsberg, som melder sig ind i A&Til.

1.4 Administration - kontingentopkrævning

Kontingent opkræves forud kvartalsvis og medlemmer er iflg. Vedtægterne forpligtet til at tilmelde sig Betalingsservice. Ved fratrædelse eller udmeldelse returneres (via Betalingsservice) for meget betalt kontingent. Men medlemmer skal selv henvende sig til administrationen og melde sig ud.

Vi skal kraftigt opfordre medlemmerne til at tilmelde sig Betalingsservice (NETS/Mastercard), da betalingen så sker helt automatisk på forfaldsdagen, og vi undgår at bruge yderligere forenings-administration på dette. Som angivet i vore vedtægter, opkræves et rykkergebyr på kr. 25,- for første rykker, kr. 75,- yderligere for anden rykker og mulighed for eksklusion af foreningen ved 3 mdrs. kontingentrestance.

1.5 Foreningskontor

Administrator Birgitte Frank er ansat på deltid, med 4 dage pr. uge i snit.

Hanne Buch-Larsen er ansat – ligeledes på deltid - til at varetage administrationen af ferieboligerne. Foreningens administratorer sidder i CCO på 2. etage.

2 Foreningens virksomhed

2.1 Mødeaktivitet

Der har været holdt 8 ordinære bestyrelsesmøder i 2025.

Formand/næstformand har, efter behov, haft møder med HR/ledelsen i de respektive selskaber, Carlsberg Breweries og Carlsberg Danmark (LCC og LSC). Samarbejds møderne afholdes efter behov, ligesom forhandlingsmøderne også afholdes efter behov. Da behovene i de enkelte selskaber er forskellige, afholdes der møder individuelt med de enkelte selskaber ved behov, hvor også Foreningens bestyrelsesmedlemmer fra de respektive selskaber kan deltage. Udover diskussion af aktuelle sager sker der også en udveksling af information på møderne.

Der blev holdt ordinær generalforsamling i Funktionærforeningen Carlsberg den 25. marts 2025, og den foregik i Auditoriet i CRL og via Teams, og igen med den traditionelle efterfølgende spisning.

Bestyrelsen har holdt konference fredag den 23. januar 2026 (se pkt. 2.5).

2.2 Repræsentation i eksterne udvalg

2.2.1 Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg (SU og AMU)

Samarbejdsudvalgene er sammensat som følger:

Samarbejdsudvalg LSC:

- 6 ledelsesrepræsentanter (heraf 1 udpeget af Funktionærforeningen - **formanden**).
- 6 tillidsrepræsentanter.

Samarbejdsudvalg LCC:

- 6 ledelsesrepræsentanter
- 6 tillidsrepræsentanter/Funktionærer. (heraf 3 udpeget af Funktionærforeningen - **Allan Stich, Cathe Kjær og Mia Nielsen**).

Arbejdsmiljøudvalg for Salg og Stabe i LCC og LSC:

- 8 ledelsesrepræsentanter
- 12 medarbejderrepræsentanter – (**Mia Nielsen er valgt i LCC på CCO**)

I alle udvalg afholdes der min. 4 møder om året med en fast dagsorden med mulighed for tilføjelser. Orientering om afholdelse af SU-møder annonceres forud enten på Carlsberg Danmarks intranet eller ved opslag, og der er mulighed for at få optaget emner til behandling på dagsordenen. Referaterne fra møderne er offentlige og er placeret under de respektive områders intranet.

2.2.2 Fælles SU-møde – LCC og LSC i Carlsberg Danmark (FSU)

SU-møderne er det organ, hvor udvalgte deltagere fra samarbejdsudvalgene mødes og sikrer samarbejde, information og koordination på tværs af hele værdikæden og på tværs af LSC og LCC.

Adm. direktør Peter Haahr Nielsen er formand for FSU.

A. Mødedeltagere

11 ledelsesrepræsentanter

11 medarbejderrepræsentanter

Deltagerne er de samme, der er repræsenteret på de to SU i de lokale selskaber LSC og LCC. Mødet har som udgangspunkt ikke beslutningskompetence, da det ligger hos de lokale SU'er.

B. Mødefrekvens

2 gange årligt

C. Dagsorden

Opfølgning på fælles snitflader, markedssituationen, etc.

2.2.3 Uddannelseslegatet for børn af medarbejdere ved Carlsberg A/S

Medlemmer: HR Anne Tang Magnussen - HR CDK LCC , Morten Jørgensen - fællestillidsmand CDK LSC (formand for uddannelseslegatet), **formanden for Funktionærforeningen.**

Administreres af HR-afdelingen i CDK.

Legatets formål er at yde tilskud til velfærdsformål, herunder især til børn af nuværende og tidligere medarbejdere ved Carlsberg A/S og virksomheder knyttet hertil, herunder tidligere medarbejdere ved Tuborgs Bryggerier, til uddannelseshjælp eller hjælp som følge af sygdom.

Uddannelseslegatet har for 2026 været annonceret på Carlsberg Danmarks App og Intranet i perioden december 2025-januar 2026. Der er i alt indkommet 17 ansøgninger om legathjælp. Heraf 5 tidligere og 12 nye ansøgere. Alle var opført på en liste, som blev gennemgået på bestyrelsesmødet.

På mødet besluttede legatbestyrelsen at prioritere tilskud til efterskoleophold samt uddannelseshjælp til børn og unge med særlige indlæringsvanskeligheder. 9 ansøgninger blev imødekommet med tilskud fra 7.000 - 15.000 kr.

Legatbestyrelsen er enige om at kunne træde sammen, hvis ekstraordinære situationer, der vil falde indenfor rammen af legatets fundats, skulle opstå.

Derudover er det aftalt at holde møde med mulig ansøgningsrunde i efteråret 2026.

Ny ansøgningsrunde for 2027 iværksættes ultimo 2026. Der indkaldes til møde i legatbestyrelsen straks efter udløb af ansøgningsfrist for at beslutte tildeling.

2.2.4 Foreningstilskud fra Carlsberg

Foreningstilskud gives af Carlsberg til foreninger på Carlsberg. Tildeling af foreningstilskud varetages i dag af Medarbejderlegatet.

Funktionærforeningen Carlsberg sætter meget stor pris på de tilskud vi modtager, da det hjælper med til at vi fortsat kan afholde vores sociale aktiviteter og vedligeholde de ferieboliger, som er til stor glæde for så mange af vores medlemmer.

2.2.5 Tilskud fra Medarbejderlegatet

En del af det at have trivsel på en arbejdsplads er også at skabe rum for de af ens medarbejdere, som laver frivilligt arbejde til glæde for kollegerne. Der er heldigvis stadig ildsjæle på Carlsberg, men nemt er det ikke for de frivillige at få tid til frivilligheden. Carlsberg har - modsat andre store danske internationale virksomheder - ingen personaleforeningsansatte, der arbejder for at øge kollegialt samvær og heraf trivsel. Det arbejde er overladt til de frivillige i Carlsberg.

Medarbejderlegatet støtter økonomisk specifikt efter ansøgning, og muliggør derved, at der ud over tilskud til projekter på vores ferieboliger, også gives tilskud til andre formål/aktiviteter, eksempelvis Carlsberg Golf, Carlsberg SKI-Trip, Beer Runners og Liverpool fodboldtur. Det giver sig selv, at alle har behov for økonomisk støtte for fortsat at kunne eksistere. Vi som er i bestyrelsen i Funktionærforeningen Carlsberg bakker op om, at der er andre frivillige kollegaer som os, der modtager støtte, så længe støtten lever op til legatsfundatsen.

2.3 Foreningsnyt

Blev udgivet 4 gange i 2025.

Hvis du **ikke** ønsker at få din mærkedag publiceret under personalia i Foreningsnyt, skal du meddele dette til administrationen på fc@carlsberg.dk i god tid inden mærkedagen.

Bladet lægges på hjemmesiden, og der udsendes mail til alle medlemmer ved udgivelse med link til indlægget. Ønsker man bladet tilsendt i papirformat, opkræves kr. 30,- ekstra pr. kvartal.

2.4 Elektroniske medier

Vi er stadig lydhøre over for gode ideer fra medlemmerne om ændringer til vores hjemmeside - eller bare lidt ris eller ros, der kunne have interesse for redaktionen.

Der er mange gode informationer at hente via hjemmesiden, såsom info vedr. de større fratrædelsesaftaler og gældende lokalaftaler, og tilbud på egne og lejede ferieboliger. Vores hjemmeside findes også på engelsk til gavn for vore ikke-dansktalende medlemmer.

Da Funktionærforeningen ikke automatisk får oplysning om medlemmerne ved f.eks. jobskifte, adresseændring og andre forhold, vil Funktionærforeningen meget gerne have direkte besked herom til fc@carlsberg.dk

Funktionærforeningen er på **Facebook**. Facebook indeholder primært informationer omkring arrangementer, feriehus og nyheder, og er samtidig et forum, hvor medlemmerne kan kontakte hinanden. Medlemmerne er meget velkomne til at lægge ting vedr. feriehus eller arrangementer op på Foreningens Facebookside. Det er vigtigt at understrege, at Facebook gruppen ikke overtager Funktionærforeningen Carlsbergs hjemmesides funktion. Den skal blot ses som en ekstra service til medlemmerne. Det er kun medlemmer af Funktionærforeningen, der kan blive medlem af Facebook gruppen.

2.5 Bestyrelseskonference

På bestyrelseskonferencen den 23. januar 2026 var bestyrelsens opgaver og muligheder oppe til diskussion.

Og der blev ligeledes lavet planer for foreningens 2026 arrangementer, på bestyrelsesmødet.

Arrangementer for 2026 er pt. planlagt til at være:

- Besøg i Jesuskirken d. 21. maj (detaljer følger)
- Seniorudflugt (detaljer følger)
- Forskellige arrangementer i Fredericia (detaljer følger)
- Andespil i 13. og 14. november København i Carlsberg Museum
- Andespil d. 21. november i Fredericia i Messe C
- Juletræsfest d. 8. december i København i Carlsberg Museum

Datoer for arrangementerne oplyses ligeledes i hvert ForeningsNyt.

3. Personaleforhold

3.1 Personsager

Vi får jævnligt henvendelser fra medlemmer, der har problemer, eller som føler, at de er kommet i klemme i forbindelse med ændringer i organisationen. Medlemmerne er altid velkomne til at henvende sig til formanden eller et bestyrelsesmedlem. Der findes ikke dumme spørgsmål, og vi vil altid forsøge at hjælpe. Hvis vi ikke selv kan svare, har vi et bagland, der kan trækkes på.

Der kan være problemer, hvor der er behov for juridisk assistance, og her kan vi også hjælpe, da vi har adgang til jurister hos Finansforbundet.

Hvis der opstår situationer, hvor vi ikke kan blive enige med ledelsen, har vi alt efter situationen, enten mulighed for:

- Oprette søgsmål via Finansforbundets juridiske afdeling.
- Eller tage et mæglingssmøde, hvor Dansk Industri er inddraget, evt. via arbejdsretten, hvis alle andre muligheder er udtømte.

3.2 Performance Review/ End Year-møder

Performance Review er et godt redskab, som sikrer, at lederen og den enkelte medarbejder i en travl hverdag afsætter tid til en formel samtale om medarbejderens udvikling. Husk ved Performance Review at få talt ud med chefen om eventuelle problemer. Det er vigtigt, at samtalen tages alvorligt, og ikke bare opfattes som en almindelig hyggesnak.

Hvert år efter Performance Review er afholdt, er der medarbejdere, der ikke længere føler sig tilstrækkeligt værdsatte og mangler motivation. Mit råd til dem, der føler sig demotiveret, er at tage fat i det med det samme – enten med chefen, eller alternativt kan man henvende sig til Funktionærforeningens formand eller næstformand for en snak.

Husk at en Performance Review ikke må stå i stedet for løbende feedback fra leder til medarbejder. Hvis Performance Review ikke matcher den løbende feedback, som gives hen over året, er det her, der i første omgang skal sættes ind.

Jeg vil gerne endnu engang opfordre til, at man sikrer sig, at ens stillingsbeskrivelse altid er opdateret, og som minimum opdateres i forbindelse med End Year samtalen med sin chef. Det man skal huske på er, at ens stillingsbeskrivelse mange gange er det eneste sted, hvor det er muligt for andre at se, hvad man i virkeligheden går og laver på sit arbejde, og hvad man er ansvarlig for. Står der f.eks. i ens stillingsbeskrivelse, at man er ansvarlig for at arbejde med 'hulkortanlægget', så er det nok på tide at få stillingsbeskrivelsen opdateret. **I forbindelse med RESET opsigelserne i august 2020** var den enkeltes leder ikke altid involveret før opsigelsen fandt sted, dvs. her kunne en 'ikke opdateret stillingsbeskrivelse' få vidtrækkende konsekvenser for den enkelte.

3.3 Skriftlige advarsler

Hvis man bliver kaldt ind til sin chef eller HR-afdelingen for at modtage en skriftlig advarsel, er det en god idé at bede om, hvis det er muligt, at Funktionærforeningens formand eller et andet bestyrelsesmedlem deltager som bisidder. Vi har ikke mulighed for at blande os i indholdet af advarslen, men for den enkelte medarbejder er det rart at have en neutral person at diskutere advarslen med efterfølgende, og husk at vi har tavshedspligt.

3.4 Sygefraværssamtaler

Der er flere af vores funktionærkolleger, som i forbindelse med sygdom oplever, at de bliver indkaldt af deres chef til en sygefraværssamtale inden udgangen af deres 4. sygeuge - og det uanset at man som medarbejder allerede har en dialog med sin chef omkring sit sygeforløb.

Her vil jeg godt aflive spøgelse. Afholdelse af sygefraværssamtale er et lovpligtigt tiltag, og hvis Carlsberg vælger ikke at afholde en sådan, vil Carlsberg ud over at miste retten til at få sygedagpengerefusion også tilsidesætte hensigten med en sygefraværssamtale – nemlig at sikre at medarbejderen hurtigst muligt kan vende tilbage til sit arbejde igen.

Jeg vil derfor godt slå fast, at hensigten med en sygefraværssamtale er at fastholde en medarbejder på sit arbejde. Såfremt man som medlem skulle ønske at få hjælp i forbindelse med eller til en sygefraværssamtale, stiller Funktionærforeningens formand eller næstformand sig til rådighed.

3.5 Lederne

Funktionærforeningen er anerkendt af Carlsberg som repræsentant for den faglige organisation Lederne, repræsenteret ved formanden som talsmand.

3.6 Lønforhandlinger i de danske Carlsberg selskaber

Lønforhandlinger for funktionærer ansat i Carlsberg er i dag primært individuelt. Den enkelte er selv med til at skabe sin løn og får lønregulering ud fra både performance og markedsværdi.

Performance er man i stor grad selv ansvarlig for. Performance opgøres i en "What" del og i en "How" del, dvs. "hvad" har man opnået og "hvordan" dette er opnået, og begge måles og er med til at danne grundlag for en evt. lønregulering.

Som noget nyt, vil "How" delen altid overskygge "What" delen, dvs. at det er i dag vigtigere at have den rigtige adfærd, når man opnår sine resultater, end tidligere. Har man opnået 2 i "What" og 3 i "How", vil det i de fleste tilfælde betyde, at man samlet får et 3 tal i sin performance.

Her senest fra 2027 forventes det, at EU direktivet vedrørende pay transparency (løngennemsigtighed) udmøntes i lokal lovgivning i Danmark. Kort og godt betyder det, at der vil være en større åbenhed end i dag vedr. lønindeks for den enkelte og vil give den enkelte mulighed for at se, om man får den rigtige Markedsløn.

Markedsløn er den løn Carlsberg er nødt til at betale for at sikre, at Carlsberg kan beholde eller tiltrække de medarbejdere, som Carlsberg skal bruge.

Der er flere end tidligere, der spørger ind til, hvad nu når forbrugerpriserne stiger, kompenserer Carlsberg så tilsvarende så en lønregulering ikke udhules.

Nej, Carlsberg tager som udgangspunkt ikke hensyn til evt. stigende forbrugerpriser ligesom Carlsberg heller ikke tager hensyn til evt. faldende forbrugerpriser. Det Carlsberg er nødt til at sikre er, at man betaler den rigtige markedsløn, og når der er knaphed på arbejdskraft, vil det alt andet lige, også afspejles i de lønninger og lønreguleringer der gives.

Det giver sig selv, at kan man som medarbejdere få en væsentlig højere løn et andet sted, så skifter man. Små forskelle kan de fleste leve med, så længe Carlsberg forsætter med at være en attraktiv arbejdsplads, en arbejdsplads med gode vilkår, hvor man trives.

Carlsbergs Ledelse skal dog altid huske på, at de omkostninger, der er ved at genbesætte en stilling, som regel er ganske betydelige. Der er som regel omkostninger til annoncering, rekruttering samt efterfølgende oplæring, hvor der forventeligt vil gå en rum tid, inden en nyansat er oppe og performe fuldt ud. Så hvis Carlsberg ikke betaler markedsløb, kan det blive meget dyrt for Carlsberg.

I Funktionærforeningen har vi altid stort fokus på at hjælpe den enkelte og får løbende henvendelser fra enkeltpersoner, som vi hjælper. Nogle gange betyder det, at vi hjælper den enkelte, også at vi hjælper de mange.

I de senere år har vi i Funktionærforeningen haft stor fokus på at sikre, at elementerne bonusordninger/ resultatløb til stadighed bliver opdateret, samt at der f.eks. afregnes for arbejde på tidspunkter ud over det, der med rimelighed kan forventes at ligge i en funktionæransættelse.

4 Diverse

4.1 Medarbejderrepræsentation i A/S bestyrelserne

De medarbejdervalgte repræsentanter er:

4.1.1 Carlsberg A/S bestyrelse

-	Valgt i moderselskabet:	Søren Knudsen, Carlsberg A/S Erik Lund, Carlsberg A/S
	Valgt i koncernen:	Ivan Nielsen, Carlsberg Danmark – LSC Peter Petersen (formanden), Carlsberg Danmark – LSC Eva Vilstrup Decker, Carlsberg Breweries

4.1.2 Carlsberg Breweries A/S bestyrelse

	Valgt i moderselskabet:	Eva Vilstrup Decker, Carlsberg Breweries Justyn Apelt -Salamon, Carlsberg Breweries
	Valgt i koncernen:	Peter Petersen (formanden), Carlsberg Danmark – LSC

4.1.3 Carlsberg Danmark A/S - LSC bestyrelse

	Valgt i moderselskabet:	Ole Schultz, Carlsberg Danmark – LSC Ivan Nielsen, Carlsberg Danmark – LSC
--	-------------------------	---

4.1.4 Carlsberg Danmark A/S - LCC bestyrelse

	Valgt i moderselskabet:	Allan Stich, Carlsberg Danmark - LCC Cathe Kjær Seehagen, Carlsberg Danmark - LCC
--	-------------------------	--

4.2 Advokatbistand

Hvis der er behov for ekstern advokatbistand kan dette fås via juristerne hos Finansforbundet. I de tilfælde, hvor vores medlem også er medlem af Ledernes Hovedorganisation, har vi et tilsvarende samarbejde med LH.

5. Foreningens udvalg 2025

5.1 Ferieboligudvalg

Formand: Peter Petersen.

Administrator: Hanne Buch-Larsen

Udvalgsmedlemmer: Thomas Knudsen (Hulegårds Kvarn), Hanne Buch-Larsen (Hulegårdens Kvarn, Humlehuset og Friheden samt lejede destinationer), Birgitte Funch (Nørkjær), Allan Stich (Langeland) og Anne-Mette Schlaikjær (Fårup).

Ferieboliger Beretning 2025

5.1.1 Egne ferieboliger

Vores egne huse har tilknyttet en inspektør til at sørge for almindelig vedligehold og istandsættelse af huset. Inspektørerne besøger 'deres' hus forår og efterår for at sikre, at husene fungerer optimalt og er i en standard, som vi alle kan være tilfredse med.

Inspektørerne indretter og møblerer husene, så de passer til det antal personer, som husene er beregnet til. Det er ikke tilladt for lejerne at flytte rundt på møbler, billeder, lamper eller lignende. Såfremt man under opholdet i huset flytter et møbel, skal dette sættes tilbage på plads inden afrejse.

Inspektørerne er altid modtagelige for gode råd til inspiration vedr. indretning og udstyr, m.v. Skriv meget gerne jeres tanker og observationer i Tilbagemeldingsskemaet efter besøget.

Inspektørerne har skrevet følgende om det forløbne år i 'deres' respektive huse:

1 / 2 - Hulegårds Kvarn, Store og Lille Hus, inspektør Thomas Knudsen med assistance fra Hanne Buch-Larsen

1 – I **Store Hus** er en del vinduer malet udvendigt. Parkeringspladsen mellem laden og vejen er sat i stand. Stubben fra det store grantræ er fjernet og området planeret. Der er ligeledes planeret et større areal på den anden side af laden til parkering for Lille Hus i sneperioder.

2 - I **Lille Hus** er sovesofaen i stuen udskiftet i marts måned. Det har været et stort ønske længe, da musene havde forlystet sig i den gamle. Der er samtidig købt et lidt større TV, så det nu er muligt at se billedet fra lænestolene.

Der er ryddet mere i bevoksningen mellem huset og Fylleåen, så der nu er frit syn til vandet.

1-2 Fælles for begge huse: I sommerhalvåret skal der slås græs ved begge huse. Der er en god plæneklipper og en kant-trimmer i Laden ved Store Hus. Disse redskaber benyttes ved begge huse. I efteråret er skrænten ned til Fylleåen blevet klippet ned, og de store træer mellem husene er fældet og fjernet.

Da et par af vores medlemmer er faldet på den glatte sten bag den hvide låge ved Lille Hus, har vi valgt at spærre lågen, så ikke flere kommer til skade. Skal du fra husene til broerne over Fylleåen, skal du gå gennem møllebygningen.

Ved **Hulegårds Kvarn** er der i efteråret indført udvidet affaldssortering. Alt affald skal stadig i den samme store beholder, men der er afleveret plastposer i forskellige farver og med tegn på til sortering af affaldet i køkkenet. Vi har sat vejledning op i husene, som vi beder lejerne følge.

Tak til alle de lejere, der er med til at holde huse og grund, pæne og rene og i god stand.

5 – Humlehuset, inspektør Hanne Buch-Larsen

Humlehuset er vores mest benyttede hus, og det kræver, at der vedligeholdes og købes nyt hvert år. I år er der sat nye liftgardiner op i de 2 store vinduer i soveværelserne. Gardinerne gør det muligt at blænde en del af vinduerne mod indkørsel og terrasse og alligevel få dagslys ind. Der er også købt en ny god støvsuger med en ekstra lang ledning, så man kan nå rundt i krogene uden at trække ledningen i stykker.

Udenfor har vi givet legetårnet en omgang imprægnering i forbindelse med forårsinspektionen, og her fik skurene også en ekstra oprydning. Vi kasserede en del defekte legeting, som var efterladt i løbet af det sidste par år. Det er i orden at efterlade legeting til næste lejere, men hvis tingene er slidt op, må de gerne puttes i skraldespanden.

En professionel maler har i efteråret malet hele sydsiden, både det sorte og omkring vinduer og døre. Der er fældet 3 træer nord/øst for huset. Træerne var efterhånden blevet så store, at lejerne efterlyste mere 'morgensol'. Vi har efterfølgende klippet en del mindre bevoksning på området og ved indkørsel og vej. Det er en evig kamp at holde det grønne tilbage.

Ved efterårsinspektionen kom vi til et hus, hvor der var en del ekstra at gøre. Afløbet i brusekabinen i det nye badeværelse var totalt stoppet, bageovnens låge var stribet af 'overkogning', som var løbet ned mellem glaslagene, glasset i brændeovnen var helt tilsodet, 3 røgalarmer var uden batteri og flere elpærer var næsten udbrændte.

Vi vil gerne give huset en ekstra omgang ved inspektionerne, men det vil være dejligt, hvis lejerne vil tage deres del af rengøringen. Alle brugere har fortjent at komme til et rent og indbydende hus!

Vi har fra sidste år haft fast vinduespolering hver anden måned udvendig og hver 4 måned både ud- og indvendig.

5 – 6: Fælles for Humlehuset og Friheden

Siden juli 2022 har vi haft en badebro i højre hjørne af vores grund. Broen er offentlig.

Nyrup Badebros Brolaug har ansvaret for at tage broen ned og sætte den op igen om foråret. Broen vil være tilgængelig i perioden primo april til medio oktober. De dele af broen, som tages op om vinteren, opbevares på vores grund i en lysning ind mod naboen i nr. 3A.

6 – Friheden, inspektør Hanne Buch-Larsen

Det har været et travlt år i Friheden. Frem til 24. marts var huset lukket, da der blev lagt nyt stråtag på. Samtidig blev skorstene ordnet, og der blev isoleret i skråvæggene ved værelserne på 1. sal. De runde

vinduer i taget blev skiftet ved samme lejlighed. Inden huset blev åbnet igen, fik vi opfrisket soverummet oven for trappen med en ny indretning og et par nye sengeborde.

Det var meningen, at den nye spildevandstank skulle etableres i foråret, men på grund af manglende tilladelse fra Kystdirektoratet måtte arbejdet udsættes til efter sommerudlejningen, når huset var ledigt igen. Problemet var, at siveslangerne var planlagt til at skulle ligge i skrænten bag huset mod vandet. Men da Strandbeskyttelseslinjen ligger helt oppe ved fliseterrassen ud for huset, og der ikke kunne gives tilladelse til terræændringer i Strandbeskyttelsesområdet, måtte vi finde en anden løsning. Det endte med, at siveslangerne blev rykket lidt ind i plænen vest for huset henne mod udhuset 'de 4 verdenshjørner'. Vi måtte i den forbindelse fælde 3 træer, men undgik at skulle have slangerne om på den anden side af huset. Den nye 3-kammer tank er lagt dybt i skråningen mod vandet, da det var vigtigt at få afløbet i kælderen sluttet på systemet. Der måtte laves nyt afløb fra kælderen, da afløbet fra det gamle nedlagte baderum i kælderen var faldet fuldstændig sammen.

Afskærmningen for kældervinduet røg med i udgravningen, og vi har lagt en midlertidig trærist over lyskassen.

De store maskiner og gravearbejdet har været hårde ved grunden ud mod vandet, men gartneren har planeret området og sået græs. Vi håber, at det i løbet af foråret bliver pænt igen.

I oktober/november var det så tid til at skifte vinduerne. Det har givet huset et nyt udseende, idet skodderne er fjernet.

Skodderne sad i karmene og var i meget dårlig stand. Mange søm var rustet over i tidens løb, og skodderne var efterhånden holdt på plads med mange ekstra søm. Da skodderne var rustet fast i hængslerne, kunne de ikke tages af og repareres. Det har derfor været nødvendigt at fjerne dem. De nye vinduer giver en del bedre lysindfald i alle rum og meget bedre mulighed for at lufte ud.

Huset skal nu males til foråret 2026, så det kan komme til at stå flot igen

7 – Nørkjær, inspektør Birgitte Funch

Vores dejlige hus i Liseleje bliver flittigt brugt i sommer perioden – men er ikke særligt efterspurgt om vinteren, hvilket er lidt ærgerligt – med både plantage, vand og indkøb lige i nærheden – uden bilen skal startes.

Det er ikke mange år siden haven fik en kraftig beskæring, men alt var igen vokset til og derfor fik vi en forårsbeskæring af træer og buske. Det er nok noget, der skal gøres med passende mellemrum. Desværre fik vi i foråret ikke fældet et træ i haven, som har vist sig at være gået ud, men håber, det kan ske snart. Tiden er måske også inde til, at vi skal have plantet lidt nyt – evt. nogle frugttræer.

Græsslåning er stadig ret overset – måske ikke om sommeren, men mest når huset kun lejes ud i ydersæsonerne/weekenderne. Der kan ikke installeres en robot pga. plænen ikke er plan nok til det. Så hvis alle blot tager fat, selvom græsset ikke er så højt, er det nemmere for den næste lejer.

Der har været en del problemer med lyset i køkkenet, og især efter vi fik skiftet relæerne ud til LED. Det vil blive afhjulpet her i februar 2026, hvor der kommer nye pendlere op i køkkenet. Samtidig skiftes 2 radiatorer ud i stuen, hvor den ene ikke har det særligt godt, efter der er blevet tørret tøj på den. Mon ikke også de nye har lidt lavere el forbrug?.

Vi søgte medarbejderlegatet til en ny hoveddør i november 2025, men var ikke heldige at få støtte.

Bestyrelsen har alligevel besluttet, at døren skal skiftes – og den er ved at blive lavet. Døren bliver magen til den gamle – men nemmere at låse, og jeg tror også den holder lidt bedre på varmen.

Samtidig, er vi også ved at få en ny dør til gangen, som kommer her til foråret. Lige nu er døren fjernet, idet den nye dør laves som den gamle

Ja – døren til køkkenet burde også skiftes – men jeg har stadig planer om at opgradere køkkenet her i 2026, og så bliver der måske ikke brug for en ny dør. Malerarbejder er der også planlagt i 2026.

8 - Langeland, inspektør Allan Stich

Det har længe været et problem, at hække og buske voksede vildt og efterhånden var et godt stykke inde over græsplænen. Vi har haft svært ved at finde personer/firmaer, som havde tid og lyst til at hjælpe med at give grunden et løft, men det er endelig lykkedes. Der virkelig blevet klippet ind, og det er nu muligt at gå bagom huset igen.

Gert - robot plæneklipperen – har igen i 2025 givet store udfordringer. Ikke mindst på grund af, af det endnu ikke er lykkedes os at få dækket de to dybe hjulspor i græsplænen, hvilket har medført, at Gert ofte er kørt fast i hullerne.

Det er nu besluttet, at græsplænen i sommeren 2026 vil blive slået af havemand.

Som et nyt tiltag blev der i maj 2025 etableret en **badebro** på stranden ud for vor grundejerforening. Broen bliver taget ned om vinteren. Den forventes at være på plads fra primo maj til ultimo september.

9 – Fårup, inspektør Anne-Mette Schlaikjær

Huset i Fårup har været godt udlejet i 2025, især i sommerperioden, hvor der var mange uger med 100 % bookninger. Vi bøvler stadig meget med vores internet-udbyder Norlys, og hvis der ikke sker en væsentlig bedring, kommer vi til at skifte udbyder.

Indenfor: Alle er med til at holde huset pænt og rent. Vi har måttet købe et nyt TV, da det gamle pludselig strejkede og en lejer stod uden signal. Opvaskemaskinen er blevet skiftet i løbet af sommeren, da der var mange problemer med den gamle.

Ved både forårs- og efterårsinspektion blev der udført større rengøringsopgaver. Der blev indkøbt lidt nye småting til stue/køkken og nye hovedpuder. Et par lejere har nævnt, at de ikke syntes støvsugeren suger optimalt. Den er ikke så gammel (1,5 år). Hvis dette fortsætter, må vi købe en større model, da den der er indkøbt (af en lejer) ikke er nogen stor model. Fryseren i skuret trænger til at blive udskiftet. Idé kunne være at få et køle/fryseskab i køkken og så sætte køleskabet ud i skuret til ekstra plads især om sommer til mad og drikkevarer.

Udenfor: Her blev der klippet rundt om hele huset, rundt om trappen op til bænken. Det trængte, da det nok ikke var blevet gjort siden foråret. Havde aftalt et møde med entreprenør der skulle komme og se på "udvidelse" af vendepladsen, grundet nye krav fra renovationsbilen. Vi nåede ikke at få arbejdet sat i gang, da de nærliggende huse på vejen skulle godkende at de vil være med til at dele udgifterne. Planen for dette projekt er at få det udført i forår 2026.

Vi skal have vurderet, om noget af træværket skal males i sensommeren. I foråret skal der udskiftes et par

af brædderne i terrassen ved hoveddøren. Dæksel ved gyngestativ blev udskiftet i efteråret 2025, da det gamle var knækket.

Alt i alt er huset velholdt og ikke mange fejl og mangler er indberettet fra lejerne i 2025. Planen for 2026 er at holde huset og grunden up to date, så den samme høje standard i Fårup opretholdes i 2026.

5.1.2 Lejede ferieboliger

5.1.2.1 Danmark

Der bliver næsten hvert år skiftet lidt ud i udvalget af lejede huse i Danmark. Det skyldes enten at interessen fra medlemmerne er faldende, eller at ejerne sælger huset og de nye ejere ønsker selv at benytte huset i længere tid end der kan passes ind i vores ønsker.

Samsø: Det hus vi har haft i længst tid, er det lille gamle charmerende hus på Samsø. Det giver stadig medlemmerne gode oplevelser og mange ønsker at komme tilbage, når de én gang har været der. Lejerne skal være opmærksomme på, at det er et ældre hus, med lavt til loftet.

Bornholm: Byhuset på Hammershusvej i Sandvig ligger i et populært område, og vi tilbyder huset fra marts til oktober. En del medlemmer har haft gode oplevelser på Bornholm også uden for den egentlige sæson. Huset lejes inkl. slutrengøring. Det er tilladt at medbringe hund mod et ekstra gebyr til rengøring.

Skagen, Kong Eriks Vej: Har vi kun haft til rådighed i 5 højsommer uger i 2025. Huset er solgt ultimo året og den nye ejer agter at renovere det. Det har ikke været muligt at finde et andet tilbud i Skagen til 2026, men vi arbejder på at finde et nyt sted i Skagen til 2027.

Marielyst ligger tæt på bymidten, så det er muligt at gå til både indkøb og restauranter. Stranden er også tæt på, alle lejere har sat pris på den gode beliggenhed i 2025. Vi fortsætter dette lejemål i 2026.

Følle Strand mellem Århus og Rønne på sydsiden af Djursland har vi haft siden 2023. Huset er nyere og ligger nær en meget børnevenlig strand. Nogle medlemmer har syntes, at huset virkede lidt slidt og at der var en del småting, som burde ordnes. Det har ejeren taget til sig og har foretaget en større gennemgang af huset i efteråret. Det kniber dog med medlemmernes interesse uden for skoleferien. Vi tilbyder huset igen i 2026, men har valgt en kortere periode.

Skarrev ved Aabenraa Fjord er et ældre moderniseret hus med god hævet terrasse ud for stuen. Huset ligger højt med fuld udsigt over fjorden og med kort afstand til en børnevenlig strand. Lejerne har været glade for huset, som vi har tilbudt siden 2024, og vi fortsætter med lejemålet i 2026, dog i færre uger. Det lykkedes at få tilladelse til at have hund med i 2025 mod at betale ekstra til rengøring. Da det ikke gav problemer, er aftalen også gældende i 2026.

Fælles: Vi lejer boligerne i Danmark af private ejere, som vi har et godt samarbejde med. Der er stor opmærksomhed fra ejernes side på at vedligeholde boligerne og på medlemmernes kommentarer til husenes stand og inventar.

Lalandia: Vi har frem til 2025 tilbudt et 8-personers hus i 2 etager i Lalandia i Billund. Lejemålet omfatter fri adgang til Aquadome og Monky Tonky Land samt slutrengøring. Der har været en fantastisk interesse for huset hen over året og vi har derfor besluttet at opgradere huset til et Classic Plus 8 hus, som er i et

plan med 4 soveværelser, overdækket terrasse og meget velegnet til to familier. Det større hus tilbydes fra 1. januar 2026. Vi kan tilbyde huset til under halv pris af Lalandias normale priser.

5.1.2.2 Udlandet

Vi lejer alle ferieboligerne sydpå på 'til rådighed basis', hvilket vil sige, at vi kun betaler for de uger, som vi benytter. Vi har så mulighed for at tilbyde en længere periode uden at det koster foreningen ekstra. Dette betyder så også, at ejerne kan vælge at disponere over ledige uger efter vores lodtrækning, og ugerne bliver derefter lukket hos os. Det har heldigvis ikke hidtil givet problemer med dobbeltbookninger, da vi er i tæt kontakt med ejerne.

Frankrig, Nice: Lejligheden til 4 voksne og 1 barn i *Marina Baie des Anges* i Pyramidehusene nær Nice er stadig populær. Den velholdte lejlighed ligger på 9. etage og har en fantastisk udsigt over havnen og Middelhavet. Vi tilbyder lejligheden igen i 2026.

Italien, Toscana: Vi har de sidste 6 år tilbudt lejligheden 'Le Terrazze' i Vingården *Tenuta di Badia*, der ligger 10 km fra Lucca. Medlemmerne er meget begejstrede for stedet. Værterne er meget gæstfrie og udearealerne er i top, så vi tilbyder lejligheden igen i 2026. Man skal være opmærksom på, at Wi-Fi modtageforholdene i Toscana kan være lidt af en udfordring.

Italien, Umbrien: Vi valgte i 2023 at udvide tilbuddet i Italien til også at omfatte en lejlighed i feriegården Madone. Det var en stor succes, alle lejere var meget begejstrede for både værterne og beliggenheden. Vi har valgt at tilbyde dette lejemål igen i 2026, men da stedet ikke er så stort, bliver der desværre hurtigt udsolgt.

Spanien, Frigiliana: Efter en pause i 2024, tilbød vi igen en lejlighed i Frigiliana i 2025. Sommerens lejlighed var igen lidt slidt, men vi fik en bedre lejlighed i efteråret. Det er svært at lave en fast aftale om den samme lejlighed i en længere periode. Lejligheden vi har i kataloget for sommeren 2026, er allerede udskiftet med en anden. Beskrivelse af den 'nye' lejlighed kan ses i bookingsystemet. Det er ret svært at arbejde med, når aftalerne ikke holder.

Spanien, Alicante: Den store lejlighed i bebyggelsen *ZeniaMar*, der ligger 50 km syd for *Alicante* er meget populær blandt medlemmerne. Der har ikke været så mange bookinger i 2025, som i 2024, men alle har været glade for opholdet. Vi tilbyder lejligheden igen i 2026.

Istrien, Kroatien tilbød vi for første gang i 2024. Efter lidt 'indkørings vanskeligheder' i 2024, hvor flere lejere følte, at stedet var lidt for 'langt væk', er lejlighed og sted blevet bedre modtaget i 2025. Området er meget naturskønt og ikke et stort turistområde. Der er mange smukke bugte og fantastisk badevand. Vi giver lejligheden en chance mere i 2026.

Rom: Siden foråret 2018 har vi i perioder tilbudt en lejlighed i *Pigneto*-kvarteret i udkanten af Rom. Nogle medlemmer synes, at den ligger for langt fra centrum, andre at det er dejligt at komme lidt væk fra bymidten. Vi har tilbudt enkelte uger i foråret 2025, men da interessen er vigende, har vi valgt af stoppe med at tilbyde Rom i denne omgang.

5.1.3 Udlejningsoversigt

Vi modtog i 2025 til sommerlodtrækningen 163 ansøgninger (160 i 2024), heraf fik 121 (124 i 2024) opfyldt et af deres ønsker. Således fik 74,2% af ansøgerne et ønske opfyldt (77,5 i 2024). Størst stemmesluger var igen i år vort eget hus Humlehuset på den store strandgrund i Klint ved Nykøbing Sjælland.

Nedenfor er en oversigt over udviklingen i boliger og udlejning gennem de sidste 5 år.

År	2025	2024	2023	2022	2021
Antal egne boliger	7	8	8	8	8
Antal lejede/tilbudte boliger	13	13	15	13	13
Tilbudt antal dage*	3586	4070	4411	4385	3990
Udlejede antal dage	2536	2586	2921	3012	3069
Belægnings % total	71	64	66	69	77
Egne boliger belægnings %	63	54	57	60	71
Lejede boliger belægnings %	87	84	85	85	88
Omkostninger t.kr.	1.099	341	448	455	745

*Tilbudt antal dage for **egne boliger** er antallet af dage, husene har været til rådighed for medlemmerne. For de **lejede boliger** er det det antal dage, vi har lejet boligerne på fast aftale samt de dage, vi har benyttet lejemaalene i vores til-rådighed perioder. Vi har haft mulighed for at tilbyde medlemmerne ophold i mange flere dage/uger, men det har været uden omkostninger for foreningen og er derfor ikke talt med.

5.1.4 Generelt

Vi skal minde om, at der er **affaldssortering** ved husene. Bioaffald skal i særskilt pose. Papir skal afleveres i papircontainer, dåser skal til metalcontainer og flasker skal i flaskecontainer.

Det er ikke alle steder, at der er særskilt beholder ved husene. Hvis det ikke er tilfældet, skal affaldet bringes til offentlig container.

Det er vigtigt at respektere affaldssorteringen og komme det rigtige affald i de store affalds-beholdere. Hvis renovationen konstaterer forkert affald i beholderne, bliver de ikke tømt!

Kan alt dit affald ikke være i beholderen, må du tage det med hjem. Sæt ikke noget affald ved siden af beholderne. Renovationen fjerner det IKKE!

Der er nøglebokse ved alle vores egne huse og alle lejede med undtagelse af Alicante.

Der er chromecast til TV'et i alle vores egne huse.

Internet

I vores huse Friheden og Humlehuset i Klint ved Nykøbing Sjælland samt Fårup i Nordjylland er der lagt fibernet ind.

I Liseleje, Langeland og vores 2 huse i Sverige har vi router/modem med forbrug fra '3' .

I alle vore danske og udenlandske lejemaal er der frit internet til rådighed.

Husdyr i husene

Det er tilladt at tage hund med i vores egne huse. I de lejede huse er der derimod flere steder, hvor ejerne ikke ønsker hund i huset. Det er noteret i kataloget og i bookingsystemet om hund er tilladt.

Vi får ind imellem bemærkninger om manglende grundig rengøring efter lejere, som medbringer hund og ikke får fjernet alle hundehår inden afrejse. **Der skal en grundigere rengøring til, hvis man har hund med.** Hundehår er ikke altid lette at fjerne, og hundeejere lægger ikke altid mærke til hundehårene, da de jo er vant til dem. MEN det gør de lejere, som ikke har hund.

Vi vil være kedede af at forbyde husdyr i vores egne huse, men det kan blive konsekvensen, hvis hundeejerne ikke bliver mere omhyggelige med rengøringen.

Lodtrækning

Der er lodtrækning til ferieboligerne inden hver sæson.

Lodtrækningsregler: Ferieåret er opdelt i 2 sæsoner. Hver sæson startes med en lodtrækning.

En **sommersæson**, som dækker månederne maj, juni, juli, august og september. Sommersæsonens 5 måneder er yderligere opdelt i højsæson og mellemsæson. Højsæsonen dækker 7 uger inden for månederne juni, juli og august (skolernes sommerferie)..

En **vintersæson** dækker de øvrige måneder oktober, november, december, januar, februar, marts og april.

Sommersæsonen

Katalog til brug ved ansøgning om ophold i sommersæsonen udsendes ultimo december. Herefter kan der tages lodder ind i januar måned, indtil lodtrækningen om sommerophold finder sted primo februar. Der kan ved lodtrækningen søges ophold i 1 uge og 2 uger.

Lodtrækningen om ophold i sommersæsonen foregår af to omgange, idet højsæsonen bliver udtrukket først og foretages således, at deltagende medlemmer med højst antal bonuspoint bliver udtrukket først. Hvis du bliver udtrukket til et ophold af mindst 1 uges varighed i højsæsonen, mister du alle optjente bonuspoint.

Herefter trækkes de to mellemsæsoner (maj/juni og august/september). Her tages ikke hensyn til bonuspoint ved lodtrækningen, og der mister ingen bonuspoint ved leje af en feriebolig i disse to perioder.

Alle medlemmer får hvert år tilskrevet 1 bonuspoint. Pointene bruges kun ved lodtrækning i højsæsonen.

Vintersæsonen

Katalog til brug ved ansøgning om ophold i vintersæsonen udsendes primo august måned med ansøgningsfrist ultimo august måned. Der kan ved lodtrækningen søges ophold i 1 uge og 2 uger.

Der mister ingen bonuspoint ved leje af ferieboliger i vinterhalvåret, ligesom der ikke tages hensyn til det antal bonuspoint medlemmerne har ved lodtrækningen.

Du kan altid deltage i lodtrækningen, uanset hvornår du sidst har lejet en feriebolig.

Tjenstgørende medlemmer går altid forud for pensionerede medlemmer.

Booking

Vort bookingsystem på hjemmesiden fungerer rigtig fint. Mange medlemmer booker selv deres feriebolig og får straks tilsendt en bekræftelse via e-mail.

4 uger inden opholdet bliver der automatisk sendt et Rejsedokument med oplysninger om bl.a. kode til nøgleboks samt nyeste beskrivelse vedr. lejemålet. I forbindelse med opholdets afslutning sendes et Tilbagemeldingsskema, som vi vil bede lejerne om at udfylde og sende til os.

Det er den eneste måde vi kan følge de enkelte lejermåls tilstand på samt lejernes tilfredshed med lejermålet.

5.2 Arrangementsudvalg

Formand: Mia Nielsen

Udvalgsmedlemmer: Peter Petersen, Jens Thomsen, Thomas Knudsen, Anders Mikkelsen, Cathe Kjær Seehagen, Anne-Mette Schlaikjær, Allan Stich og Jesper Krag Møller, Martin Bentzen.

<u>Arrangementer i 2025:</u>	<u>Dato:</u>	<u>Antal deltagere:</u>
Generalforsamling (i Auditoriet/CRL og på Teams)	25.03	39
Seniorudflugt til Classic Car House	22.05	41
Ølsmagning I Fredericia	10.04	28
Bridgewalking i Fredericia	01.10	9
Andespil Carlsberg Museum i København	13.11	172
Andespil Carlsberg Museum i København	14.11	104
Andespil I Messecentret i Fredericia	21.11	81
Juletræsfest Carlsberg Museum i København	02.12	309
		<hr/>
		783
		<hr/>

Vi forsøgte at arrangere hvalsafari i Fredericia, men der var næsten ingen tilslutning fra medlemmerne. Der var rigtig god tilslutning til andespil og juletræsfest også i 2025.

Generalforsamlingen blev afholdt i Auditoriet på CRL med smørrebrød til deltagerne efter generalforsamlingen.

Seniorudflugten gik i maj til Classic Car House med deres imponerende udstilling af flotte biler – både af ældre og nyere dato. Der var rundvisning af yderst engagerede og underholdende guider, og den lækre frokost blev indtaget på Willys.

I april måned var der ølsmagning i Elephanten i Fredericia med efterfølgende uddeling af goodie bags med gode smagsprøver.

I Fredericia var der Bridgewalking over Lillebælt, og deltagerne fik sandwich og drikkevarer efter turen.

Vi har med stor succes afholdt tre andespil i november 2025, to i København og et i Fredericia, hvor medlemmer vandt store flotte gevinster og fik lejlighed til at hygge sig sammen.

I Carlsberg Museum i København samlede vi på 2 dage 276 medlemmer til andespil. Medlemmerne udtrykte tydelig glæde ved at kunne mødes til afslappende samvær med kollegaer på tværs af organisationen. Begge dage spillede vi 6 spil med masser af gevinster. Efter spillene kunne deltagerne nyde julebuffet fra Kokkenes Køkken

I Fredericia blev andespillet afholdt i Messe C. Vi spillede 5 spil med deltagelse af 81 medlemmer, og også her blev der slæbt store gevinster hjem. Efter spillene blev der serveret lækker buffet.

Juletræsfesten blev afholdt i Carlsberg Museum til rigtig mange medlemmer og deres børns store glæde. Vi gik omkring juletræet sammen med julemanden og så klovneshow fra Cirkus 3.

5.3 Seniorudvalg

Funktionærforeningens bestyrelse valgte i 2025 selv at overtage arrangementet Seniorudflugt.

Seniorudflugten gik i maj 2025 til Classic Car House, hvor de deltagende medlemmer så den flotte biludstilling inkl. udstillingen Kongelige Køreglæder.

6. Afslutning

Formanden giver en "kort" supplerende mundtlig beretning på generalforsamling.

Peter Petersen, Formand